



Årsmelding 2019



Vassfest

Innhold

Fyresdal kommune	3
Politisk organisasjonskart 31.12.19	4
Interkommunale samarbeidsprosjekt	5
Administrativt organisasjonskart 31.12.19	6
Sosialtenesta/NAV	6
Næring og reiseliv	8
Næringsarbeid/næringsfond	8
Reiseliv	9
Personalarbeid i Fyresdal kommune	10
Sektor for økonomi og fellesstenester	12
Økonomi	12
Hovudtal rekneskap	12
Kostra	13
Finansrapportering	14
Avdeling fellesstenester	15
Sektor for kultur og oppvekst	16
Økonomi	16
Gimle skule	17
Barnehagen	19
Kultur	20
Sektor for helse og omsorg	23
Økonomi	23
Avdeling kjøkken og vaskeri	24
Avdeling pleie og omsorg	25
Avdeling helse	26
Sektor for plan og teknikk	28
Økonomi	28
Tilskot	29
Statistikk administrativ aktivitet	30
Byggforvaltning og uteareal	30
Vassforsyning	31
Reinseanlegg/avløp	31
Brann og feiing	31
Renovasjon	31
Jordbruk	32
Skogbruk	33
Utmark	33

Fyresdal kommune

FYRESDAL – GJER DRAUMEN LEVANDE

Gjennom handlekraft, fleksibilitet og utradisjonelle løysingar, skal Fyresdal vere ein framifrå stad å bu og virke.

Auke folketalet for å trygge offentlege og private tilbod.

Handlekraft og kreativitet skal prege næringsarbeidet i Fyresdal slik at nåverande og nye bedrifter får lyst og mot til å satse.

Arealforvaltninga skal ta omsyn til busetjing, næringsliv og naturkvalitetar.

Helse og omsorg med helsefremmande, førebyggande arbeid og gode levekår for alle.

Kultur og oppvekst skal spele ei nykelrolle i utvikling av kommunen.

Arbeide for å sikre gode kommunikasjons- og samferdselsårer i Vest - Telemark.

Fyresdal kommune skal vere blant dei beste i landet på folkehelse.

særskilde behov. Innan helse og omsorg opplever ein også ein auke i talet med brukarar som har særskilde behov og treng omsorg, særleg blant unge.

Så var 2019 historie og mykje har skjedd i Fyresdal det siste året.

Året starta med at vår mangeårige rådmann, Ketil O. Kiland sa opp si stilling i slutten av januar og hadde siste arbeidsdagen sin i Fyresdal kommune 31. mars. Arbeidet med å skaffe ny rådmann starta tidleg, men tok lang tid og var ikkje avslutta når vi gjekk inn i eit nytt år. Une Marit Aarbakk Tangen har vore konstituera rådmann heile tida.

Organiseringa av leiarnivået som vart vedteke i 2018 har synt seg å vere vanskeleg å gjennomføre då ein har hatt utfordringar med å skaffe personar i stillingane. Difor har det vore arbeid gjennom året med å sjå på om ein kan gjere dette på ein annan måte. Avdelingsleiarar, tillitsvalte og verneombod har saman med leiargruppa arbeidd med korleis ein skal få til ein god og stabil organisasjon i tida framover. Dette vil bli sluttført når ny rådmann er på plass i 2020.

Dette året var det igjen kommuneval og nye folkevalde på plass frå 1. november. Arbeidet med kommune- og fylkestingval krev mykje tid og ressursar. I år var det tre lister her i kommunen: Arbeiderpartiet, Senterpartiet og Høgre. Då resultatet var klart på kvelden valdagen hadde Arbeiderpartiet for tredje perioden på rad vunne kampen om ordføraren. Erik Skjervagen er Fyresdal sin ordførar i fire nye år. Det vart 9 representantar til Arbeiderpartiet, 6 til Senterpartiet og 2 til Høgre i kommunestyret.

Eit stort tap for heile Fyresdal var vedtaket i Stortinget om nedlegging av Arendal Fengsel avd. Kleivgrend med 28 opne soningsplassar. Her vart det arbeidd mykje med lobbyverksemد heile året for å snu den varsla nedlegginga, men dessverre lykkast vi ikkje denne gongen. Dette vil gje ringverknader for heile kommunen og tap av fleire arbeidsplassar.

Næringslivet har hatt eit godt år og det er skapt nye arbeidsplassar for bygda. Omstillingskommuneprogrammet har arbeidd med ulike prosjekt og gjennomført kurs/opplæringsprogram for små og mellomstore bedrifter.

I mai gjorde kommunestyret vedtak om å bygge idrettshall etter fleire år med planlegging. Her var det Skorve Entreprenør som vann anbodet og starta bygginga 1. august. Hallen skal stå ferdig 1. mai 2020, noko som er svært etterlengta, spesielt for skulen som vil få gode lokalitetar til fysisk aktivitet. Den gamle gymsalen var godt på overtid og tilfredsstiller ikkje dagens regelverk.

Folketalet har gjennom året vore stabilt og med oppsummeringa til nyttår var det ein innbyggjar meir enn føregåande år. Einaste kommunen i Vest-Telemark som ikkje hadde nedgang i folketalet.

Det nye bustadområdet på Moghusfeltet er ferdig og tre tomter er allereie selt.

Når det gjeld dei kommunale tenestene, så har både skulen og barnehagen færre born enn tidlegare, men ein auke i talet på meir tilrettelegging og

Sjølv med eit ustabilt leiarnivå har alle tenestene vore utført på ein særdeles god måte og Fyresdal kommune er stolte over alle dei dyktige tilsette som utfører sine arbeidsoppgåver til det beste for innbyggjarane.

Une Marit Aarbakk Tangen
Konstituert rådmann

Politisk organisasjonskart 31.12.19



Kommunestyret er samansett av 17 representantar.
 9 frå Arbeiderpartiet, 6 frå Senterpartiet og 2 frå Høgre,
 11 menn og 6 kvinner.

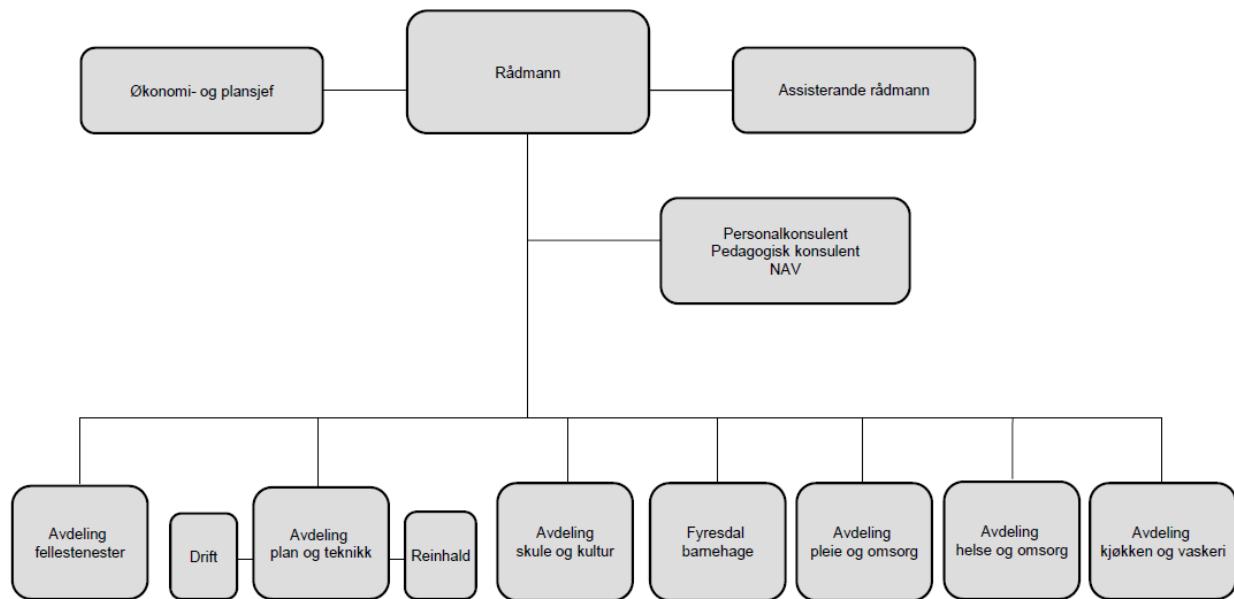
Utvalssaker i 2019

Utval	2017	2018	2019
Kommunestyret	58	96	105
Formannskapet	35	58	59
Administrasjonsutvalet	13	26	17
Hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg	46	53	41
Hovudutvalet for plan og miljø	50	48	52
Klagenemnda	1	-	1
REMNF	15	22	16
Valstyret	6	-	8
Valnemnda	5	4	25
Skattetakstnemnda for eigedomsskatt	12	1	1
Arbeidsmiljøutvalet	14	18	21
Kontrollutvalet	31	29	28
Ungdomsråd – oppretta 12.12.19			-

Interkommunale samarbeidsprosjekt

Samarbeidsprosjekt	Organisasjonsform	Deltakarar	Kommunen sin representant pr. 31.12.2019
Renovest – styret 2019-2021	IKS	Seljord, Vinje, Kviteseid, Tokke, Fyresdal	Kjersti Bergland
Renovest – representantskapen 2019-2023			Ordførar Ketil O. Kiland
Barnevernssamarbeidet	Kviteseid er vertskommune	Vest-Telemarkkommunane	
Pedagogisk Psykologisk Teneste, PPT	IKS	Vest-Telemarkkommunane + Fylkeskommunen	
Legevaktssamarbeidet i Arendal – Samarbeidsutvalet for legevakt 2015-2019	Arendal er vertskommune	Nissedal og Fyresdal + kommunar frå Agder	
Vest-Telemark Brannvesen	IKS	Vest-Telemarkkommunane	Nils Kristian Moe
Interkommunalt arkiv, IKA Kongsberg – representantskapen i IKA 2019-2023	IKS	Kommunar og fylkeskommunar i Buskerud, Telemark og Vestfold (BTV)	Svein O Slyngstad
Vest-Telemark Tinget 2019-2023		Vest-Telemarkkommunane	Ordførar, varaordføraren, Kjell Sverre Thoresen, rådmannen
Vestfold og Telemark kommunerevisjon 2019-2023	IKS	Kommunane i Telemark	Ketil O. Kiland
Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalssekreariat – representantskapen 2019-2023	IKS	Kommunane i Telemark	Ketil O. Kiland
Krisesenteret i Telemark	Skien er vertskommune	Alle i Telemark, bortsett frå Notodden	
Sør-Øst 110	IKS	Alle i Vestfold og Telemark	Nils Kristian Moe
Jordmorsamarbeid	Vinje er vertskommune	Vest-Telemarkkommunane	
Psykologteneste	Seljord er vertskommune	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal og Tokke	

Administrativt organisašjonskart 31.12.19



Sosialtenesta/NAV

Hovudoppgåva til NAV er «FLEIRE I ARBEID OG AKTIVITET». Arbeidsløysa i Fyresdal og elles i Vest-Telemark har vore i snitt låg også i 2019. NAV har eit godt samarbeid med det lokale næringsliv.



