

Halvårsmelding 2018

for

Fyresdal kommune/Omstillingsprogrammet



1. Innledning	3
2. utfordringer, mål og resultat.....	5
2.1 utfordringer	5
2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet	5
2.3 Resultat og erfaringer.....	6
2.3.1 Resultat	6
2.3.2 Programstatusvurderingen.....	6
2.3.3 Erfaring og læring	6
3. Innsatsområdene – status og utfordringer	7
3.1 Tabeller	7
3.2 Innsatsområde 1.....	8
3.2.1 Mål	8
3.2.2 Resultat	8
3.2.3 Strategier og prosjektportefølje.....	8
3.3 Innsatsområde 2.....	8
3.3.1 Mål	8
3.3.2 Resultat	8
3.3.3 Strategier og prosjektportefølje.....	8
3.4 Innsatsområde 3.....	9
3.4.1 Mål	9
3.4.2 Resultat	9
3.4.3 Strategier og prosjektportefølje.....	9
3.5 Innsatsområde 4.....	9
3.5.1 Mål	9
3.5.2 Resultat	9
3.5.3 Strategier og prosjektportefølje.....	9
4. Organisering og drift.....	10
4.1 Organisasjonsform og eierskap	10
4.2 Omstillings-/utviklingsstyret	10
4.3 Samarbeidsrelasjoner	10
4.4 Administrasjon og drift	10

5. Finansiering	11
6. Regnskap	11

1. Innledning

I 2016 ble det besluttet at Arendal kretsfengsel avd. Fyresdal skulle legges ned. Her er det 19 arbeidsplasser. Samtidig besluttet IKM Maskinering å legge ned sin avdeling i Fyresdal, grunnet "krakket" i olje bransjen. Her forsvant det 16 arbeidsplasser. I tillegg mistet fem personer arbeidet i Nordsjøen, som bor i Fyresdal. Dette medførte at Fyresdal kommune mistet på et år 40 arbeidsplasser.

Det ble gjennomført en analyse om utviklingen for fyresdal og den viser:

- Utviklingen i antall arbeidsplasser i Fyresdal ligger an til å synke fra 535 på slutten av 2014 til 448 arbeidsplasser i 2030. I 2016 forsvant det 40 arbeidsplasser.
- Folketallet vil synke fra 1323 innbyggere i starten av 2016 til 1273 innbyggere i 2030.
- Et "best-case" scenario medfører at antall arbeidsplasser i Fyresdal kan vokse til 544 i 2030.
- Folketallet kan øke fra 1323 i begynnelsen av 2016 til 1355 i 2030.

Fyresdal kommune ble oppfordret til å søke om omstillingsmidler og få status som omstillingskommune. Arbeidet med dette startet i 2016 og i 2017 fikk de innvilget status som omstillings kommune og arbeidet med å få på plass en handlingsplan for 2017, omstillingsplan 2017 – 2022 og strategi for forankring og kommunikasjon ble gjort ferdig. Det ble ansatt en daglig leder og han var i gang fra 01. september.

Det første kvartalet ble det brukt mye tid og ressurser på å få i gang Moland Mekaniske. Vi fikk det i gang og de startet opp drift med full drift rundt første mai.

Telemark Kildevann tok kontakt i andre kvartal og trengte hjelp til å kunne komme i gang med et prosjekt, som skal gi økt omsetning og kunne øke igjen antall ansatte. Det jobbes fortsatt med Telemark Kildevann.

Vi er i full gang med et prosjekt som skal se på mulighetene for å kunne redde og utvide fengselet i Fyresdal. Her er det blitt bevilget penger til å leie inn eksterne rådgivere til å hjelpe til med gjennomføringen av prosjektet. Prosjektet ledes av ordfører Erik Skjervagen.

Det blitt gjennomført to andre prosjekter. Det har vært på lokal mat. Her er Telemarklam kommet godt i gang. De fikk i sommer innvilget støtte fra Innovasjon Norge og starter opp med arbeidet rett etter sommerferien. Nyli gardsmat venter ennå på svar på søknaden til Innovasjon Norge.

På turisme er det blitt gjennomført et felles møte og det er blitt satt ned en arbeidsgruppe. Det er blitt laget en perm med opplysninger og informasjon over alle som driver med turisme i Fyresdal. Den er blitt lagt ut på steder der turister mest sannsynlig vil henvende seg.

Det er blitt jobbet med å starte opp et SMB-Utvikling forstudie. Det er skrevet en avtale med et selskap som skal gjennomføre dette og vi skal å oppstart høsten 2018.

