

Årsmelding

for

Fyresdal kommune/Omstillingsprogrammet



1. Innledning	3
2. utfordringer, mål og resultat.....	5
2.1 utfordringer	5
2.2 Overordnede mål for nyskapings- og utviklingsarbeidet	5
2.3 Resultat og erfaringer.....	6
2.3.1 Resultat	6
2.3.2 Programstatusvurderingen.....	6
2.3.3 Erfaring og læring	6
3. Innsatsområdene – status og utfordringer	7
3.1 Tabeller	7
3.2 Innsatsområde 1.....	7
3.2.1 Mål	7
3.2.2 Resultat	8
3.2.3 Strategier og prosjektportefølje.....	8
3.3 Innsatsområde 2.....	8
3.3.1 Mål	8
3.3.2 Resultat	8
3.3.3 Strategier og prosjektportefølje.....	8
3.4 Innsatsområde 3.....	8
3.4.1 Mål	8
3.4.2 Resultat	9
3.4.3 Strategier og prosjektportefølje.....	9
3.5 Innsatsområde 4.....	9
3.5.1 Mål	9
3.5.2 Resultat	9
3.5.3 Strategier og prosjektportefølje.....	9
4. Organisering og drift.....	9
4.1 Organisasjonsform og eierskap	9
4.2 Omstillings-/utviklingsstyret	10
4.3 Samarbeidsrelasjoner	10
4.4 Administrasjon og drift	10

5. Finansiering	11
6. Regnskap	11

1. Innledning

I 2016 ble det besluttet at Arendal kretsfengsel avd. Fyresdal skulle legges ned. Her er det 19 arbeidsplasser. Samtidig besluttet IKM Maskinering å legge ned sin avdeling i Fyresdal, grunnet "krakket" i olje bransjen. Her forsvant det 16 arbeidsplasser. I tillegg mistet fem personer arbeidet i Nordsjøen, som bor i Fyresdal. Dette medførte at Fyresdal kommune mistet på et år 40 arbeidsplasser.

Det ble gjennomført en analyse om utviklingen for fyresdal og den viser:

- Utviklingen i antall arbeidsplasser i Fyresdal ligger an til å synke fra 535 på slutten av 2014 til 448 arbeidsplasser i 2030. I 2016 forsvant det 40 arbeidsplasser.
- Folketallet vil synke fra 1323 innbyggere i starten av 2016 til 1273 innbyggere i 2030.
- Et "best-case" scenario medfører at antall arbeidsplasser i Fyresdal kan vokse til 544 i 2030.
- Folketallet kan øke fra 1323 i begynnelsen av 2016 til 1355 i 2030.

Fyresdal kommune ble oppfordret til å søke om omstillingsmidler og få status som omstillingskommune. Arbeidet med dette startet i 2016 og i 2017 fikk de innvilget status som omstillings kommune og arbeidet med å få på plass en handlingsplan for 2017, omstillingsplan 2017 – 2022 og strategi for forankring og kommunikasjon ble gjort ferdig. Det ble ansatt en daglig leder og han var i gang fra 01. september.

Omstillingsarbeidet er kommet godt i gang. Det er blitt etablert kontakt med de fleste næringsdrivende i Fyresdal kommune. Det har blitt jobbet en del med næringsdrivende på Molandsmoen, og dette har ført til dannelsen av et nettverk som skal ha møter en gang i kvartalet. Videre er blitt satt opp et skilt over hvem, som er hvor på Molandsmoen.

Har besøkt noen av bøndene i kommunen og lagt vekt på de som ønsker å satse på å starte opp virksomhet med foredling og salg av eget kjøtt. Her jobbes det med å få til et samarbeid mellom noen bønder.

Turisme er noe Fyresdal bør satse mer på. Dette er et av få bransjer det er vekst i og det vil ligge muligheter for å kunne utvikle dette innsatsområdet ytterligere. Har besøkt mange av de som driver med turisme i kommunen. Intensjonen her er å danne et nettverk, og se på forskjellige muligheter for samarbeid og utvikling. Dette gjelder utbyggere av hyttefelt og de etablerte turist selskapene som driver med servering, overnatting og andre aktiviteter rettet mot turisme.