	2017	2018	2019
Samla stønad	865 594,-	940 234,-	837 005,-
Bidrag	838 454,-	872 633,-	837 005,-
Lån	27 500,-	67 601,-	0,-

	2017	2018	2019
Mottakarar av tenester etter Lov om sosiale tenester	26	23	24
Administrative vedtak etter Lov om sosiale tenester	112	93	97
Mottakarar av økonomisk sosialstønad	26	23	24

Integrering

01.01.19 hadde vi 57 personar med flyktningbakgrunn buande i Fyresdal kommune. I løpet av året flytta 6 flyktningar ut av kommunen.

Ved oppstart på skuleåret 2019/2020 var det 24 elevar på Gimle og 9 under anna utdanning eller lærlingar.

Telemark Lys har ansvar for introduksjonsprogrammet og vi hadde 8 personar som deltok på norskopplæring i starten av året. Ein av desse deltok utanom introduksjonsprogrammet. Ved utgangen av året hadde vi ein deltakar.

Dei andre vaksne er anten i jobb, er pensjonistar, under utdanning eller er på andre former for aktivitetar.

Frivilligsentralen

- Dart-trening, med lærermester
- Formiddagstreff på onsdagene, kaffe og noko servering
- Gratis utlån av ski, skøyter, syklar, lavvoar, soveposar, liggeunderlag, tursekkar og fiskestenger.
- Bøsseberarar for kreftforeningen, innsamla godt over 30 000,-
- Noko frivillig arbeid; hjelp til øvelsekøring, leksehjelp, køyring til/fra oppkøring
- Besök av mange strikkeglade damer frå Nissedal Frivilligsentral
- Besök av leiar for Tokke Frivilligsentral
- Byttesentral for ski/stavar
- Såg på gamle bilete frå Fyresdal på storskjerm
- Kreativ økt med å skape noko ut av noko som i utgangspunktet er søppel
- Strikkekafé
- Gå vidare i Fyresdal, samtaler om døden

Sal- og skjenkeløyve

Dette året har to skjenkestadar slutta med skjenking. Vi har fått ein ny frå mai.

I 2017 var det fleire skjenkestadar som ikkje leverte omsetningsoppgåve.

I 2018 var det ein skjenkestad som ikkje leverte omsetningsoppgåve.

Alle har levert for 2019, både sal og skjenking.

Omsett mengde i liter	2017	2018	2019
Sal øl/rusbrus	64 267	73 647	63 557
Skjenking øl/rusbrus	4 437	6 751	7 006
Skjenking vin	432	966	611
Skjenking brennevin	82	73	134

Securitas gjennomfører kontroll av sal og skjenking.



Kvalifiseringsprogrammet

Kommunen har vald å halde fram med å nytte tildela midlar til kvalifiseringsprogrammet i NAV.

Kvalifiseringsprogrammet skal nyttast til dei som gjeng på sosialstønad, eller er i fare for å kome over på sosialstønad. Målet må vera arbeid. Kvalifiseringsprogrammet kan ikkje kombinerast med utdanning.

«Programmet skal inneholde arbeidsrettede tiltak og arbeidssøking og kan inneholde andre tiltak som kan være med på å støtte opp under og forberede overgang til arbeid. Med andre tiltak menes opplæringstiltak, motivasjonstrening, mestringstrening og lignende. Det kan settes av tid til helsehjelp, opptrening, egenaktivitet mv. Innholdet i programmet skal tilpasses den enkeltes behov og forutsetninger.»

Programmet skal vere på 37,5 timer kvar veke.

	2017	2018	2019
Forbruk	201 970,-	412 076,-	400 967,-

Næringsarbeid/næringsfond

Næringsfondsstyret (formannskapet) har i år løyvd midlar til etablering av nye verksemder og for å vidareutvikle eksisterande.

MHM Entreprenør AS, som fekk eit oppstartingstilskot i starten av året, har etter det utvikla seg i svært positiv retning. Sysselsettinga i dette firmaet har auka betydeleg og dermed skapt fleire nye arbeidsplassar til bygda. Dei er også godt i gang med å sette opp eit bygg på Molandsmoen som skal brukast til salslokale og verkstad.

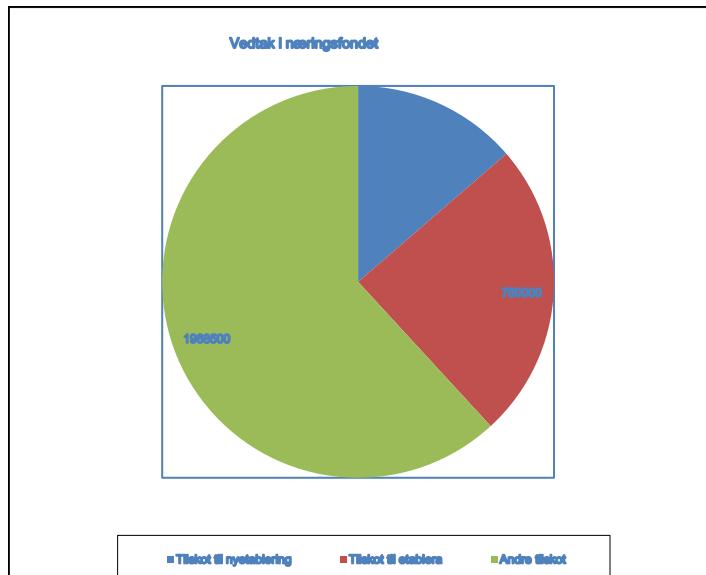
Det er gjeve tilskot til to bruk for å kjøpe mjølkekvote og dermed skape utvikling i landbruket i Fyresdal. Det er også gjeve tilskot til utvikling av reiselivsnæring og andre arrangement.

Omstillingskommuneprogrammet er også ein viktig del av satsinga på næringslivet i bygda og her har Fyresdal kommune sin andel på kr 575 000,- i 2019 blitt dekt av næringsfondet. Det er også gjeve tilskot til «Flytte til Fyresdal» - eit prosjekt som køyrist gjennom Faun AS.

Telemark Kildemann AS opplevde ein uheldig stans i produksjonen sin tidleg på året grunna uheldige omstende. Dette førte til ein lågare produksjon enn budsjettera på årsbasis. Dei ynskjer å sjå på nye og spennande framtidsprodukt og fekk garanti frå næringsfondet om at Fyresdal kommune ynskte å vere med på utviklinga med økonomiske midlar. Dette vart løyvd gjennom omstillingskommuneprogrammet.

	2015	2016	2017	2018	2019
Tal saker	12	16	6	21	14
Sum utbetaling	1 832 000	1 998 501	1 012 000	3 261 500	3 184 049
Gjennomsnitt pr. sak	152 667	124 906	168 667	155 000	227 432

Lønstilskot til skuleungdom gjekk noko opp frå året før og det vart utbetalt kr 203 100,- i tilskot, fordelt på 32 ungdomar.



Tilskot til nyetablering	435 000
Tilskot til etablera	780 000
Andre tilskot	1 968 500

Reiseliv

Turistinformasjonen i Fyresdal blir framleis drive av Sporten Fyresdal, og driftsavtala gjeld fram til og med 2020. Ordninga fungerer godt for både turistar, hyttefolk og for kommunen som oppdragsgjevar.

Fyresdal kommune er aksjonær i Visit Telemark AS som har ansvaret for dei offisielle nettsidene for reiser i Telemark. Dette gir rom for våre eigne bedrifter til å marknadsføre seg og for kommunen til å syne seg som ein attraktiv stad å reise til.

	2016	2017	2018	2019
Besøkstal på turistinformasjonen, juni, juli og august	902	755	668	679

Rapport frå turistinformasjonen i sesongen:

- Nye Via Ferrata Telemark opna i juni
- Hamaren Aktivitetspark er nr. 1 av besøkte plassar
- Alle bygdas arrangement er viktige
- Lengre sesong, formidling av overnatting og turforslag til toppturane
- Dagsbesøk aukar, særleg frå nabokommunane
- Fyresdal Kurs og Leirsted er vidareutvikla med plass for camping og bubilar – mykje etterspørsel etter fisking og toppturar
- Bra sal av kart



Hamaren Aktivitetspark

Det har gjennom året blitt arbeidd med utvikling/utviding av parken. Dette gjeld bru over til Kjeøyne og tretoppsti ute på øya. Prosjektet er kostnadsrekna til 14-15 millionar og fram til nyttår er det løyvd omlag 11 millionar frå ulike hald, der Fyresdal kommune har løyvd tre av desse.

Turløypa er godt besøkt, både av lokale og tilreisande.



Personalarbeid i Fyresdal kommune

Opplæring

I 2019 var opplæringsplanen på kr 200.000,-.

Arbeidsmiljøutvalet fordela midlane slik:
Driftsoperatør vatn og avløp kr 50.000,-.
40 timars HMS-kurs.

Opplæring Compilo kvalitetssystem.
Det er nytta kr 76 349,- av avsette midlar.

Vi har lyst ut 37 ledige stillingar (faste og vikariat), inkludert ferievikarar.

2 tilsette har hatt 25 års teneste i kommunen, og 3 har gått av med pensjon. Desse med fylje blei invitert til ei markering med utdeling av gavekort på Bistro Teisner fredag 1. november 2019.



Verneombod og tillitsvalde

Verneomboda og tillitsvalde har jamlege møte med rådmannen. I tillegg har dei ulike avdelingane jamlege møte med plasstillitsvalde og verneombod.

Seniorpolitikk

Vi har ei ordning med 2 veker fri med løn for tilsette over 64 år. I 2019 var det teke ut 43 fridagar av tilsette over 64 år.

Tilrettelegging

Fleire tilsette har hatt tilrettelegging i sin arbeidssituasjon i løpet av året. Vi legg til rette så langt det let seg gjøre, men er bevisste på at det ikkje skal gå ut over andre tilsette sin arbeidssituasjon. Dei fleste har kome tilbake til eiga stilling etter tilrettelegging, nokre har fått redusert stilling og andre gått over på yting frå NAV.

Fysisk aktivitet

Ordninga med personaltrim heldt fram, ordninga med gavekort er teken inn att, men der er bare 10 tilsette som har levert aktivitetskort med meir enn 100 treningsøkter. Samla refusjon av treningsavgift er på kr 9.000,-.

Tilsette kan nytte bassenget gratis onsdag ettermiddag. Her er det jamleg mellom 5 og 10 tilsette og tidlegare tilsette.

AMU

Det blei halde 4 møte.

Faste saker:

- Status sjukefråvær
- Orientering om HMS-arbeid

Referatsaker som er lagt fram:

- Møteplan
- Avviksmeldingar/samleskjema
- Årleg rapportering HMS
- Årsrapport Bedriftshelsen AS

Saker som er behandla:

- Val av leiar og nestleiar for 2019
- Personalpolitiske retningsliner rullering
- Opprettiging av nytt verneområde
- Ny sak om bruk av pensjonistløn
- HMS Årshjul
- Søknad om dekking av utgifter til Compilo kvalitetssystem
- Opplæringsplanen 2019
- Plan for bruk av Bedriftshelsen AS
- AMU sin årsrapport om verne- og miljøarbeidet i 2018
- Ny samansetning av AMU
- Kompetanseplan
- Kontrollutvalet si handtering av varslingssak
- Ny rutine vald og trugsmål
- Leasing av kommunal tenestebil
- Budsjett 2020 og økonomiplan 2021-2023

Lærlingar

Kommunen hadde fem lærlingar, to i helsearbeidarfaget, to i barne- og ungdomsarbeidarfaget og ein institusjonskokk.