Sporty kom og ba om hjelp. De har synkende medlemstall og det ble vedtatt å bevilge penger til en forstudie. Det ble gjort avtale med Faun Naturforvaltning til å gjennomføre forstudiet. Det blir gjennomført i august/september 2018.

Det jobbes med å se på muligheter som ligger på Fiskebustøyl, og et samarbeid mellom Jørund Valebjørg og mental trener Frank Nilsen.

Med mental trener Frank Nilsen er det blitt startet et forprosjekt som vi har kalt "Mental helse". Målet med forprosjektet er å se på mulighetene til å kunne tilby folk som sliter mentalt, en behandling for å kunne takle livet bedre. Her kan vi se for oss samarbeid med flere i fra Fyresdal og se om vi kan komme opp med en total "pakke". Håpet er å kunne lage et senter for mental helse her i Fyresdal.

Det er blitt jobbet med å lage "gründerpakker", som to ny startede bedrifter har fått tilbud om og akseptert. De er kommet godt i gang.

Det er blitt gjennomført et styreseminar i vinter på Lien Fjellgard. Her ble det gjennomført et lynkurs i PLP-plan og styrearbeid.

De to kokkene, som er ansatt på Kafe Teisner har bedt om hjelp til å kunne overta driften av kafeen. Det er blitt gjennomført to møter med de før ferien. Videre arbeid tas opp igjen etter sommerferien.

Mohamed Alwattar har blitt fulgt opp og vi har blitt enige om å legge prosjektene hans litt på is. Han må lære seg bedre norsk først. Det vil bli jobbet med dette utover 2 halvår 2018.

Det har blitt gjennomført to møter på Molandsmoen og det siste møte i april/mai var på Moland Mekaniske.

Det er opprettet god kontakt med Næringshagen og vi jobber med å få på plass felles program for høsten. Dette gjelder frokostmøter, kurs og andre næringsmøteplasser.

Det er blitt bevilget støtte til deltakelse på et leder utviklingskurs i regi av Vest-Telemarknæringsforum. Her er det 4-5 bedrifter fra Fyresdal som deltar.

Det er bevilget støtte til fire med innvandrere bakgrunn til å gjennomføre et kurs i hvordan etablere bedrifter i Norge.

2. Utfordringer, mål og resultat

2.1 Utfordringer

Det har vært noen utfordringer i første halvår 2018. Det begynte med at vi måtte si opp samarbeidet med innleid konsulent på drift av "IKM-Bygget". Dette ble løst på en skikkelig måte og prosjektet kom på rett vei igjen, og er nå i full drift.

Telemark Kildevann mistet leveringsavtalen med ICA-kjeden i Sverige. Dette medførte at de gav varsel om permitteringer/opsigelser av 15 ansatte. Vår og sommer har vært kjempe bra og medført at Kildevann har utsatt permitteringer/opsigelser, men de vil komme i andre halvår 2018.

Med endringer av flyktninger og hvem som kan mota flyktninger. Har Telemark Lys kommet i en knipe. De må redusere aktiviteten sin kraftig.

Det ble oppdaget at det var en mulighet for omkamp når det gjaldt nedleggelsen av fengselet. Det ble satt i gang et prosjekt i full fart for å se på dette. Resultatet av dette vil bli avklart andre halvår 2018.

Samarbeidet mellom styret, styreleder og daglig leder er bra og det jobbes godt sammen. Styreleder og daglig leder jobber tett sammen og det har vært til stor hjelp for daglig leder. Videre har styret vært ivrige og det har vært mange gode diskusjoner i på styremøtene.

2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

Visjon for omstillingsarbeidet

«Gjer draumen levande gjennom handlekraft, fleksibilitet og utradisjonelle løysningar»

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til mer enn 40 nye lønnsomme arbeidsplasser innen utløpet av 2022.

En periodisert utvikling av arbeidsplassene viser til følgende ambisiøse utvikling i arbeidsplasser:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	SUM
Naturressurser	0	0	2	3	5	7	17
Entreprenørskap	0	0	1	1	1	1	4
Moland Mekaniske	0	2	4	3	2	3	14
Andre gode næringsutviklingsprosjekt	0	1	1	1	1	1	5
SUM	0	3	8	8	9	12	40

2.3 Resultat og erfaringer

2.3.1 Resultat

Det har blitt etablert totalt 9,5 arbeidsplasser per 30.06.18. Det første halvåret i 2018 ble det etablert 6,5 arbeidsplasser.

