Fyresdal kommune

Godtgjersler til folkevalde

Gjeld frå 01.11.11

Vedtak i kommunestyret 27.10.11

Det er rådmannen sitt ansvar å sørgje for utbetaling av godtgjersle til folkevalde, i tråd med desse retningslinene. I alle faste utval blir det lagt ut lister for registrering. Det er dei folkevalde sjølve som har ansvar for å føre seg på registreringsliste, skaffe naudsynt dokumentasjon og stille spørsmål for å sikre at dei får utbetala det dei har rett på.

1. Definisjonar

1.1. Hovudutval

1. Hovudutval for økonomi, næring og utvikling (formannskapet)
2. Administrasjonsutvalet
3. Kontrollutvalet

1.2. Fast godtgjersle

Grunnlaget for fast godtgjersle er prosentvis del av ordførar sin godtgjersle.

1.3. Dagmøte/kveldsmøte

Dagmøte er mellom kl 08.00 og 17.00. Møte etter kl 17.00 er kveldsmøte.

2. Ordførar

Ordførar si godtgjersle blir sett til 80% av godtgjersla til stortingsrepresentantane. Godtgjersla gjeld for alle kommunale verv ordføraren blir vald til.
Godtgjersla skal og dekkje tapt arbeidsforteneste.
Ordføraren blir meldt inn i pensjonsordninga for tillitsmenn i KLP.
Det blir òg betalt ut slik ettergodtgjersle for ordførar ved valperioden sitt utløp dersom ordføraren trer ut av vervet:

- 1 ½ månad dersom vedkommande trer inn i ny stilling etter valperioden
- 3 månader dersom vedkommande ikkje trer inn i ny stilling etter valperioden.

3. Varaordførar

Varaordførar får ei godtgjersle på 17% av ordførar si godtgjersle. Godtgjersla gjeld for alle kommunale verv varaordføraren blir vald til. Godtgjersla skal ikkje dekke tapt arbeidsforteneste.

4. Godtgjersle

4.1 Fast godtgjersle.

4.1.1 Medlemmer av kommunestyret får ei godtgjersle på 4% av ordføraren si godtgjersle.

I tillegg:

4.1.2 Medlemmer av formannskapet får 3% av ordføraren si godtgjersle.
4.1.3 Leiaren av ADMU får 2% av ordføraren si godtgjersle.
4.1.4 Arbeidsgjevarrepresentantar i ADMU får 1% av ordføraren si godtgjersle.
4.1.5 Leiaren av kontrollutvalet og leiaren av eldrerådet/råd for menneske med nedsett funksjonsevne får 2% av ordføraren si godtgjersle.
4.1.6 Medlemmer av kontrollutvalet og eldrerådet/råd for menneske med nedsett funksjonsevne får 1% av ordføraren si godtgjersle.
4.1.7 Alle arbeidsgrupper/ad-hock utval som kommunestyret set ned godtgjerast med ei dag godtgjersle på kr 600,- for medlemer som mottek fast godtgjersle. Dette gjeld og for kommunestyre- og hovudutvalsmedlemmer som er valde inn av kommunestyret i andre styre og råd som kommunen sin representant, som t.d. interkommunale tiltak, og der desse ikkje dekker reise-kost og møtegodtgjersle.
4.1.8 Folkevale som mottek fast årleg godtgjersle får ikkje møtegodtgjersle som vald medlem av hovudutval, underutval eller utsending frå/representant for hovudutvalet. Blir det særs mykje møter og arbeid kan formannskapet fastsette ei godtgjering på inntil 2% av ordførar si godtgjersle.

4.1.9 Dei som har fast godtgjersle vil få ein reduksjon på 25% i godtgjersla, dersom dei har fråvær/forfall som utgjer 1/3 aller meir av møta i halvåret.

4.1.10 Politisk godtgjersle dekker og den enkelte sin bruk av mobiltelefon og internett.

4.2 Møtegodtgjersle

Kommunestyremedlemer, hovudutvalsmedlemer og møtande varamedlemer som ikkje mottek fast godtgjersle får ei godtgjersle på kr 600,- for kvart protokollert møte. Det blir bare utbetalt ei godtgjersle pr. dag.