Har vært rundt til alle forretninger i Folkestadbyen og hilst på drivere. Snakket med de om hva de trenger hjelp til. Tilbake meldingene går på bruk av de forskjellige sosiale media, salg og markedsføring.

Det jobbes med å se på muligheter som ligger på Fiskebustøyl, og et samarbeid mellom Jørund Valebjørg og mental trener Frank Nilsen.

Med mental trener Frank Nilsen er det blitt startet et forprosjekt som vi har kalt "Mental helse". Målet med forprosjektet er å se på mulighetene til å kunne tilby folk som sliter mentalt, en behandling for å kunne takle livet bedre. Her kan vi se for oss samarbeid med flere i fra Fyresdal og se om vi kan komme opp med en total "pakke". Håpet er å kunne lage et senter for mental helse her i Fyresdal.

Har deltatt på forskjellige møter i nettverket «bygg i tre» og Fyresdal næringsorganisasjon. I nettverket «bygg i tre» blir det jobbet med et forprosjekt «Førsdalshytta». Her har omstillingsstyret bevilget 90' til et forprosjekt.

Omstillingsstyret har vært delaktig i planlegging av «Førsdalskvelden» sammen med Fyresdal Næringshage og Skogeierlaget i Fyresdal. Det er blitt bevilget 10' til dette arrangementet. Arrangement ble en stor suksess, og vil takke Kristin Vedum for den jobben hun gjorde for å få dette arrangementet til den suksessen det ble. Håper vi kan fortsette med å arrangere slik kveld.

Jobbet med å etablere et forprosjekt sammen med Telemarkrøy AS. Dette går på hvordan utnytte bryggeanlegget ved Fyresdal Næringshage. Dette forprosjektet blir ikke gjort noe mer med før andre halvdel av neste år.

Har undersøkt og driver med forstudie til å kunne få gjennomført et SMB prosjekt. Dette prosjektet er rettet mot små og mellom store bedrifter. Her tar en for seg hele bedriften og ser på muligheter innen vekst og inntjening. Det er viktig at bedriftene i Fyresdal tjener penger og er solide. Dette prosjektet skal hjelpe bedriftene med dette. Her vil det bli kalt inn til et felles orienteringsmøte med alle næringsdrivende i Fyresdal i løpet av første halvår 2018.

Det er blitt etablert god kontakt med Telemark Kildevann og har vært på besøk noen ganger. De har utfordringer som blir tatt tak i av styreformann/ordfører Erik Skjervagen.

Det har blitt jobbet mye med å avklare offentlige forhold som har betydning for utviklingen av blant annet Telemark Kildevann. Her er det avdekket at det er sukkeravgiften og transport som er noen av utfordringene.

Styret håper det vil komme et spennende prosjekt på vann, og det jobbes intenst med å få til eksport av vann til Midt Østen, USA, Kina og andre land. Hvis dette slår til, kan det på sikt betydelige flere arbeidsplasser på Telemark Kildevann. Det vil ta tid, før dette kan bli en virkelighet. Vi har hatt et møte med Telemark Kildevann og en av våre nye landsmenn fra Syria. Han har gode forbindelser med flere land i Midt Østen. Han skal undersøke markedet i Jordan.

Et annet prosjekt som har tatt mye tid, er å få drift i det gamle «IKM bygget». Styret håper å kunne danne et selskap som skal drive med maskinering. Styret har engasjert en konsulent til å hjelpe til i denne prosessen. Det er blitt gjennomført en befaring med mulig oppdragsgiver/investor. Det jobbes videre med å komme skaffe mulige investorer og oppdragsgivere. Det jobbes med å kunne få til en oppstart i løpet av første halvår 2018.