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	SUM
Naturressurser	0/0	0/0	2/	3/	5/	7/	17/0
Entreprenørskap	0/2	0/2	1/	1/	1/	1/	4/4
Moland Mekaniske	0/0	2/3,5	4/	3/	2/	3/	14/3,5
Andre gode næringsutviklingsprosjekt	0/1	1/1	1/	1/	1/	1/	5/2
SUM	0/3	3/6,5	8/	8/	9/	12/	40/9,5

Ut i fra målsetningen pr. innsatsområdet ligger vi foran det som er satt opp. Vi har kommet godt i gang.

Disse arbeidsplassene har kommet hos følgende bedrifter:

- Moland Mekaniske 3,5
- MHM entreprenør og Service 2
- Aktiv Lek 1

Det er blitt skapt tre nye arbeidsplasser uten at Omstillingsprogrammet har vært inn i bildet. Dette er meget positivt og viser at Fyresdal er på vei fremover.

Resultater og hva som er blitt gjort i henhold til handlingsplan for 2018, se vedlagt rapport for 2018. Der er det satt opp i forhold til innsatsområder og hva som er blitt resultatet.

2.3.2 Programstatusvurderingen

Det er ikke blitt foretatt programstatusvurdring for 2018 da arbeidet ble påbegynt siste halvdel av 2017.

2.3.3 Erfaring og læring

Det viktigste en har lært i den perioden som her vært:

- Oppfølging og å kunne stille krav.
- Det er viktig at det blir skrevet en PLP-plan i begynnelsen.
- Hovedfokuset bør være på hvor god er ideen, lar den seg gjennomføre, hva slags gjennomføringsevne har ide skaperne og hva finnes av midler og ressurser hos ide skaperne.
- Være en drøftingspartner og hjelpe til med å få skrevet PLP-plan, forretningsplan, Canvas, budsjetter, forbedre møte med finansinstitusjoner og arrangere møter med Innovasjon Norge.
- Hjelpe de med å få skrevet en søknad til virksomhetsapparatet.
- Videre er det viktig at omstillingsprogrammet er en døråpner inn i forskjellige bransjer. Det er viktig å kunne delta ute i de forskjellige næringsvirksomheter og fora som eksisterer.
- Viktigheten av å kunne bygge opp et stort og bredt nettverk.

- Før en forstudie og forprosjekt begynner, være klar på hva dette er og hva som kreves av deltakeren. Gjøre det helt klart at det er de som skal gjøre jobben. Vi er bare en støtte/hjelpesfunksjon.
- Etter hvert som vi får gjennomført forskjellige forstudie og forprosjekt vil vi få mer erfaring, mer lærdom og vi vil kunne utvikle bedre rutiner. Det vil i tillegg, fortsatt være noe prøve og feile underveis.

3. Innsatsområdene – status og utfordringer

3.1 Tabeller

Utviklingstrender i Fyresdal kommune er:

- Vannressursene i form av flaskevann, oppdrett og videreforedling av fisk.
- Urørt natur.
- Store skogressurser, jakt og fiske.
- Landbruk med gode beitemuligheter.
- God mekanisk kompetanse.
- Flyplass.

Dette har gitt oss følgende innsatsområder med forventet sysselsettingseffekt fordelt på 6 år.

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	SUM
Naturressurser	0	0	2	3	5	7	17
Entreprenørskap	0	0	1	1	1	1	4
Moland Mekaniske	0	2	4	3	2	3	14
Andre gode næringsutviklingsprosjekt	0	1	1	1	1	1	5
SUM	0	3	8	8	9	12	40

3.2 Innsatsområde 1

3.2.1 Mål

Utviklingen er periodisert slik:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Naturressurser	0/0	0/0	2/0	3/0	5/0	7/0	17/0

3.2.2 Resultat

For første halvår 2018 er det ikke blitt etablert nye arbeidsplasser.

3.2.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

3.3 Innsatsområde 2

3.3.1 Mål

Utviklingen er periodisert slik:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Entreprenørskap	0/2	0/2	1/0	1/0	1/0	1/0	4/4

3.3.2 Resultat

Her er det blitt etablert to nye arbeidsplasser. De har kommet hos MHM entreprenør og Service. Vi har oppnådd målet for dette innsatsområdet allerede. Vi forventer ytterligere flere arbeidsplasser her.

3.3.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

3.4 Innsatsområde 3

3.4.1 Mål

Det er muligheter for å etablere i første omgang 4 nye arbeidsplasser.

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
"IKM bygget"	0/0	4/3,5	3/0	2/0	2/0	3/0	14/3,5

3.4.2 Resultat

Det er blitt etablert første halvår 2018 3,5 arbeidsplass og det forventes ytterligere ansettelser utover andre halvdel av 2018. Utsiktene til å kunne etablere 14 nye arbeidsplasser innenfor dette innsatsområdet innen 2022, ser ut til å være realistisk.