Likestilling

Ved tilsettingar blir det om sokjarane elles stiller likt, prioritert menn i kvinnedominerte yrke og kvinner i mannsdominerte yrke.

Ved lokale lønsforhandlingar prøvar vi også å fremje likestilling og hindre forskjellsbehandling.

Fråvær

Mål

- Sjukefråvær under 6 %

	2017	2018	2019
Totalt fråvær	6,12 %	7,22 %	5,56 %

For fyrste gong har vi nådd målet om at sjukefråværet for heile året er på under 6 %, her må vi spesielt nemne pleie- og omsorgssenteret som ligg på under 5 %.



Etisk standard:

Kommunen har utarbeidd etiske retningslinjer, som er vedteke i kommunestyret 28. mars 2019. Etiske retningslinjer blir gjort kjend for nye tilsette og ligg tilgjengeleg på intranett.

Statistikk

KLP	2017	2018	2019
Tal årsverk	116	116	117,5
Tal tilsette	198	194	192
Del kvinner i %	81,5	81,5	78,24
Snittalder	45,1	46	46,21
Gj.snitt deltid i %	69,4	66,9	63,6
Avgangsalder	64,4	65	62,6

SPK	2017	2018	2019
Tal årsverk	23,11	21,99	24,06
Tal tilsette	27	25	28
Del kvinner i %	85,2 (23 av 27)	88,0 (22 av 25)	85,7 (24 av 28)
Snittalder	44,9	47	44,2
Gj.snitt deltid i %	85,6	87,96	86

Bedriftshelseteneste

Vi har avtale med Bedriftshelsen AS. Bedriftshelsetenesta har ei fri og uavhengig rolle, og er ein del av organisasjonen si kvalitetssikring av HMS-arbeidet.

Alle tilsette er tilmeldt i ordninga.

Betalingsordninga er basert på ein fastpris per tilmeldt og tillegg for oppdrag, time for time.

I fastprisen ligg ein kontakt per tilsett per år der den enkelte kan ta kontakt for hjelp/rådgjeving utan at arbeidsgjevar blir fakturert for dette.

Intensjonen er at handlingsplanen skal stette måla som ligg til grunn i IA-avtala og sikre at krava som ligg i arbeidsmiljølova blir møtt.

Hovudpunktene i handlingsplanen for 2019:

- Bedriftshelsen deltek i arbeidsmiljøutvalet (AMU) etter innkalling. Dei deltek og i dialogmøta etter avtale.
- Målretta helsekontroll der det er krav om dette, eller der dette blir vurdert som hensiktsmessig.
- Behov for arbeidsmiljøkartleggingar blir vurdera årleg.
- Rådgjeving i førebygging av/oppfylging ved sjukefråvær.

Oppdrag som er utført i perioden:

- Helsekontroll av nattevakter
- Helsekontroll røykdykkerar i brannmannskap
- Fysisk test brannmannskap
- 40 timars HMS-kurs
- Deltaking i AMU-møte
- Deltaking i sjukeoppfylgingssaker
- Utarbeiding av årsrapport

Kostnad ved ordninga:

Medlemsavgift	kr 162 600,-
Fakturerbar tid	kr 214 832,-
Sum	kr 377 432,-

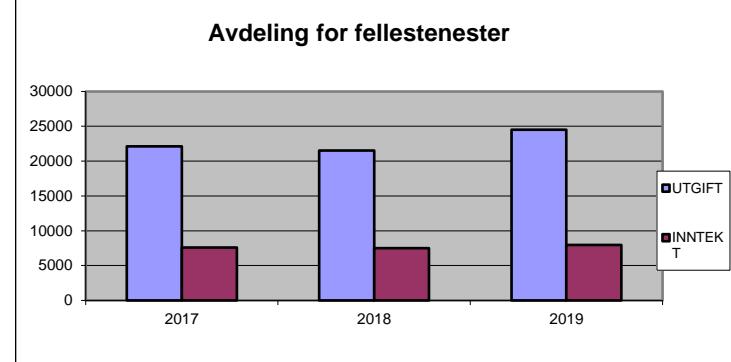
Sektor for økonomi og fellestenester

Økonomi

Ein stor auk i driftsutgifter skuldast høge utgifter til rekrutteringsarbeid med ledige stillingar, auk i tal på lærlingar, auka bruk av IT-utstyr/lisensar i heile organisasjonen.

Auken i inntektene må sjåast i samanheng med auken i utgiftene då dette i hovudsak er kompensasjon for høgare utgifter.

Premieavviket blei også 1,3 millionar mindre enn budsjettera.

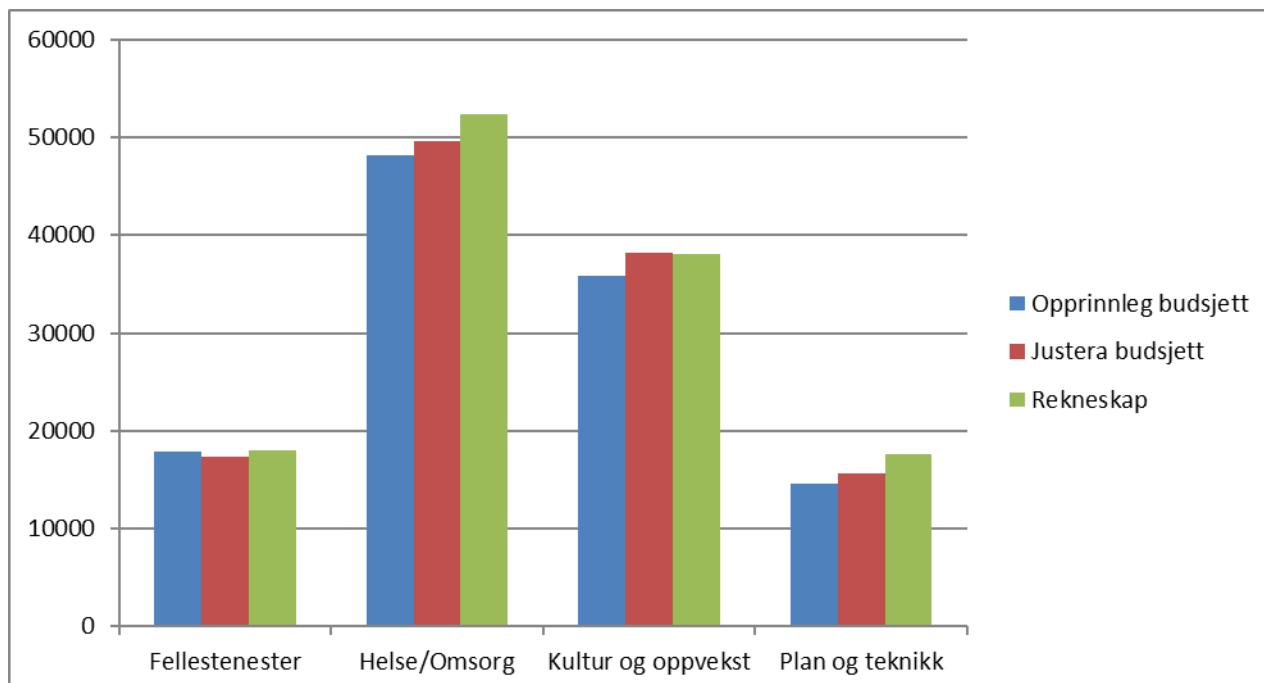


	2017	2018	2019
Utgift	22 121	21 517	24 495
Inntekt	7 593	7 495	7 944

Hovudtal rekneskap

Tabellen viser forskjellen mellom vedteke budsjett, justera budsjett og rekneskap på dei ulike sektorane.

	Driftsutg	Inntekt	Netto	Driftsutg	Inntekt	Netto	Driftsutg	Inntekt	Netto
Fellestenester	18651	837	17814	21486	4157	17329	24221	6273	17948
Helse/Omsorg	59940	11795	48145	61440	11795	49645	63952	11619	52333
Kultur og oppvekst	42881	7091	35790	45245	7091	38154	46684	8635	38049
Plan og teknikk	29659	15038	14621	30743	15038	15705	34353	16746	17607
Felles	2420	6500	-4080	2845	9200	-6355	2198	10000	-7802
	153551	41261	112290	161759	47281	114478	171408	53273	118135



Kostra

Grunnlagsdata for 2019

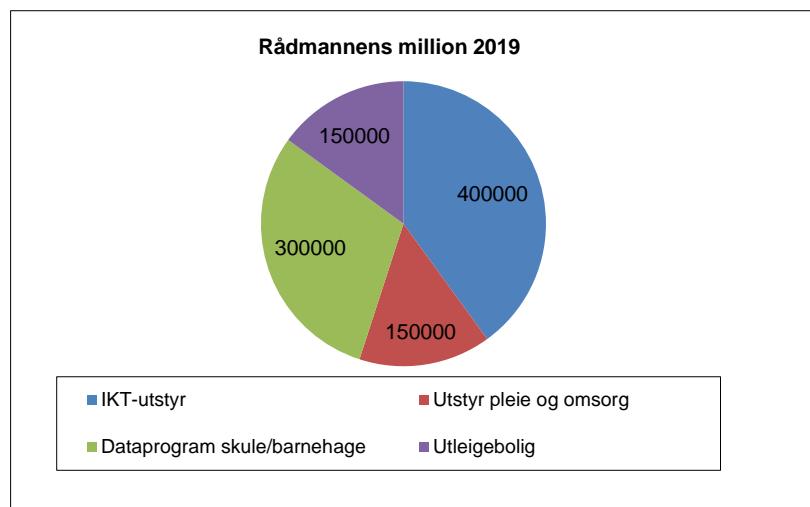
Her blir det presentert ei samanlikning med oss sjølv gjennom tre år. Fyresdal er i gruppe 6 som er små kommunar med høge bundne kostnader per innbyggjar og høge frie disponibele inntekter.

Fyresdal har lågt innbyggartal og i samanlikning med andre kjem vi jamt over ut med høgare tal på grunn av at vi har få innbyggjarar å dele utgiftene på.