En av våre nye landsmenn har hatt flere fabrikker i Syria innen parfyme, vaskemidler, skyllemidler og vann. Han har solgt produktene sine til de fleste landene i Midt Østen. Det jobbes nå med å få til en oppstart av produksjon av vaskemiddel til det Tyrkia og Jordan. Her jobbes det nå med å få satt opp en forretningsplan, import av råvarer, produksjonslokaler, produksjonsmedarbeidere, transport og eksport av varene til Tyrkia og Jordan.

Styret kan stolt meddele at det har blitt startet en ny bedrift bestående av to personer her i Fyresdal. Omstillingsprosjektet har hjulpet de med å få strukturert tankene og til å lage en forretningsplan. De regner med å være i full drift første kvartal neste år.

Det er blitt laget en egen Facebook side som heter Omstilling Fyresdal og vi er på Instagram under hh7982. Dette skal linkes opp mot Fyresdal kommune sin hjemmeside.

2. Utfordringer, mål og resultat

2.1 Utfordringer

Det har ikke vært så mange utfordringer i 2017. Omstillingsarbeidet har kommet godt i gang og det er opprettet god kontakt mellom omstillingsprosjektet og næringslivet i kommunen.

Samarbeidet mellom styret, styreleder og daglig leder er bra og det jobbes godt sammen. Styreleder og daglig leder jobber tett sammen og det har vært til stor hjelp for daglig leder. Videre har styret vært ivrige og det har vært mange gode diskusjoner i på styremøtene.

2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

Visjon for omstillingsarbeidet

«Gjer draumen levande gjennom handlekraft, fleksibilitet og utradisjonelle løysningar»

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til mer enn 40 nye lønnsomme arbeidsplasser innen utløpet av 2022.

En periodisert utvikling av arbeidsplassene viser til følgende ambisiøse utvikling i arbeidsplasser:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	SUM
Naturressurser	0	0	2	3	5	7	17
Entreprenørskap	0	0	1	1	1	1	4
Moland Mekaniske	0	2	4	3	2	3	14
Andre gode næringsutviklingsprosjekt	0	1	1	1	1	1	5
SUM	0	3	8	8	9	12	40

2.3 Resultat og erfaringer

2.3.1 Resultat

Det har blitt etablert 3 arbeidsplasser i 2017. Det er to stk. som har startet egen bedrift, og omstillingsprogrammet har hjulpet de med å få satt opp "Canvas-modellen". Videre har det vært noen samtaler med de om driften. I tillegg til de to er daglig leder i omstillingsprogrammet ansatt og godt i gang.

Ut i fra målsetningen pr. innsatsområdet ligger vi foran det som er satt opp. Det er blitt etablert 2 arbeidsplasser innenfor entreprenørskap og en på andre gode næringsutviklingsprosjekter.

MHM Entreprenør og Service AS har sitt virke innenfor: Anleggsvirksomhet, Offshore, Jernbane, Kraftverk, konsulentvirksomhet, rådgivning, eie, drifte og drive utleie av fast eiendom. Kjøp- og salg av biler/kjøretøy og andre produkter/tjenester som naturlig hører sammen med dette. Investere i aksjer og andre verdipapirer, samt annen virksomhet.

Resultater og hva som er blitt gjort i henhold til handlingsplan for 2017, se vedlagt rapport for 2017. Der er det satt opp i forhold til innsatsområder og hva som er blitt resultatet.

2.3.2 Programstatusvurderingen

Det er ikke blitt foretatt programstatusvurdring for 2017 da arbeidet ble påbegynt siste halvdel av 2017.

2.3.3 Erfaring og læring

Det viktigste en har lært i den perioden som her vært:

- Oppfølging og å kunne stille krav.
- Det er viktig at det blir skrevet en PLP-plan i begynnelsen.
- Hovedfokuset bør være på hvor god er ideen, lar den seg gjennomføre, hva slags gjennomføringsevne har ide skaperne og hva finnes av midler og ressurser hos ide skaperne.
- Være en drøftingspartner og hjelpe til med å få skrevet PLP-plan, forretningsplan, Canvas, budsjetter, forbedre møte med finansinstitusjoner og arrangere møter med Innovasjon Norge.
- Hjelpe de med å få skrevet en søknad til virksomhetsapparatet.