3.4.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

3.5 Innsatsområde 4

3.5.1 Mål

Utviklingen er periodisert slik:

Innsatsområde	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Andre gode prosjekter	0/1	1/1	1/0	1/0	1/0	1/0	5/2

3.5.2 Resultat

Det er blitt etablert en ny arbeidsplass her første halvår 2018. Det er Aktiv Lek som har ansatt en ny CNC operatør.

3.5.3 Strategier og prosjektportefølje

Det vil bli jobbet etter handlingsplanen for 2018.

4. Organisering og drift

4.1 Organisasjonsform og eierskap

Omstillingsprogrammet er organisert ut i fra modellen til et aksjeselskap. Eier er Fyresdal kommune og den utøvende virksomheten er omstillingsprogrammet. Det er organisert med et styre og en daglig leder.

4.2 Omstillings-/utviklingsstyret

Styret består av tre politikere som representerer Arbeiderpartiet (to stk. med styreleder) og Senterpartiet (en stk.), tre representanter fra næringslivet (der to driver eget selskap, en er bonde og skal starte eget selskap) og tre observatører (en fra Innovasjon Norge, en fra fylkeskommunen og rådmannen i Fyresdal). Observatørene har ikke stemmerett i styret. I tillegg har daglig leder møterett.

Det har blitt gjennomført et styremøte i måneden etter at daglig leder kom på plass. Det har vært stor aktivitet i styret og mange vanskelige og utfordrende diskusjoner.

Styret fungerer bra og samarbeidet internt er godt.

Før styremøter er det blitt sendt ut en rapport i henhold til handlingsplanen, med hva som er blitt gjennomført og hva som ikke er blitt gjennomført. På styremøtene er det blitt rapportert og informert på de områder der det er avvik, og hva slags tiltak som er blitt iverksatt eller vil bli iverksatt.

4.3 Samarbeidsrelasjoner

Det er blitt opprettet samarbeid med:

- FNO (Fyresdal Næringsorganisasjon)
- Næringsdrivende på Molandsmoen
- Telemark Næringshage.
- Fyresdal Næringshage
- Bedriftsnettverket "Bygg i tre"
- Næringskollegiet i Telemark
- Etableringskontoret i Vest-Telemark
- Innovasjon Norge i Telemark/Vestfold/Buskerud
- Næringsdrivende i Fyresdal
- Etablert kontakt med de andre omstillingskommunene i Telemark
- Etablert kontakt med Telemark Fylkeskommune

4.4 Administrasjon og drift

Administrasjonen har bestått av daglig leder og innleid konsulent som prosjektleder for "IKM-bygget". Det ble gjort en endring i begynnelsen av februar da vi byttet prosjektleder for "IKM-Bygget". Daglig leder har gjennomført de fleste oppgavene i handlingsplanen for 2018. Bytte av innleid konsulent til å være prosjektleder for "IKM-Bygget" var nødvendig og har ført til full drift i bygget og etablering av Moland Mekaniske.

Finansiering

Finansieringskilde	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	Sum
Staten							
Fylkeskommunen	1.600.000	2.156.250	2.500.000				
Kommunen	400.000	539.000	625.000				
Annet (renter, mv)							
SUM TILSKUDD	2.000.000	2.695.250	3.125.000				

Midlene er benyttet slik:

Kostnadstype	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	Sum
Administrasjon	508.218	1.285.000					
Adm. utvikling	562.653						
Innsatsområde 1	154.300	375.000					
Innsatsområde 2	10.000	450.000					
Innsatsområde 3		420.000					
Innsatsområde 4	576.898	350.000					
Annet							
SUM KOSTNADER	1.812.069	2.880.000					
Mer/mindre forbruk	+187.931	-184.750					

5. Regnskap

Det er blitt bevilget 2 156 250 fra fylkeskommunen og 539 000 fra Fyresdal kommune, til sammen er det blitt bevilget 2 695 000 i 2018.

Midlene er brukt ut i fra budsjettet for 2018.

Innsatsområde vannressurser.

Her er det i budsjettet satt av 375 000.

Innsatsområde Entreprenørskap.

Her er det i budsjettet satt av 450 000.

Innsatsområde Moland Mekaniske

Her er det i budsjettet satt av 420 000.

Innsatsområdet Andre gode prosjekter.

Her er det i budsjettet satt av 350 000.

Administrasjon.

Her er det i budsjettet satt av 1 285 000.