5. Tapt arbeidsforteneste

Tap av moglegheten til å deltake i inntektsgivande arbeid dekkjast etter fylgjande retningsliner:

5.1 Ikkje legitimert

Kr 600,- for inntil 4 timar.
Kr 1200,- for meir enn 4 timar.
Ikkje legitimert kan berre nyttast ved dagmøte.

5.2 Legitimert

Inntil kr 2000,- pr dag.
Krav om dekking av tapt arbeidsforteneste må dokumenterast ved fråsegn frå arbeidsgjevar om trekk i løn, eller på annan tilfredsstillande måte.
Arbeidsreise skal reknast med i møtetida.

5.3 Refusjon

Den folkevalde blir ikkje trekt i løn av sin arbeidsgjevar for deltaking i kommunale møte m.m. Arbeidsgjevaren fremjar refusjonskrav til Fyresdal kommune for lønskostnader inkl. sosiale utgifter. Dette gjeld og for innleige av vikar for sjølvstendig næringsdrivande.
Arbeidsreise skal reknast med i møtetida.

6. Pensjonistar, heimearbeidande og personar under utdanning

Desse får tapt arbeidsforteneste etter pkt 5.1.

7. Reise-, kost- og overnattingsutgifter

Reise-, kost- og overnattingsutgifter blir dekka etter kommunen sitt regulativ. Medlemene blir samstundes oppmoda om i størst mogleg grad å køyre saman.
Det blir ikkje utbetalt kostgodtgjersle i samband med kommunale møte innan kommunen. Er politikaren pendlar pga arbeid, kan det utbetalast reisegodtgjersle frå bustaden utanom kommunen om han/ho må reise ekstra heim for å deltake på eit møte. Det blir ikkje utbetalt godtgjersle for reiser under 4 km, ein veg.

8. Omsorgsgodtgjersle

Folkevalde som har omsorgsoppgåver får dekt utgifter til vikar ved

a) kveldsmøte
b) dagmøte og synfaringar
c) faste gruppemøter

Utgiftene må legitimerast og blir godtgjort med inntil kr 110.- pr. time.

9. Småbarnstillegg

Folkevalde med barn under 12 år får småbarntillegg på kr 200.- pr. kveldsmøte.

Ein kan ikkje få godtgjersle etter både pkt. 8 og 9.

10. Kommunalt tilsette

Kommunalt tilsette som er valde inn som faste politiske medlemer i styre, råd og utval, får møtegodtgjersle etter same reglar som dei øvrige medlemmene.

11. Arbeidsmiljøutvalet og dei tilsettes representantar i administrasjonsutvalet

11.1 Møte i arbeidstida: Dei får då ikkje møtegodtgjersle.

11.2 Møte utanom arbeidstida: Godtgjersle gjeld då som om dei er på jobb etter det kommunale avtaleverket.

Førebuingar til møta skal takast i arbeidstida. Om naudsynt etter avtale med næraste overordna.

12. Dekking av rekningar

Rekningar og møtegodtgjersler utbetalast i juni og i desember.
Alle protokollerte møte blir ordna av administrasjonen.
For ikkje protokollerte møte er det den einskilde folkevalde sitt ansvar å sende fullstendige rekningar i samsvar med reglementet på fastsett skjema.
Tapt arbeidsforteneste kan dekkjast etter rekning kvar månad.

13. Revisjon av reglementet

Grunnlaget for faste godtgjersler til folkevalde skal fylgje godtgjersle til stortingsrepresentantane. Denne blir vurdera av Stortinget sin lønskommisjon 1.oktober kvart år.
Ved endringar i godtgjersla til stortingsrepresentanten, blir godtgjersla til folkevalde i Fyresdal endra frå påfølgjande årsskifte.

14. Tvilstilfelle.

Dersom det kjem opp tvil om tolking av reglementet, har rådmannen fullmakt til å avgjere slike spørsmål.