- Videre er det viktig at omstillingsprogrammet er en døråpner inn i forskjellige bransjer. Det er viktig å kunne delta ute i de forskjellige næringsvirksomheter og fora som eksisterer.
- Viktigheten av å kunne bygge opp et stort og bredt nettverk.
- Før en forstudie og forprosjekt begynner, være klar på hva dette er og hva som kreves av deltakeren. Gjøre det helt klart at det er de som skal gjøre jobben. Vi er bare en støtte/hjelpesfunksjon.
- Etter hvert som vi får gjennomført forskjellige forstudie og forprosjekt vil vi få mer erfaring, mer lærdom og vi vil kunne utvikle bedre rutiner. Det vil i tillegg, fortsatt være noe prøve og feile underveis.

3. Innsatsområdene – status og utfordringer

3.1 Tabeller

Utviklingstrender i Fyresdal kommune er:

- Vannressursene i form av flaskevann, oppdrett og videreforedling av fisk.
- Urørt natur.
- Store skogressurser, jakt og fiske.
- Landbruk med gode beitemuligheter.
- God mekanisk kompetanse.
- Flyplass.

Dette har gitt oss følgende innsatsområder med forventet sysselsettingseffekt fordelt på 6 år.

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	SUM
Naturressurser	0	0	2	3	5	7	17
Entreprenørskap	0	0	1	1	1	1	4
Moland Mekaniske	0	2	4	3	2	3	14
Andre gode næringsutviklingsprosjekt	0	1	1	1	1	1	5
SUM	0	3	8	8	9	12	40

3.2 Innsatsområde 1

3.2.1 Mål

Utviklingen er periodisert slik:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Naturressurser	0	0	2	3	5	7	17

3.2.2 Resultat

For 2017 er det ikke blitt etablert nye arbeidsplasser.

3.2.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

3.3 Innsatsområde 2

3.3.1 Mål

Utviklingen er periodisert slik:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Entreprenørskap	0	0	1	1	1	1	4

3.3.2 Resultat

Her er det blitt etablert tre nye arbeidsplasser. To stk. har startet opp et eget selskap, som beskrevet tidligere i årsrapporten. I tillegg til daglig leder sin stilling i omstillingsprogrammet. Det er nesten opprettet alle arbeidsplassene allerede. Det mangler bare en ny arbeidsplass her før vi er i mål. Her kan vi komme i mål før 2022.

3.3.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

3.4 Innsatsområde 3

3.4.1 Mål

Det er muligheter for å etablere i første omgang 4 nye arbeidsplasser.

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
"IKM bygget"	0	4	3	2	2	3	14

3.4.2 Resultat

Ikke etablert arbeidsplasser i 2017 og det er etter planen.

3.4.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

3.5 Innsatsområde 4

3.5.1 Mål

Utviklingen er periodisert slik:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Andre gode prosjekter	0	1	1	1	1	1	5

3.5.2 Resultat

Det er ikke blitt etablert noen nye arbeidsplasser i 2017 og det er i henhold til planen.

3.5.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

4. Organisering og drift

4.1 Organisasjonsform og eierskap

Omstillingsprogrammet er organisert ut i fra modellen til et aksjeselskap. Eier er Fyresdal kommune og den utøvende virksomheten er omstillingsprogrammet. Det er organisert med et styre og en daglig leder.

4.2 Omstillings-/utviklingsstyret

Styret består av tre politikere som representerer Arbeiderpartiet (to stk. med styreleder) og Senterpartiet (en stk.), tre representanter fra næringslivet (der to driver eget selskap, en er bonde og skal starte eget selskap) og tre observatører (en fra Innovasjon Norge, en fra fylkeskommunen og rådmannen i Fyresdal). Observatørene har ikke stemmerett i styret. I tillegg har daglig leder møterett.