KOSTRA – Finansielle nøkkeltal https://www.ssb.no/statbank/	Fyresdal 2017	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Gj.snitt kommune gruppe 2019	Gj.snitt Telemark 2019	Gj.snitt landet 2019
Netto dr.res. i % av brutto dr.innt.	2,3	4,3	0,9	-0,2	1,2	1,7
Langsiktig gjeld i % av brutto dr.innt.	40,5	39,3	46,1	88,6	100,3	99,2
Pensjonsforpliktelse i prosent av br.dr.innt.	135,9	134,2	140	236,9	127,6	114,7
Arbeidskapital i % av br.dr.innt., ex premieavvik	9,8	12,0	11,8	30,2	15,3	15,6
Korleis er investeringane finansiera i %:						
Overføring frå driftsregnskapet	0,0	0,1	0,0	2,8	2,4	5,8
Bruk av lån (netto)	94,7	58,2	74,3	57,3	73,4	68,9
Nøkkeltal i kroner per innbyggjar:						
Brutto driftsutgifter i kroner	136 967	142 530	145 036	88 714	94 456	144 248
Brutto driftsinntekter i kroner	132 886	141 698	138 577	142 091	94 153	94 153
Netto driftsresultat i kroner	3 122	6 036	1 270	-235	1 172	1 516
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner adm. f. 120	8 083	7 525	7 869	10 805	3 644	3 676
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 607	1 624	2 134	1 531	736	488
Lønsutgifter pr. innb. i kroner adm. f.120	6 130	5 740	5 909	7 494	2 594	2 670
Lønsutgifter pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 568	1 610	1 462	1 531	736	448

Bruken av rådmannens million fordelar seg slik

Bruk av rådmannens million	
IKT-utstyr	400 000
Udstyr pleie og omsorg	150 000
Dataprogram skule/barnehage	300 000
Utleigebolig	150 000
Sum	1 000 000



Finansrapportering

Likvide midlar	Beløp pr. 01.01.	Beløp pr. 31.12.	Rente/avkast	Rentesats
Bank:				
Sparebanken Sør	17 218 800	18 501 247	391 297	2,17
Pengemarkedsfond:	0	0	0	0
Renteberande verdipapir:	0	0	0	0
Rentereferanseindeks:				
NIBOR 3 mnd	1,84			
NIBOR 1 mnd	1,69			
Gjeld:		Restlån	Rentesats:	Innfrielse
Flytande rente:				
Husbanken	2451900	300 014	1,65	01.04.2033
Husbanken - Tøddestogene	2451903	131 400	0,65	01.11.2020
Husbanken - Trygdeboligar	2451904	457 898	1,65	01.11.2022
Husbanken	2451907	68 451	1,65	01.03.2021
Husbanken	2451908	20 000	1,85	30.06.2020
Husbanken	2451909	42 984	1,65	01.06.2021
Husbanken	2451910	937 500	1,65	01.05.2032
Husbanken	2451911	725 000	1,65	01.05.2034
Husbanken	2451912	1 325 000	1,65	01.05.2046
Husbanken	2451913	1 710 000	1,65	01.05.2048
Husbanken	2451914	1 500 000	1,65	01.12.2049
Kommunalbanken	2453100	1 470 000	2,15	30.12.2022
Kommunalbanken	2453103	21 000 000	2,15	20.06.2040
Kommunalbanken	2453104	6 400 000	2,15	09.06.2035
Kommunalbanken	2453105	12 500 000	2,15	31.12.2059
Kommunalbanken	24531106	2 600 000	2,15	31.12.2039
KLP	2454101	6 000 000	2,37	01.12.2035
KLP	2454102	1 450 000	2,37	01.12.2025
KLP	2454105	2 681 250	2,4	20.12.2059
Fast rente:				
Kommunalbanken	2453102	6 833 270	4,66	01.07.2040
KLP	2454103	6 475 000	1,87	09.12.2057
KLP	2454104	7 505 000	1,58	20.12.2058
Rammer reglement				
Fastrenteandel - 25%				

Driftsinntektene blei redusert med 1,22 %

Driftsutgiftene auka med 2,12 %

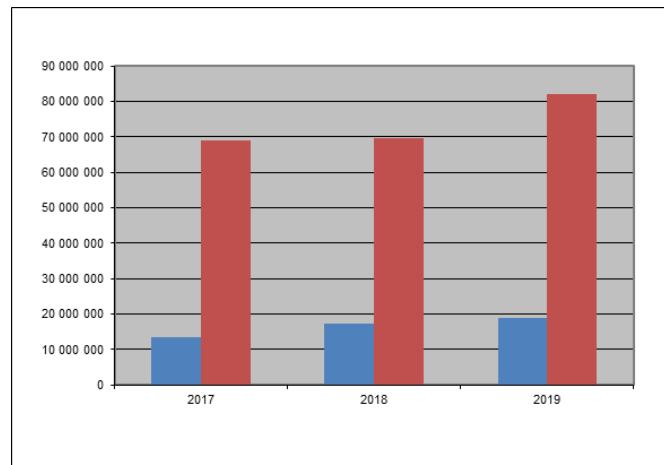
Lønsutgiftene auka med 0,17 %

Skatteinntektene auka med 0,84 %

Rammeoverføringane frå staten auka med 1,77 %

Oversikt over fond og langsiktig gjeld

	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
Sum Fond	13 412 868	17 384 038	18 883 051
Sum Gjeld	68 919 239	69 543 802	82 132 767



Folketalsoversikt

Tekst	2017	2018	2019	Prognose 2030
Folketal pr. 31.12	1320	1286	1287	1394
Fødde i året	7	10	10	
Døde i året	15	11	10	
Innflytting	61	36	52	
Utflytting	52	69	51	

Avdeling fellestenester

Mål

- Utvikle digitalisering av tenester for publikum og effektivisering av arbeidsprosessar
- Innføre internkontrollsysteem

Vi har og i år seld tenester til Vest-Telemarkrådet.

Vi fører rekneskap og løn for dei.

Vi hadde 140 innsynskrav.

Vi har ca. 1 300 kundar med avtale om e-fakturaer og 580 med avtalegiroar.

Personvern:

Vi har rapportert to avvik til Datatilsynet.

Det har vore 5 samlingar med personvernforum i Vest-Telemark.

Vigslar Ø. Klausen har utført 7 vigslar – ingen av dei i Fyresdal kommune.

Heimesida:

Ny heimeside publisert 02.10.2019.

Målet er at det skal bli endå enklare for publikum å finne fram til ynskja informasjon.

Med ny heimeside har vi også fått på plass fleire elektroniske søknadsskjema som er digitalisering av tenester.

Den nye heimesida har også funksjonen «Lytt til teksten».

Dette kan vere med på å gjere kvar dagen enklare for synshemma.

Facebook:

01.01.2019 hadde vi 1 888 som liker sida vår og per 31.12.2019 hadde vi auka til 2070.

På denne kanalen på sosiale media når vi ut til mange.

Compilo - internkontrollsysteem:

Vi har hatt fleire møte oss imellom og ein foreløpig plan er lagt. Nokre av oss i arbeidsgruppa har deltatt på webinar og andre små kurs når mogleg.

Digitale sendingar i sak- arkivsystemet	2017	2018	2019
SvarINN – frå andre offentlege	491	558	598
SvarUT – lest digitalt (sdp/altinn)	1065	1423	1548
SvarUT – sdp (sikker digital postkasse)	72	130	139
SvarUT – printa	783	986	719

Sektor for kultur og oppvekst

Mål

Skule og kultur

- Arbeide for eit styrka heilskapsperspektiv 0-16 år gjennom felles strategiar for å nå felles mål
- Rørsle, ernæring og ei god psykisk og fysisk helse skal prege kvardagen gjennom prosjekta:
- Inkluderande barnehage- og skolemiljø
- Liv og røre
- Fokus på rusførebyggande arbeid
- Born og unge skal prioritert i kultursatsinga
- Oppretthalde eit godt samarbeid med lokale lag og organisasjonar
- Vidareføre eit godt kulturskuletilbod
- Oppretthalde arbeidet med haldningsskapande og rusførebyggjande tiltak
- Ungdomsklubben skal vere trygg, gje vekst og vere haldningsskapande
- Vere aktiv medspelar i å skaffe eksterne midlar til vidare utvikling
- Leggje til rette for eksterne og eigne kulturarrangement
- Biblioteket skal vere ein inkluderande møteplass som stimulerer til leseglede, kunnskap, sosial samhandling og utvikling
- Biblioteket skal prioritere tilbod til born og unge, med særskilt fokus på auk i lesenivå
- Skulen skal kontinuerleg arbeide for eit aktivt, rettmessig og inkluderande skolemiljø, jf. Opplæringslova kapittel 9A
- Skulen skal arbeide med strukturert begrepsslæring i samarbeid med andre faglege instansar
- Skulen skal oppdatere læremiddel og IKT-verktøy
- Skulefritidsordninga skal stimulere til leik og sosial utvikling som vil gje eit inkluderande fellesskap
- Vurdere utviding av kantinetilbod for heile skulen

Barnehagen

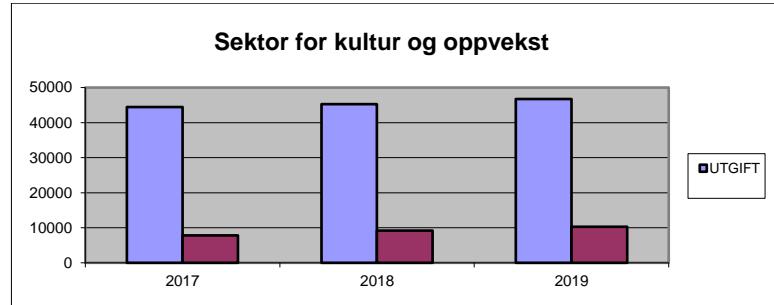
- Skape og utvikle eit barnehagemiljø der alle opplever tryggleik, trivsel, tilhøyreghet, mestring og glede
- Gjennom leiken styrke kunnskapen om relasjonsbygging, tilknyting, inkludering, integrering, språk, observasjon og konflikthandtering
- Bruke metoden SMART til å styrke den sosiale kompetansen
- Involvere foreldre i førebyggande tema
- Ta i bruk digital kommunikasjons- og administrasjonsplattform
- Vurdere sommarstenging av barnehagen frå sommaren 2019
- Ferdigstille uteområdet
- Arbeide for eit styrka heilskapsperspektiv 0-16 år

Økonomi

Samla sett for skule, barnehage og kultur vart rekneskapen heilt i tråd med justera budsjett.

Barnehagen har spart lønsmidlar då barnetalet har vore lågt og ein har hatt ledige stillingar.

Skulen har hatt ein auk i talet på einskildvedtak, noko som gjer at behovet for ekstra ressursar har vore der. Det er også gjennomført fleire prosjekt med eksterne midlar noko som utgjer auken på inntektssida.



	2017	2018	2019
UTGIFT	44 403	45 276	46 754
INNTEKT	7 795	9 201	10 295

	Fyresdal 2017	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Gj.snitt kommune gruppe 2019	Gj.snitt Telemark 2019	Gj.snitt landet 2019
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/						
Grunnskuleopplæring						
Netto dr.utg. til grunnskulesektor, per innbygger 6-15 år	182 653	181 331	197 753	191 362	121 771	117 878
Netto dr.utg. til skulefritidsordning, per innbygger 6-9 år	15 029	14 403	15 887	9 819	5 875	6 140
Lønnsutg. til grunnskule, skulelokale og skuleskyss, per elev	139 420	146 872	-	156 427	109 632	98 847
Dr.utg. til skuleskyss, pr. elev som får skuleskyss	6 694	7 763	-	9 187	11 332	10 505
Gjennomsnittleg grunnskulepoeng	40 ,5	39,5	43,5	41,5	40,5	41,9
Barnehage						
Netto dr.utg. per innbygger 1-5 år i kroner	160 441	194 830	202 591	185 709	164 349	164 320
Andel minoritetsspråklege barn med bhg.-plass i forhold til alle barn med bhg.-plass	27,6	30	12,2	18,3	17,1	19,0
Leike- og oppholdsareal per barn i kommunale barnehage (m2)	8,8	10,2	12,4	9,2	5,8	5,8
Kultur						
Netto dr.utg. til folkebibliotek per innbygger	789	779	779	308	366	308
Netto dr.utg. til aktivitetstilbod barn og unge per innbygger	701	628	716	194	190	234
Netto dr.utg. ti kulturskoler per innbygger 6-15 år i kroner	4 225	4 657	4 819	5 758	3 347	2 507
Netto dr.utg. til idrett per innbygger	368	751	1 306	219	242	254

Gimle skule

Kantina

Kantina er den viktigaste samlingsplassen på Gimle skule. Det blir servert god og sunn mat for ungdomsskulen og SFO.

