



*Fyresdal*  
kommune

Årsmelding  
2020



Førsdalshallen

## Innhold

<u>Fyresdal kommune</u>	3
<u>Politisk organisasjonskart 31.12.20</u>	4
<u>Utvallssaker</u>	4
<u>Administrativt organisasjonskart vedteke i mai 2020</u>	4
<u>Interkommunale samarbeidsprosjekt</u>	5
<u>Næring og reiseliv</u>	6
<u>Næringsarbeid</u>	6
<u>Omstillingsprogrammet</u>	7
<u>Reiseliv</u>	8
<u>Hamaren Aktivitetspark</u>	8
<u>Personalarbeid i Fyresdal kommune</u>	9
<u>Økonomi- og stabsfunksjon</u>	11
<u>Økonomi</u>	11
<u>Hovudtal rekneskap</u>	11
<u>Kostra</u>	12
<u>Finansrapportering</u>	13
<u>Sektor for kultur og oppvekst</u>	15
<u>Økonomi</u>	15
<u>Gimle skule</u>	16
<u>Barnehagen</u>	18
<u>Kultur</u>	19
<u>Sektor for helse og omsorg</u>	22
<u>Økonomi</u>	22
<u>Avdeling pleie og omsorg (POS)</u>	24
<u>Avdeling kjøkken og vaskeri</u>	25
<u>Avdeling helse</u>	25
<u>Sektor for plan og teknikk</u>	28
<u>Økonomi</u>	28
<u>Reinhard</u>	30
<u>Byggforvaltning og uteareal</u>	30
<u>Jordbruk</u>	31
<u>Skogbruk</u>	32
<u>Utmark</u>	32

## Fyresdal kommune

### FYRESDAL – GJER DRAUMEN LEVANDE

**Gjennom handlekraft,  
fleksibilitet og  
utradisjonelle løysingar,  
skal Fyresdal vere ein  
framifrå stad å bu og virke.**

Auke folketalet for å trygge offentlege og private tilbod.

Handlekraft og kreativitet skal prege næringsarbeidet i Fyresdal slik at nåverande og nye bedrifter får lyst og mot til å satse.

Arealforvaltninga skal ta omsyn til busetjing, næringsliv og naturkvalitetar.

Helse og omsorg med helsefremmande, førebyggande arbeid og gode levekår for alle.

Kultur og oppvekst skal spele ei nykelrolle i utvikling av kommunen.

Arbeide for å sikre gode kommunikasjons- og samferdselsårer i Vest - Telemark.

Fyresdal kommune skal vere blant dei beste i landet på folkehelse.

2020 – året som blei annleis enn det ein såg for seg.

Året starta med eit stort arbeid for å få på plass ei ny administrativ organisering, der ein gjekk frå to-nivå til tre-nivå. Dette arbeidet blei avslutta med vedtak i kommunestyret i mai. I løpet av året har vi fått på plass økonomi- og stabssjef, tre kommunalsjefar og åtte avdelingsleiarar, dei siste starta 1. desember.

NAV-kontora i Vest-Telemark blei samla med felles administrasjon i Tokke frå 1. januar, med avdelingskontor i kvar kommune.

Ute i verda starta året med eit virus, Koronavirus, som skulle vise seg å prege oss alle i kvardagen og skape mykje utfordringar og evne til å snu oss fort. Frå tidleg i mars har kvardagen vore annleis for oss alle. Regjeringa innførte 12. mars tiltak for å redusere smitterisikoen som gjorde at vi fekk mykje endringar i ordinær drift. Det meste av Noreg stengte ned og vi innførte tiltak i tråd med nasjonale føringar.

Pleie- og omsorgssenteret blei stengt for besøkande og heimetenesta flytt til nye lokale for å redusere på tal på kontaktpunkt. Skulen blei stengt og undervisninga føregjekk digitalt, der både elevar og lærarar arbeidde frå kvar sin heim. Barnehagen blei dela inn i grupper som hadde minst mogleg kontakt seg i mellom. Ungdomsklubb, bibliotek og symjehallen blei stengt og opna ikkje før etter sommaren. Det blei oppretta både karantene- og isolasjonsplassar som står operative dersom behovet melder seg.

Til tross for, til tider mykje smitte rundt i landet, har vi vore heldige å nesten ikkje hatt smitte i Fyresdal.

Næringslivet har også vore sterkt prega av pandemien då mykje har vore stengt ned i kortare eller lengre periodar. Formannskapet oppretta eit koronafond på ein halv million for hjelpe bedrifter med faste kostnader då inntektene forsvann over natta. Dette blei dela ut i sin heilhet etter søknader.