Det har blitt gjennomført et styremøte i måneden etter at daglig leder kom på plass. Det har vært stor aktivitet i styret og mange vanskelige og utfordrende diskusjoner.

Styret fungerer bra og samarbeidet internt er godt.

Før styremøter er det blitt sendt ut en rapport i henhold til handlingsplanen, med hva som er blitt gjennomført og hva som ikke er blitt gjennomført. På styremøtene er det blitt rapportert og informert på de områder der det er avvik, og hva slags tiltak som er blitt iverksatt eller vil bli iverksatt.

4.3 Samarbeidsrelasjoner

Det er blitt opprettet samarbeid med:

- FNO (Fyresdal Næringsorganisasjon)
- Næringsdrivende på Molandsmoen
- Telemark Næringshage.
- Fyresdal Næringshage
- Bedriftsnettverket "Bygg i tre"
- Næringskollegiet i Telemark
- Etableringskontoret i Vest-Telemark
- Innovasjon Norge i Telemark/Vestfold/Buskerud
- Næringsdrivende i Fyresdal
- Etablert kontakt med de andre omstillingskommunene i Telemark
- Etablert kontakt med Telemark Fylkeskommune

4.4 Administrasjon og drift

Administrasjonen har bestått av daglig leder og innleid konsulent som prosjektleder for "IKM-bygget". Daglig leder har gjennomført de fleste oppgavene i handlingsplanen for 2017 og satt seg inn i stillingsoppgavene. Innleid konsulent har jobbet med å skaffe aktivitet i "IKM-bygget".

Finansiering

Finansieringskilde	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	Sum
Staten							
Fylkeskommunen	1.600.000	2.156.250	2.500.000				
Kommunen	400.000	539.000	625.000				
Annet (renter, mv)							
SUM TILSKUDD	2.000.000	2.695.250	3.125.000				

Midlene er benyttet slik:

Kostnadstype	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	Sum
Administrasjon	508.218	1.285.000					
Adm. utvikling	562.653						
Innsatsområde 1	154.300	375.000					
Innsatsområde 2	10.000	450.000					
Innsatsområde 3		420.000					
Innsatsområde 4	576.898	350.000					
Annet							
SUM KOSTNADER	1.812.069	2.880.000					
Mer/mindre forbruk	+187.931	-184.750					

5. Regnskap

Det er blitt bevilget 1 600' fra fylkeskommunen og 400' fra Fyresdal kommune, til sammen er det blitt bevilget 2.000' i 2017.

Midlene er brukt ut i fra budsjettet for 2017.

Etablering, utarbeidelse av kommunikasjonsplan/Utviklingsanalyse og rekruttering er det satt av 500' i budsjettet og det er brukt 563', dette gir et negativt overforbruk på -63'.

Innsatsområde vannressurser.

Her var det i budsjettet satt av 300' og det ble brukt 154' til to prosjekter innenfor "Etablere prosjekt med A-eier fra næringslivet". Dette gir et positivt underforbruk på +254'.

Innsatsområde Entreprenørskap.

Her var det i budsjettet satt av 100' og det ble brukt 10' til støtte for "Førstdalskvelden". Denne kvelden ble en suksess med ca. 80 fremmøtte. Dette gir et positivt underforbruk på +90'.

Innsatsområdet Andre gode prosjekter.

Her var det i budsjettet satt av 200' og det ble brukt 578'. Dette gir et negativt overforbruk på -377'. Overforbruket her skyldes kostnader ved innleid konsulent til prosjektet "IKM-bygget".

Administrasjon.

Her var det i budsjettet satt av 400' og det ble brukt 508'. Dette gir et negativt overforbruk på -108'.

I tillegg ble det bevilget 130' til analyse fra Innovasjon Norge.

Regnskapet viser et positivt underforbruk på 188', som blir overført 2018.

Regnskapet ligger som vedlegg i tillegg til kopi av revisorerklæring.

Revisorerklæringen og regnskap for 2017, kommer så fort revisor er ferdig med revisjonen av regnskapet.