Heile skulen nyttar kantina til fellesaktivitetar.

Å ha eit godt kantinetilbod for ungdomsskulen er svært viktig, både av sosiale, faglege og pedagogiske årsakar.

Det blei undersøkt om føresette var interessert i eit utvida kantinetilbod. På grunn av prisen blei dette ikkje aktuelt å setje i gang.

Vaksenopplæring

Det er nå to voksne som gjennomfører grunnskuleopplæring. Denne opplæringa vert gjeve i samarbeid med Tokke kommune og Vest-Telemark vidaregåande skule på Dalen.

Skulefritidsordninga, SFO

SFO har fokus på god og rettleia leik i trygge rammer. Vi har jobba mykje med å skape eit godt sosialt tilbod. Onsdag er full dag for ungane, og kan vere utfordrande i høve gruppесamsetjing.

SFO-tilbodet gjev elevane fine aktivitetar. Vi har tilbod om leksehjelp. Dette har elevar og føresette gitt god respons på. Nærrområdet blir nytta så mykje dei kan, med skeising, grilling, gåturar og aking.

Etter at vi kom inn i prosjektet Liv og røre, har vi hatt auka fokus på maten elevane får. Dette har vi fått god respons på.

Ved skulestart på hausten ser elevtala på Gimle slik ut:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Tal barn	175	171	165	181	176	173	173	164

Det er 43 tilsette til saman fordelt på kantina, SFO og skulen. 29 av desse er pedagogar. På Gimle er det omlag 33,5 årsverk.

Gimle har framleis ei utfordrande elevgruppe. Over 10 % av elevgruppa har einskildvedtak innan spesialundervisning, samt at vi har mange fleirspråklege elevar frå ulike land. Dette er ein større prosentdel enn nasjonale mål. Elevar med einskildvedtak har krav til støtte og rettleiing av både assistent, pedagog og spesialpedagog. Dette medfører at ein del av rammene til Gimle skule er knytt til einskildelevar. Ressursane på Gimle skule vert nytta gjennom tilpassa opplæring for å gje alle elevane det beste utgangspunktet. I tillegg til lærarnorma som blei innført i 2018, er Gimle skule no ein skule med knappe ressursar til den ordinære eleven.



Personalalet og leiinga på Gimle er stabilt, dei tilsette er fleksible og gjer ein stor innsats. Hausten 2019 starta 5 tilsette på utdanning. Tre lærarar tek utdanning via utdanningsdirektoratets gode tilbod innan vidareutdanning, «kompetanse og kvalitet», som vikarordning. Ein lærar nyttar stipendordninga via utdanningsdirektoratet, medan ein lærar starta opp med logopedi. I tillegg har vi to tilsette på Gimle som tek kompetanseheving i høve regulering gjennom PPT. Vi jobbar framover med å auke kompetansen på personalet gjennom å nytte slike ordningar.

På Gimle har vi ulike organ for medverknad for elevar, føresette og tilsette. Vi har elevråd, foreldreutval, samarbeidsutval og skulemiljøutval. I tillegg har vi utviklingstid og samarbeidstid for dei tilsette på skulen. Medverknad er viktig for å utvikle skulen i rett retning.

Elevundersøkinga blei gjennomført hausten 2019, med eit greitt resultat. Gimle skårar over 4 på spørsmål om trivsel, støtte frå lærar og heimanfrå, felles reglar, mobbing, utdanning og yrkesrettleiing og innsats. På vurdering for læring, læringskultur, mestring, motivasjon, elevdemokrati, praktisk opplæring, variert og relevant opplæring, fagleg utfordring har vi fokus på å utvikle oss vidare. Vi jobbar stadig med opplæringslovas kapittel 9A, der alle elevar skal ha eit trygt og godt skulemiljø som fremjar helse, trivsel og læring. Dette temaet vert drøfta kvar veke.

I løpet av året nyttar Gimle skule seg godt av vårt flotte nærområde. Elevane brukar ofte naturen rundt skulen, og på skuleområdet er det mykje positiv leik og kreativitet. I tillegg samarbeider skulen med kultur og barnehage. Nokre elevgrupper er og iblant på POS.

Hausten 2019 implementerte og tok vi i bruk Visma Flyt skule som vår administrative plattform. Tilsette likar systemet godt, sjølv om det framleis er område vi ikkje er i gang med. Elles oppdaterte vi Fronter som læreplattform.

Utviklingsprosjekta på Gimle er godt i gang. Dette gjeld både IBSM (inkluderande barnehage- og skulemiljø), Liv og røre, strukturert omgrepsslæring og IKT-satsing. Vi får eksterne midlar på både IBSM og Liv og røre. Her har vi ressurspersonar som saman med rektor driftar prosjekta.

Barnehagen

I barnehagen er barnetala slik pr. 31.12:

Barnehageår	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Tal på barn	55	56	55	72	58	52	42
Tal på plassar	76	75	71	94	74	61	56

Fyresdal barnehage aukar barnetalet frå desember 2018 til våren 2019 med 3 barn. Men i august startar barnehagen opp med kun 41 barn. Dette er det lågaste barnetalet på 12 år.

Etter hovudopptak i mars blir det klart at barnehagen kan bli overbemannat ved nytt barnehageår. I løpet av tidleg haust seier to tilsette opp stillinga og kabalens går opp.

Barnehagen har søkt det årlege tilskotet om symjemedlar og fått kr 55 500,-. Alle 5-åringar har fått 30 timer til tilvenning i vatn. Veldig populært tiltak. Barnehagen har også prøva nokre gonger med 2-, 3- og 4-åringar i bassenget.

Barnehagen stettar ikkje krava til spesialpedagogisk hjelp, noko vi håpar å kunne auke kompetansen på.

Barnehagen har brukta mykje ressursar på kurs og barnehagebasert kompetanseheving i samband med prosjektet «Inkluderande barnehage- og skulemiljø». Alle møter i barnehagen blir brukta til å arbeide med vaksenrolla i barnehagen knytt til inkluderings- og relasjonskompetanse. Vi har arbeidd mykje med vaksenrolla på korleis møte barn, ivareta, observere, vere framoverlente og ta ansvar. Vi arbeider også med å gje gode tilbakemeldingar til kvarandre i fellesskap, dette har sveisa personalet meir saman. Barnehagen hadde ynskt å kome lenger i samarbeidet/overgangen barnehage-skule, slik at vi får meir fokus på eit heilt læringsløp.

Våren 2019 arbeidde vi mykje med korleis barnehagen kan møte alle barn på ein god måte i deira utvikling. I samarbeid med ulike familjø og foreldre landa vi på ei ny organisering av barnekulla, frå august, på bakgrunn av ny forsking, erfaring og tilbakemeldingar frå foreldre.

I løpet av sumar og tidleg haust kunne barnehagen skilte med eit «nytt» uteområde. Området heng saman med Hamaren Aktivitetspark. Eit område vi brukar kvar veke.



Vi ser eit høgare press på oppgåver for både styrar og pedagogiske leiarar. Barnehagen har eit behov for assisterande styrar i ein fast stillingsprosent på utsida av pedagogheimlane. Barnehagen har i to år prøva ut ordning med å frigjere ein pedagogisk leiar i 20 prosent stilling til denne jobben. Dette er for lite og med ein gong det blir fråvær i personalet blir denne prosenten oppeten.

Folkehelse er veldig viktig både for barn og tilsette i barnehagen. Fokuset vårt er nærvær og relasjonsbygging og bruk av uteområdet. Vi arbeider med korleis vi skal ha det, korleis handtere stress, inkludering, korleis ta vare på eiga helse og kvarandre. Det å finne glede og vere saman. Ein del av folkehelsebygginga er også bruk av det flotte området ute og mat.

Arbeidet med innføring av digital kommunikasjons- og administrasjonsplattform, Visma Flyt Barnehage, er starta på, men ikkje teke i bruk.

For å sikre ein del rundt fråvær, innleige av vikar og beskjedar, har avdelingane kvar dag eit morgonmøte med styrar. Dette er god kvalitetssikring av drifta. Tilsette er fleksible og løysningsorienterte.

Kultur

Kulturprisen

Olav Momrak-Haugan blei tildelt kulturprisen.

Idrettsstipendet

Årets stipend blei delt i tre mellom Vilde Aamlid, Fyresdal skiskyttarlag og Fyresdal symjegruppe.

Kulturmidlane

Totalt var det 20 lag som søkte på kulturmidlar. Kr 199 924,- i faste tilskot og kr 242 076,- til lag og organisasjoner.

Faste tilskot:

- Vest-Telemark museum kr 138 424,-
- 17. mai-komitè kr 6 500,-
- Løypekøring Veum kr 30 000,-
- Kulturpris kr 10 000,-
- Idrettsstipend kr 15 000,-

Idrettsråd

Styret har hatt 2 styremøte i tillegg til årsmøte. Det har vore handsama 16 saker.

- Fordeling av LAM-midlar
- Handsaming av rullering av handlingsprogram for plan for kulturbrygg, idrett og friluftsliv
- Idrettshall
- Kjøp/spleis kjølevogn
- Kurs i medlemsregistrering
- Kontingentkasser

Hamaren mot nye høgder:

Kulturavdelinga deltar aktivt i arbeidet med utvikling av «Hamaren mot nye høgder».

Ungdomens kulturmønstring (UKM)

Kulturskulen gjennomførte UKM med 54 påmeldte, og 38 innslag. Det blei vidaresendt 6 sceneinnslag og 5 kunstverk til fylkesfestivalen i Porsgrunn.

Kulturskulen

Denne hausten hadde kulturskulen 63 elevar, og hadde fylgjande tilbod:

Piano, vokal, trommer, dans, band, gitar, bass, ukulele, kunst og handverk.

Vi har også korps, aspirantundervisning og korps i skulen.

Også i år arrangerte vi teaterworkshop i samband med Skeidet.



Spelemidlar

Kulturkonsulenten har ansvaret for spelemiddelordninga.

Det er jobba med søknadar til:

Fyresdal skiskyttarlag, nytt blinkanlegg.

Fyresdal skyttarlag, innandørs skytehall.

Fyresdal kommune, idrettshall.

Ungdomsråd

Ungdomsrådet har hatt 6 møte.

Det har vore handsama fylgjande saker:

- Val – konstituering
- Reglement Fyresdal ungdomsråd
- Hamaren aktivitetspark – vidareutvikling «Hamaren til nye høgder»
- Førebyggjande arbeid, rus og haldningar
- Vassfest med vett
- Handsaming av rullering av handlingsprogram for plan for kulturbrygg, idrett og friluftsliv
- Budsjett og økonomiplan
- Ung psykisk helse, i dialog med ny kommunepsykolog i regionen.

Ungdomsrådet sin leiar og nestleiar har deltatt på Telemark Ungdomsråd sin årskonferanse.