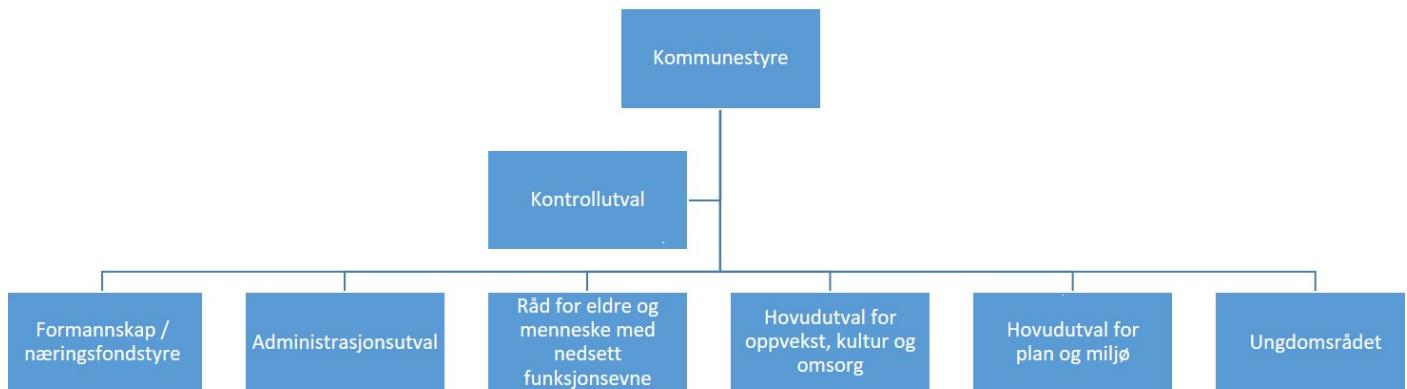
Etter sommaren blei det ein meir tilnærma normal kvardag for dei fleste, men det skjer stadig endringar, både lokalt og nasjonalt, slik at det som gjeld ein dag kan vere endra den neste. Digitale løysingar og minimalt med fysisk kontakt har prega oss alle i året som har gått.

Eg vil takke alle; tilsette, politikarar, næringsliv og innbyggjarar for ein solid innsats, evne til tilpassing og godt arbeid i året som har gått. Utan innsatsen til kvar og ein kunne vi ha vore i ein heilt annan situasjon då vi feira nyttår enn det vi var.

Tusen takk for annleisåret 2020.

**Une Marit Aarbakk Tangen  
Rådmann**

## Politisk organisasjonskart 31.12.20



Kommunestyret er samansett av 17 representantar.  
 9 frå Arbeiderpartiet, 6 frå Senterpartiet og 2 frå Høgre,  
 12 menn og 5 kvinner.

### Utvalssaker

Utval	2017	2018	2019	2020
Kommunestyret	58	96	105	99
Formannskapet	35	58	59	48
Administrasjonsutvalet	13	26	17	10
Hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg	46	53	41	33
Hovudutvalet for plan og miljø	50	48	52	55
Klagenemnda	1	-	1	-
Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne	15	22	16	14
Valstyret	6	-	8	-
Valnemnda	5	4	25	14
Skattetakstnemnda for eigedomsskatt	12	1	1	-
Arbeidsmiljøutvalet	14	18	21	14
Kontrollutvalet	31	29	28	39
Ungdomsråd – oppretta 12.12.19			-	23

### Administrativt organisasjonskart vedteke i mai 2020



## Interkommunale samarbeidsprosjekt

<b>Samarbeidsprosjekt</b>	<b>Organisasjonsform</b>	<b>Deltakarar</b>	<b>Kommunen sin representant pr. 31.12.2020</b>
Renovest – styret 2019–2021	IKS	Seljord, Vinje, Kviteseid, Tokke, Fyresdal	Kjersti Bergland
Renovest – representantskapen 2019–2023			Ordførar Ketil O. Kiland
Barnevernssamarbeidet	Kviteseid er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	
Pedagogisk Psykologisk Teneste, PPT	IKS	Vest-Telemark kommunane + Fylkeskommunen	
Legevaktsamarbeidet i Arendal	Arendal er vertskommune	Nissedal og Fyresdal + kommunar frå Agder	
Vest-Telemark Brannvesen	IKS	Vest-Telemark kommunane	Nils Kristian Moe
Interkommunalt arkiv, IKA Kongsberg – representantskapen i IKA 2019–2023	IKS	Kommunar og fylkeskommunar i Buskerud, Telemark og Vestfold (BTV)	Svein O Slyngstad
Vest-Telemark Tinget 2019–2023		Vest-Telemarkkommunane	Ordførar, varaordføraren, Kjell Sverre Thoresen, rådmannen
Vestfold og Telemark kommunerevisjon 2019–2023	IKS	Kommunane i Vestfold og Telemark	Ketil O. Kiland
Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalssekretariat – representantskapen 2019–2023	IKS	Kommunane Vestfold, Telemark og Agder	Ketil O. Kiland
Krisesenteret i Telemark	Skien er vertskommune	Alle i Telemark, bortsett frå Notodden	
Sør-Øst 110	IKS	Alle i Vestfold og Telemark	Nils Kristian Moe
Jordmorsamarbeid	Vinje er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	
Psykologteneste	Seljord er vertskommune	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal og Tokke	