Dei deltok og på møte med samfunnssikkerhetsminister Ingvild Smines Tybring Gjedde, som var på besøk i Fyresdal oktober 2019.

«Vassfest med vett»

I samband med arbeid med førebyggjande arbeid mot rus og haldningar til dette, ville ungdomsrådet arrangere eit rusfritt arrangement. Dette var i samarbeid med «Tak vare på kvarandre, vi har ingen fleire å miste», Fyresdal motorsportsklubb, Røde Kors, Fyresdal ungdomsklubb og branntenesta i Fyresdal kommune.

14. juni møtte ca. 300 ungdomar til arrangementet ved bryggja i Fyresdal, med masse aktivitetar og flotte premiar.



Ungdom og fritid

Fyresdal ungdomsklubb skal vere ein attraktiv og uformell møteplass for barn og unge frå 5. klasse. Ungdomsklubben skal vere ein arena der ungdom kan samlast på sine eigne premissar og med vaksne til stades for og med ungdommen.

Klubben tilpassar tilboda ungdom som stadig er i endring. Tilbodet er rusfritt, og dette blir fylgt tett.



Aktivitetar:

42 fredagsklubar, 1 datavake, 31 onsdagsklubar, tur til Sørlandssenteret, konsert på Dalen, 3 paintball-kveldar, ca. 20 kinokveldar.

Dette året har det vore jamt besøk på klubben. Ca. 20-40 stk. på fredagsklubben, og ca. 70-80 stk. på onsdagsklubben.

Den kulturelle Spaserstokken 7 framsyningar for vaksne.

Den kulturelle Skulesekken:

Lokal plan, dette er aktivitetar vi sjølv organiserer, gjerne med lokalt preg: 4 aktivitetar/framsyningar. Ekstern DKS, aktivitetar med profesjonelle aktørar som kjem via Den kulturelle skulesekken: 11 aktivitetar/framsyningar.

Kontingentkasser:

Fyresdal kommune innførte i 2019 eit nytt tiltak mot barnefattigdom i samarbeid med Telemark Idrettskrets. Det kan søkjast om midlar til dekking av utgifter til kontingentar og andre ting knytt til fritidsaktivitetar. Ordninga administrererast av kulturavdelinga, med ei ramme på kr 50.000,-.

Det blei kom 42 søknadar gjennom året, 88 % av tilskotet blei nytta.

Mesteparten av tilskotet har gått til kontingentar til idrett og liknande, men vi ser og at tiltaket har gjort til at innvandrarbarn no har plassar på kulturskulen.

Fyresdal folkebibliotek

Tilsette søker å gje brukarane kompetent rettleiing, møte dei med menneskeleg forståing og å utvikle ei fagleg god og brukartilpassa mediesamling. Eit møterom blir lånt ut til studiearbeid.

Lokala er tilpassa livleg sosialt samvær, men har også rolege rom for lekselesing og fordjuping. Biblioteket har tre nyare datamaskiner.

Fokus: Sosial samhandling og studiar/vaksenbruk.

- Arrangert eitt vaksenarrangement og 83 lesestunder/bokorienteringar for barnehagen og skulen.
- Gjennomført sommarleseskampanje for 1.-7. klasse. 70,3 % av elevane i 1.-7.klasse registrerte seg som brukarar (2018: 62,9 %, 2017: 48 %). 48,2 % av brukarane var gutter. I snitt las kvar deltarar 2205 sider. Totalt ble det lese 1359 bøker. Sommarles krev mykje både når det gjeld tid og økonomi, men det er eit fantastisk tiltak ifht. positiv lesetrening.
- Fyresdal deltok på Bibliotekveka i Telemark.
- 21. november var det Harry Potter-kveld på biblioteket. Ca. 100 i alle aldrar møtte. Eit særskilt vellykka arrangement.
- Biblioteket nytta Facebook og kommuneinformasjonen aktivt til marknadsføring og kommunikasjon.
- Vi vitaliserte barneboksamlinga ved ei storstilt kassering, rydding og prioritering av innkjøp av nye barnebøker. Vi ser nå at ungane brukar lengre tid i hyllene og at dei finn bøker på ein betre måte.
- Innføring av den nasjonale nettstaden Biblioteksøk gjer at vi sender stadig fleire bøker til andre bibliotek. Lokale brukarar bestiller òg inn meir frå andre bibliotek via sitt eige nasjonale lånekort. Vi låner elles inn mykje faglitteratur til fjernstudentar. Tenesta Norsk Bibliotektransport er særskilt viktig for at slike låner skal fungere.

I tillegg til bibliotekoppgåvene, er biblioteksjefen fagleg leiari og økonomiansvarleg for ungdomsklubben.



	2016	2017	2018	2019
Samla utlån	15 439	14 795	14 218	13 854

Nedgang i utlån dette året er film og lydbøker.

Fengselsbibliotek Arendal fengsel, avdeling Kleivgrend

Fengselsbibliotekarbeidet blir utført i 20 % stilling, kvar tysdag i Kleivgrend.

Løns- og driftsmidlar blir dekt av staten ved Nasjonalbiblioteket med eit tilskot på kr 220 000,-.

Det er ikkje tilgang på internett på biblioteket i Kleivgrend, og alle type bibliotekfaglege oppgåver blir utført i ressurs fengselsbibliotekar på folkebiblioteket.

Dei innsette skal ha tilgang på same bibliotekfaglege tilbod som brukarar av folkebibliotek.

Det er ca. 200-250 innsette i Kleivgrend i året fordelt på 28 soningsplasser.

I snitt var det 21 mann på biblioteket i opningstida. Lokalet er på berre 12 kvm, og dette regulerer talet på brukarar. Det er mest utlån av film og musikk, men òg skjønnlitteratur, språkkurs, framandspråkleg litteratur og faglitteratur knytt til skule/studiar.

Fengselet blei vedteke lagt ned i statsbudsjettet 14.12.19. Ura kring nedlegginga prega dei innsette, og biblioteket fekk auka trykk. Dette gjaldt både utlån og som samtale-stad.

	2016	2017	2018	2019
Utlån	3 720	3 888	3 762	4 223

Sektor for helse og omsorg

Mål

Avdeling pleie og omsorg

- Fortsette vidare justeringar i høve til ny avdelingsstruktur vedteke 2018
- Ta aktivt i bruk velferdsteknologi for å effektivisere tenestetilbodet
- Sikre heilhetlege tenester gjennom tverrfagleg samhandling og god kommunikasjon
- Vurdere innføring av multidose
- Evaluere og vidareutvikle årsturnus
- Innføre fire hovudmåltid på POS

Avdeling helse og omsorg

- Fortsette vidare justeringar i høve til ny avdelingsstruktur vedteke 2018
- Dreing av ressursbruk og aktiv bruk av velferdsteknologi for at pleietrengande kan bu lengre heime
- Sikre heilhetlege tenester gjennom tverrfagleg samhandling og god kommunikasjon
- Innføre årsturnus
- Vurdere innføring av multidose
- Sikre tidleg intervension i høve til barn og unge, både når det gjeld førebygging og behandling
- Vurdere å utvide rus- og psykiatritenesta til eit 24/7 tilbod

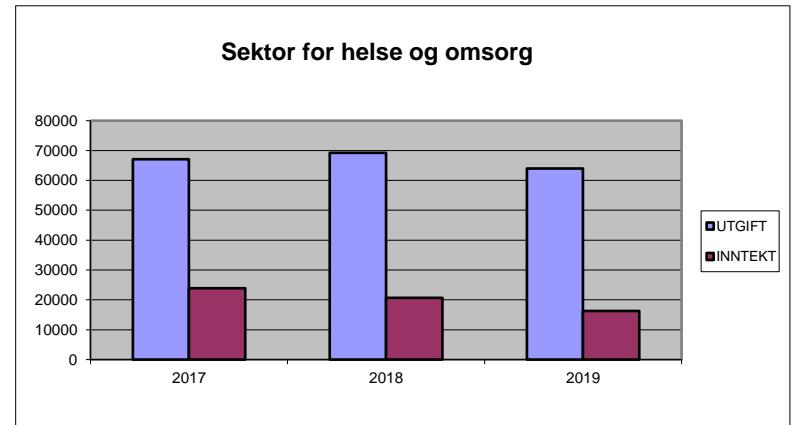
Avdeling kjøkken og vaskeri

- Innføre fire hovudmåltid på POS
- Fortsette vidare justeringar i høve til ny avdelingsstruktur vedteke 2018

Økonomi

Mindre inntekter skuldast overføring frå staten på ressurskrevjande brukarar og integrering. Tilsvarande nedgang på utgiftssida. Samstundes har behovet for avlastningstiltak auka vesentleg, noko som fører til auka utgifter.

	2017	2018	2019
Utgift	67 128	69 240	63 952
Inntekt	23 845	20 674	16 285



	Fyresdal 2017	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Gj.snitt kommune gruppe 2019	Gj.snitt Telemark 2019	Gj.snitt landet 2019
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/						
Pleie- og omsorgstenesta						
Netto dr.utg. pr. innbyggjar i kroner, po-tenesta	29 670	27 704	33 129	36 342	22 117	18 690
Kommunehelsetenesta / fysioterapi						
Netto dr.utg. pr. innbyggjar i kr til helsetenesta f.241	4 508	5 571	4 618	5 243	2 234	2 044
Sosialtenesta						
Netto dr.utg. til sosialjenesten pr. innbyggjar	1 562	6 039	3 653	3 739	4 288	3 787
Barnevernet						
Netto dr.utg. pr. barn i barnevernet	131 250	206 619	129 880	136 075	156 037	135 137
Andel barn med us. i forhold til innbyggjarar 0-17 år	4,1	3,7	5,9	6,3	4,1	4,8
Andel barn med tiltak pr 31.12 innbyggjarar 0-17 år	4,4	4,9	5,5	4,6	3,4	2,9

Samarbeid og samhandling

Fyresdal kommune er med i ei rekke samarbeidsnettverk; Kols, palliasjon, rehabilitering, demens og velferdsteknologi.

Det har vore samarbeid om jordmorteneste, kompetanseutvikling i akuttkjedeprosjektet, ambulerande team, rus, tenestekontor og vidareutdanning for helsefagarbeiderar.

Det er tilsett kommunepsykolog som er eit samarbeid mellom fem Vest-Telemarkkommunar.

Psykososialt kriseteam

Ingen oppdrag med kriseteamet dette året.

Kriseteamet i Fyresdal arrangerte saman med Nissedal fagdag for alle kriseteama i Vest-Telemark i mai.



Avdeling kjøkken og vaskeri

Målet om innføring av 4 hovudmåltid er ikkje nådd. Dette vil det bli arbeidd vidare med.

Vi fekk ein kokkelærling i september.

Det har ikkje vore tilsyn på kjøkkenet i år.

Aktivitet:

Vi har seld i snitt 252 middager i månaden til heimebuande eldre.

Det var eit snitt på 1 189 porsjonar på fullkost kvar månad. I tillegg kjem kost til dei som har avlastningstilbod. Dette er ei auke frå året før.

Vaskeriet har tent over kr 32 500,- på vask av tøy til brukarar av helse- og omsorgstenesta og private aktørar.

Vi har hatt årleg jolemiddag for dei frivillige som gjer ein gratis innsats for oss. Det er seks personar fast på liste og ein vikar som køyrer middag heim til eldre. I tillegg har vi åtte personar som jobbar som frivillige på avdelinga.

Arbeidsmiljøtiltak:

Servering av graut, småkaker og gløgg for 41 tilsette i helse og omsorg før jol.

På personalsamling for tilsette i helse og omsorg på sommaren var det 53 som fikk spekemat og rjomegraut. Dette er eit arrangement over to dagar så flest mogleg for høve til å kome.

Alle har fått tilbod om medarbeidarsamtale.

Vi har hatt faste avdelingsmøter med referat.

Sjukefråveret har vore på 20 dagar korttid og 45 dagar langtid.

Avtakten pleie og omsorg

Vidareført etter skuletid-tilbodet i tiltak og tenester for funksjonshemma.

I samarbeid med legevakta i Arendal blei det gjennomført elleve sjukepleiekonsultasjonar på POS.

Har gjennomført ni førebyggande heimebesøk til personar som fylte 75.

Dagplass for heimebuande eldre med demens er nytta gjennom heile året.

Aktivitet i pleie og omsorg	2017	2018	2019
Vedtak tenestekontor	185	256	315
Praktisk bistand brukarar	59	62	53
Tal vedtak på POS, fordelt på tenestetype			
- Avlasting	2	7	12
- Korttidsopphald - rehabilitering	14	11	11
- Korttidsopphald - anna	3	7	10
- Korttidsopphald - utredning/behandling	15	20	10
- Langtidsopphald	25	21	20
- Øyeblikkeleg hjelp - døgnpass	5	4	4
- Dagaktivitetsplass til heimebuande personar med demens		3	2

POS	Senger	Ligge-døgn kapasitet	Tal ligge-døgn 2017	Belegg % 2017	Tal Ligge-døgn 2018	Belegg % 2018	Tal ligge-døgn 2019	Belegg % 2019
Langtid, fordelt på Utsikten Nordstøg	16 8 8	5 840 2 920 2 920	6 407 3 438 2 969	109,7 117,7 101,6	5 908 3 635 2 273	101,2 124,5 77,8	6 321 3 869 2 452	108,2 132,5 83,9
Korttidsplassar, fordelt på Utsikten Utsikten, avlasting Nordstøg Nordstøg, avlasting	4	1 460 730 730	786 622 84 80	53,8	621 580 4 37	42,5	535 288 36 16 195	36,6
Ø-hjelpepass	1		20		15		10	
		7 300	7 193	98,5	6 529	89,4	6 856	93,9

Avdeling helse

Helsestasjon/skulehelsetenesta

Helsesjukepleiar gjekk ut i permisjon i mai, det blei då tilsett sjukepleiar i vikariatet. Ho har 80 % stilling, men har også hatt ein 10 % i tillegg, til å utføre gruppeleiar oppgåver for avdeling helse.

Det er gjennomført konsultasjonar/oppfølging i helsestasjonen på 58 barn under skulealder.

Skulehelsetenesta har hatt kontakt/oppfølging av 182 elevar, der 18 av dei gjekk ut av Gimle i juni. Barna på skulen har fått tilbod om vaksinering, ulike undersøkningar, informasjon, undervisning og samtaler.

Behovet for helsesjukepleiar inn i skulen har auka. Vore ein fast dag på skulen i veka etter skuleruta.

34 barn i alderen 0-20 år har hatt behov for ekstra oppfølging utover standard program. Helseopplysning i skule/barnehage, undervisning etter førespurnad, rådgjeving og rettleiing individuelt og i grupper er utført.

Helsesjukepleiar har i tillegg deltatt i fleire tverrfagelege team internt, og med eksterne aktørar, på ulike kurs og møte.

Legetenesta

Det har vore ustabil legeteneste. Ein av grunnane er lege under allmennspesialist-utdanning. Det har ikkje vore turnuslege gjennom heile året. Desse tinga gjer at utslaget på tal konsultasjonar med lege er færre enn året før. Det har vore auke på førespurnadar via telefon og brev. Dette gjer til at innteninga blei lågare enn året før.

	Konsultasjon lege	Totalt kontaktar, notat, tlf. og brev	Totalt akutt (utan avtale) og øyeblikkelig hjelp
2017	3 970	15 071	1 879
2018	3 156	14 098	402
2019	2 284	19 799	456

Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark (BVS)

BVS leverer eiga årsmelding.

	Meldingar	Under søkingar	Tiltak
2017	16	11	18
2018	4	3	17
2019	12	12	19

Fengselhelsetenesta

Dei innsette ved Arendal fengsel, avdeling Kleivgrend, fekk tilbod om sjukepleiarteneste ein gong annankvar veke, legeteneste ein gong annankvar veke og psykiatrisk sjukepleiar kvar veke oppe i fengslet.

I tillegg hadde dei eigne konsultasjonar ved helsehuset både hos lege og sjukepleiar.

Sjukepleiar og psykiatrisk sjukepleiar hadde ansvar for å legge dosettar, og samarbeid med andre eksterne intansar som var involvert i den innsette sitt liv.

Det blei utført 163 konsultasjonar ved psykiatrisk sjukepleiar og 1138 konsultasjonar av lege og sjukepleiar.



Jordmorteneste

Jordmortenesta i Vest-Telemark er samla med Vinje som vertskommune.

Jordmor arbeider ein dag i veka i Fyresdal, eller ut frå behov for jordmortenester.

Psykisk helseteneste

For det meste blir det arbeidd med heimebesøk, fengselshelsetenesta og samling på Meinstad kvar måndag. Meinstad har ca. 10-15 deltakar.

Legevakta i Arendal

	Konsultasjon med lege	Telefon med lege*	Konsultasjon med sjukepleiar	Telefon med sjukepleiar	Lege besøk heime
2017	66	121	2	228	4
2018	57	125	2	125	5
2019	73	195*	-	-	1

*Tal telefonhenvendelsar i alt, kan ikkje skilje på sjukepleiar og lege.

Fysioterapitenesta

Oversikt over enkelt-behandlingar	Behandlingar/ trening pleie- og omsorgstenester	Behandlingar i fysioterapi-avdelinga	Treningsgrupper	Helsestasjon/ barn og unge	Fengsels-helsetenesta
2017	586	1453	122	209	29
2018	649	920	144	222	17
2019	238	720	169	272	5

Begge fysioterapeutane arbeider nå i 80 % stilling (redusert stilling). Det er mindre venteliste.

Pasientane blir tatt raskare inn til vurdering og satt i gang med heimetrening eller andre tiltak. Ein del som får tilbod om gruppetrening med ein gong. Vi held fram med å tilby grupper med eigenandel. Dette gjer at vi kan ta inn fleire frå ventelista og plassere dei i eit godt etablert opplegg kor dei kan trenre saman med andre. Begge arbeider innanfor alle område og er inne på helsestasjon med 4-månaderskontroll og skulestartkontroll, samt oppfylging av barn individuelt og i grupper. Har hatt motorisk aktivitetsgruppe for 1. og 2. klasse på fysioterapiavdelinga dette året.

Etter sommarferien har vi skifta namn på seniortrimmen til Frisklivstrening, då den er open for alle og er eit frisklivstilbod utan eigenandel. Denne har fortsatt eit veldig godt oppmøte – gjennomsnittleg 20 per gong. Trimmen på POS er relativt stabil (6-9 deltakarar), men i den siste tida er det stort sett heimebuande eldre, nokre få frå POS er likevel med. Barseltrening/gravidtrening blei halde i samarbeid med Sporty; hadde treningane der, mot at deltakarane betalte abonnement eller drop in kvar gang. Litt vekslande oppmøte (1-5 deltakarar). I tillegg har det vore 208 heimebesøk og 62 hjelpemiddelrelatert.

Hjelpemiddel er framleis ein stor del av jobben og vi har eit godt samarbeid med vaktmeistar/hjelpemiddelteknikar om dette. Vi har også kvar veke samarbeidsmøte med personale på POS og i heimetenesta.

Ergoterapeut, som frå midten av august byrja å jobbe her ein dag i veka; kvar tysdag. Ho jobbar hovudsakleg med barn denne dagen.

Fagdagar dette året; «Hvordan møte pasienter med langvarige smerter» i Kristiansand og «Friskliv» på Rauland.

Sektor for plan og teknikk

Mål

- Legge til rette for gode kommunale bustader
- Drifte den kommunale eigedomsmassa på ein ressurseffektiv måte
- Vedlikehalde den kommunale eigedomsmassa på ein verdibevarande måte
- Vurdere tal på noverande og nye trygdebustader
- Ha fokus på trafikktryggleik
- Arbeide vidare med kartverk for leidningsnett og befolkningsvarsling
- Gjennom prosjekt arbeide for utbygging av fibernet

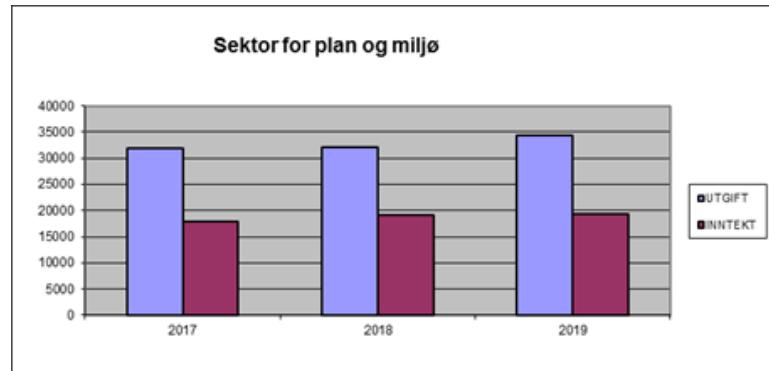
Økonomi

Rekneskapen syner eit overforbruk på omlag kr 1 560 000,- Årsak er upåverkelege situasjonar som har kome på.

- Etterbetaling, godtgjering og løn/overtid til brannmannskap kr 410 000,-
- Uforutsett rehabilitering (stor arealmasse) kr 250 000,-
- Vasslekkasje Veum grendehus kr 300 000,-
- Mindre sal av vaten og kostnader i samband med Giardia-utbrot i kjelda til Telemark Kildevann kr 340 000,-,
- Kostnader med fylkessamanslåing kr 250 000,-,

Det er mindre inntening på utleige av kommunale bygg grunna mindre etterspurnad og politiske vedtak om ettergjeving av husleige.

Samferdsel, reinhald og anna næring har eit positivt resultat.



	2017	2018	2019
Utgift	31 883	32 125	34 433
Inntekt	17 933	19 021	19 374

Prosjekt

- Ferdigstilt «Moghusfeltet» med asfalt og ljos. Innanfor budsjet.
- Opparbeidd industriområde på Molandsmoen. Innanfor budsjet.
- Tømestasjon for campingvogn og bobil, Molandsmoen. Ikke ferdigstilt.
- Starta utbygging av fiber i Fyresdal.
- Starta bygging av idrettshall.



KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/	Fyresdal 2017	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Gj.snitt kommune gruppe 2019	Gj.snitt Telemark 2019	Gj.snitt landet 2019
Samferdsel						
Netto dr.utgifter i kr pr. innbyggjar	1 304	1 151	1 421	2 972	1 435	1 111
Netto dr.utgifter i kr pr. km komm. veg/gate	71 708	61 667	76 208	121 618	144 192	159 972
Brann- og ulykkesvern						
Netto dr.utgifter til beredskap mot brannar og andre ulykker pr. innbyggjar i kr. f.339	1 183	1 959	1 724	1 755	1 064	812
Årsgebyr for feiing + tilsyn (gjeld rapporteringsåret + 1)	200	240				
Vatn						
Andel av befolkninga som er tilknytt komm. vassforsyning (prosent)	69,3	71,2	71,2	-	88,3	85,2
Gebyrgrunnlag pr. innbygg. tilknytt komm. vassforsyning (kr / tilkn. innb.)	1 612	2 492	2 390	-	1 859	1 632
Gebyrinntekter pr. innbygg. tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilkn. innb.)	1 861	1 914	1 827	-	1 816	1 556
Driftsutgifter pr. tilknytt innbyggjar (kr / tilkn. innb.)	963	1 722	1 762	-	1 103	1 148
Avløp						
Gebyrgrunnlag pr. innbygg. tilknytt komm. avløpsteneste (kr / tilkn. innb.)	3 189	5 077	5 562	-	2 498	1 948
Gebyrinntekter pr. innbygg. tilknytt komm. avløpsteneste (kr / tilkn. innb.)	3 129	4 482	4 658	-	2 494	1 927
Driftsutgifter pr. innbygg. tilknytt kommunal avløpsteneste	2 094	2 900	3 358	-	1 655	1 301

Tilskot

Tilskot	2017	2018	2019
Vøling av eldre heilårsbustader	25 000	15 000	0
Private kloakkanlegg	75 000	62 812	0
Private vassanlegg	5 368	Avvikla	Avvikla
Bygging av heilårsbustad	200 000	100 000	0
Radonreduserande tiltak	0	0	10 000
Private vegar	207 875	201 475	204 425
Lønstilskot sommararbeid	263 900	171 750	203 100

Statistikk administrativ aktivitet

Aktivitet	2017	2018	2019
Byggesaker, delegert	39	39	44
Nye rekvisisjonar oppmåling	38	52	31
Plansaker	0	1	2
Klagesaker	0	0	1
Utsleppsløyver	12	12	11

Plan

Det har vore handsama to private reguleringsplanar.

Laga høyringsuttale for nasjonal ramme for vindkraft på land.

Representerer kommunen i arbeidet med vassområde for Nidelva, med planprogram for vassforvaltning.

Laga høyringsuttale om skattelegging av kraftverk.

Arbeid med kvalitetssikring av matrikkel og adressetildeling.

Arbeidet med adressering av hytter/fritidsbustader.

Registrering og oppfylging av ulovleg innlagt vatn og kloakk.

Arbeid med lokal forskrift for utslepp av sanitært avløpsvatn.



Byggesak

Alle saker er handsama innan fristen.

Kundekontakt er ein viktig aktivitet som tek tid, dette er viktig for omdømmet til kommunen som serviceorganisasjon, spesielt i ein kommune med mange sjølvbyggjarar.

Erfaring visar òg at sjølv om ein forenklar byggeprosessen oppstår situasjonar der kommunen blir involvera i kontroll/tilsyn i etterkant. Dette er ressurskrevjande, og ein treng i mange situasjonar ein annan kompetanse enn på sjølve byggesakshandsaminga.

Oppmåling

Dei blei rekvirert 31 saker fordelt på 20 nye tomter, 5 innløysingar av eksisterande festetomter og 5 saker var grensejustering eller grensepåvising. Alle sakene blei fullført innan fristen. Jordskiftesakene blir ført fortløpande.

Byggforvaltning og uteareal

Uteareal ved barnehagen er oppgradera.

Fortløpande vedlikehald av bygningar.

Større rehabilitering på ein bustad.

Ferdigstilt rehabilitering av grendehuset på Veum, etter vasskade.



Vassforsyning

Vassverk	2017	2018	2019
Fyresdal	178 484	196 418	174 769
Hauggrend	5 238	5 300	4 734

Tabellen syner vassbruk målt i m³

Reinseanlegg/avløp

Reinseanlegg	2017	2018	2019
Fyresdal	103 214	83 985	87 573
Hauggrend	3 476	3 100	3 458

Tabellen syner total mengde reinsa kloakk målt i m³



Brann og feiing

Hendingar	2017	2018	2019
Utrykningar	12	23	29
Tilsyn spesielle objekt	3 A objekt 0 B objekt	5 objekt etter risiko - vurdering	5
Feia	277	0	283
Tilsyn i hus	26	0	45



Renovasjon

Tabellen viser dei ulike abbonementa vi har innanfor renovasjon.

Type abonnement	2017	2018	2019
Standard	375	421	429
Standard m/kompost	19	18	17
Minibonnement	192	223	217
Redusert standard bustad	68	Avvikla	Avvikla
Utleigehybel med kjøkken	1	0	0
Fritidsabonnement	872	1 146	1138
Redusert fritidsabonnement	332	Avvikla	Avvikla
Høgstandard hytte	71	Avvikla	Avvikla
Bustad som fritidsbustad	1	Avvikla	Avvikla
Høgstandard fritidsbustad	22	Avvikla	Avvikla
Slamtøming	315	289	283

Jordbruk

Midlar frå næringsfondet til landbruket

Kjøp av mjølkekvote kr 70 000,- til ny mjølkeprodusent og tilskot til mjølkerobot kr 40 000,-.

Kjøp av mjølkekvote kr 280 000,- til eksisterande mjølkeprodusent.



Spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (SMIL)

Kommunen fekk tildelt ein pott på kr 200 000,- frå Fylkesmannen. Alt blei fordelt på 1 ryddeprosjekt og 2 restaureringsprosjekt.

Drenering

Kommunen fekk tildeling på kr 100 000,- som blei fordelt på 5 søknadar.

Innovasjon Norge

Innvilga 2 investeringssøknadar og eit bedriftsutviklingstilskot, totalt kr 905 000,-.

Historisk statistikk over dyr og produsentar i produksjonstilskotssystemet

	2000	2006	2010	2012	2015	2016	2017
Jordbr.areal i drift, da	6712	6924	6753	6247	6894	6747	-
Søkjurarar av prod.tilskot	55	46	41	39	41	43	-
Vinterfødde sau pr. 1/06	2341	1720	984	1018	1345	1561	1713
Tal bruk med sau	34	27	16	17	23	24	23
Tal ku pr. 31/07	104	104	117	97	99	85	89
Tal bruk med mjølk	7	6	5	4	4	3	3
Ammekyr	21	28	28	38	39	50	61
Tal bruk med ammekyr	6	4	3	3	5	5	8
Andre storfe	221	213	209	219	198	207	219
Hest	58	75	82	93	86	97	94

Frå 2017 blei tilskotssystemet lagt om med teljedato for produksjonstilskot 1. mars og 1. oktober. Statistikken frå 2017 er med det ikkje direkte samanliknbar med tidlegare år.

Søknad om produksjonstilskot	2017	2018	2019
Dekar jordbr.areal i drift* – søkjurarar	7096 – 44	7330 – 45	7317 - 47
Vinterfødde sau – søkjurarar	1713 – 23	1740 – 25	1503 - 25
Mjølkekju – søkjurarar	95 – 3	96 – 3	96 - 3
Ammeku – søkjurarar	72 – 8	76 – 9	75 - 8
Andre storfe	242	219	222
Avlspurke	1	7	3
Hest	94	94	89

*Inkl. innmarksbeite

Som vi ser har vi ein nedgang i sauetalet sist år. Dette skuldast truleg tørkesommaren 2018. Elles klarte alle seg godt gjennom den påfølgande vinteren.

Skogbruk

Vi har hatt eit godt år for skogbruket i Fyresdal, med 34.940 m³ omsett tømmer, til ein verdi av heile 13,6 mill. kroner. Totalt blei det investert 1 807 348 mill. til planting, ungskogpleie og veganlegg. For dette mottok ein 510 360,- i tilskotsmidlar, då i hovudsak til skogkultur.

	2017	2018	2019
Tømmerleverandørar	41	45	44
Snitt m ³ pr. leverandør	533	804	794
Snittpris pr. m ³	319	375	389
Avverka m ³	22 549	36 197	34 940
Bruttoverdi (i 1000 kr)	7 283	13 585	13 605
Tilskot næring og miljøtiltak			
Skogpleie	446 192	241 259	372 360
Skogvegar	123 255	48 042	138 000
Tynna dekar	32	0	124
Innbetala til skogfond	1 311 707	3 438 790	2 108 625
Utbetala frå skogfond (investering i skogbruket)	1 758 986	1 819 655	1 807 348

15 % av brutto tømmerverdi vart i 2019 sett av til framtidige investeringar. Det vart i alt investert i overkant av 2 millionar kroner i skogbruket. **1.142** daa blei avstandsregulert, og det blei sett ut **85.515** planter. Alle skogkulturtiltak vart støtta med tilskot frå Fylkesmannen. I tillegg yter staten tilskot til suppleringsplanting, gjødsling og tettare planting, alle desse tiltaka er eit ledd i skogbrukets satsing for klima. **550** meter bilveg vart rusta opp til fullverdig skogsbilveg, medan det vart bygd **375** meter ny veg.

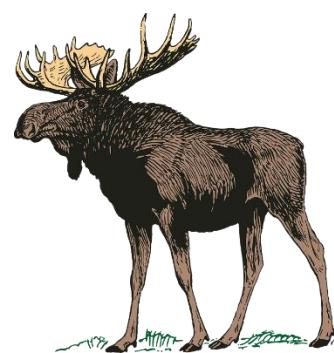
Utmark

Under årets elgjakt blei det skote 133 dyr (67 % av tildelt kvote), dette er omlag på nivå med dei siste fem åra. Bra med observasjonar, fleire kyr med tvillingkalv enn tidlegare år. Slaktevektene for kalv og ungdyr er i svak vekst, dette er indikatorar på at kondisjonen i stamma er i betring. Det blei skote 23 hjort. Det blei gjeve skadefellingsløyve på ulv etter at det blei tatt sauer og lam fleire stader i Tokke og Fyresdal, men ein lukkast ikkje med felling. Det blei ikkje skote gaupe, sjølv om ho blei observert fleire stader gjennom året.

Villrein

Villreinstamma i Setesdal Austhei har hatt ei svak auke og tel no omlag 1.000 dyr. Fellinga har likevel vore svært därleg dei seinare åra. Ei total felling på 23 % av tildelt kvote på 300 dyr. Fyresdal vart tildelt 80 kort og felte 3 dyr (4 %).

I **Våmur-Roan Villreinområde** er stamma berekna til å vere ca. 200 dyr. Her blei det i felt 42 dyr av kvote på 55 (76 %).



Motorferdsel i utmark

Handsama saker	2017	2018	2019
§ 5 delegert administrativt	64	89	79
§ 6 politisk vedtak	4	4	3
Avslag sum alle §§	6	9	7

Talet på saker vedkomande motorisert ferdsel er stabilt i høve tidlegare år.

Pr. 31.12 var det 226 gyldige skuterløyver i kommunen.

Motorisert ferdsel på barmark handhevast strengt, og det blei kun gjeve løyve til særskild naudsynt køyring.