**Sosialtenesta/NAV**



Nav blei samla med felles administrasjon for Vest-Telemark 01.01.20 og leverer eiga årsmelding.

## Kvalifiseringsprogrammet

Tilbodet blir administrert av NAV Vest-Telemark.

Kvalifiseringsprogrammet er eit verkemiddel som kan nyttast for dei mellom 18 og 67 år. Tilbodet er retta mot dei som ynskjer å kome i arbeid og som treng ekstra oppfylging for å klare det.

Vi hadde i løpet av året fleire som nytta seg av dette tilbodet.

## Integrering

Vi har ikkje teke i mot nye flyktningar i år. Dei siste familiene kom til oss i 2017. Dei har no flytta til andre kommunar og vi har ikkje lenger flyktningar som er under introduksjonsprogrammet.

Flyktningane som framleis bur i Fyresdal er godt integrerte, både i barnehage, skule og arbeidslivet.



## Frivilligsentralen

Drifta av frivilligsentralen er det Telemark Lys AS som har stått for i tråd med avtale. Avtala om drift er sagt opp frå 31.12.20 og Fyresdal kommune vil sjølv stå for drifta av denne framover.

Det har vore utlån av diverse utstyr gjennom året.

## Sal- og skjenkeløyve

To bedrifter med skjenkeløyve har lagt ned.  
Ein ny har starta.

Nedgang i tal liter skjenking av alkohold skuldast nok at det delar av året blei det pålagd skjenkestopp og restriksjonar på tidsrom for skjenking.

Omsett mengde i liter	2018	2019	2020
Sal øl/rusbrus	73 647	63 557	73 934
Skjenking øl/rusbrus	6 751	7 006	1 292
Skjenking vin	966	611	525
Skjenking brennevin	73	134	61

## Nærings og reiseliv

### Næringsarbeid

Næringsapparatet i Fyresdal kommune er sett saman av næringssjef (rådmannen), jordbrukskjef, skogbrukskjef og omstillingsleiar.

I tillegg har kommunen eit tett samarbeid med Fyresdal Næringshage. Dette styrker næringsarbeidet og tilbodet til innbyggjarane.

Gruppa har hatt fokus på tettare samarbeid for å auke kvaliteten på næringsarbeidet og på saksbehandlinga. På denne måten kan ein utnytte eigne og regionale/sentrale ordningar betre til nytte for utvikling av næringslivet i kommunen.

Vi har eit godt næringsapparat som femnar om jord-/skogbruk, miljø, reiseliv, bygdeutvikling, tilflytting, busetting og elles generelt næringsarbeid. Vi har eige næringsfond, som saman med andre økonomiske verkemiddel blir bruka til beste for bedrifter og etablerarar i kommunen.

Kommunen legg forholda til rette for etablering av næringsbygg på industriområda.

## Næringsfondet

Formål: Fyresdal kommune skal gjennom handlekraft, fleksibilitet og utradisjonelle løysingar bidra til å skape – og halde på – lønsamme arbeidsplassar i bygda.

Næringsfondet i Fyresdal kommune skal ut frå dette målet nyttast til beste for utvikling av nytt og eksisterande næringsliv i bygda, slik at kommunen blir ein god stad å bu og virke.

### Oversikt over bruk av næringsfondet:

K-sak	Ungt Entreprenørskap	35 000
K-sak 101/19	Omstillingsskommuneprogrammet	625 000
K-sak 105/19	Telemarkrøye - husleige	312 000
K-sak 34/14	Haukelivegen - driftstilskot	18 500
K-sak 16/18	Vandreregion	25 000
F-sak 3/20	Hanserud - bygging av fjøs	400 000
F-sak 4/20	Kiland bygg - etableringstilskot	35 000
K-sak 44/19	Influencer - innleige av Faun	180 000
F-sak 7/20	Husstøyl Knut Martin - investering	100 000
F-sak 10/20	FN eidegod - investering teisner	200 000
F-sak 10/20	Teisner Mathus as	30 000
F-sak 21/20	Kom til Vest-Telemark 2020	25 000
F-sak 24/20	Lokal krisepakke - korona	80 000
F-sak 25/20	Lokal krisepakke - korona	17 235
F-sak 26/20	Lokal krisepakke - korona	125 000
F-sak 27/20	Karl Rune Hansen - ombygging	45 000
F-sak 28/20	Lokal krisepakke - korona	246 100
F-sak 33/20	Lokal krisepakke - korona	12 500
F-sak 41/20	Thomas Rekvik - investeringstilskot	650 000

Kommunen gjorde ved utbrotet av koronapandemien avtale med Fyresdal Næringshage om ekstraordinær rådgjeving til verksemndene i bygda. Dette fungerte godt.

Formannskapet i Fyresdal utarbeidde raskt ei lokal krisepakke til næringslivet i samband med koronapandemien.

Denne lokale krisepakka blei sett i verk femte mai og avslutta i august.

### Oversikt over bruk av lokal krisepakke:

Bedrift	Innvilga beløp
Maria Frisør	15 000
MHM AS	50 000
Signe Greivstad AS	15 000
Fyresdal Manufaktur og leiker	17 235
Sporty Førdsdal AS	25 000
Moland Auto AS	100 000
Oleas hus	17 000
Merleyn	22 500
Fyresdal bed & breakfast	29 400
Sporten Fyresdal as	26 100
Moland Mekaniske AS	100 000
Nyli Gardsmat	15 300
Tele-Frakt AS	35 800
Equitrans AS	12 500

## Omstillingsprogrammet

Omstilling Fyresdal er eit tillegg til det ordinære næringsarbeidet så lenge Fyresdal er definert som omstillingskommune. Programmet medfører ei ekstra stilling – omstillingsleiar.

I løpet av året var det skifte av omstillingsleiar. Det medførte at arbeidet låg nede i 4 månadar og har prega aktiviteten.

Programmet hadde ei total tilskotsramme på kr 2 139 928,- (av dette er kr 62 000,- kommunens del).

Kr 1 507 775,- var løyvd til ulike tiltak innan næringsutvikling.

Dette medfører unytta midlar på kr 632 153,- som blir overført til 2021.

Midlane er nytt til å støtte utvikling innan områda «Naturbaserte næringar», «Entreprenørskap og kompetanse», «Bygg og anlegg» og «Fyresdal som bu- og arbeidsplass».

## Reiseliv

	2016	2017	2018	2019	2020
Besøkstal på turistinformasjonen, juni, juli og august	902	755	668	679	2 130

Rapport frå turistinformasjonen i sesongen:

Sumaren 2020 har vore ei spanande, hektisk og veldig positiv tid for turistkontoret. Turistkontoret har vore veldig bra besøkt. Det har stort sett vore norske turistar, nokre få frå Nederland, Tyskland og Danmark.

Bobil-turistane har vore dominerande denne sesongen.

Vi har selt bra med Fyresdal Aust og Vest-kart.

Det er veldig gode kart og blir godt teke imot.

Fiskekart, kart, prospektkort frå Judith og lokale bøker har og blitt selde.



Etterspørsel etter overnatting er der heile tida. Fyresdal Kurs og Leirstad har tilrettelagt godt for campingvogner, bubilar og telt. Her kan besøkande kople seg på straum og vippse eller betale til Spar som dei har gjort ei avtale med. Det blir formidla overnatting for alle som leiger ut.

Vi fortel og viser til alt vi har å tilby rundt om i kommunen vår.

Det kjem stadig fleir på besøk frå nabobygdene. Dei som kjem vil gjerne sjå Hamaren Aktivitetspark, Folkestadbyen, gå toppturar og fiske i nærområdet.

Opningstidene har vore kl. 10.00–16.30 på kvardagane og kl. 10.00–14.00 på laurdagane. I juli har det vore ope til kl. 15.00.

### Hamaren Aktivitetspark

Personteljaren som er sett opp i Hamaren Aktivitetspark syner 10 725 passeringar i løpet av året.

Parken har blitt ein stor suksess, både for lokale innbyggjarar, for hyttefolk og for tilreisande.

Bygdefolk nyttar parken til rekreasjon og trening, og skulen/barnehagen nyttar området til lærings- og meistring.

Gjennom 2020 er det planlagt storstilt utbygging av parken, med aktivitetsflater for born og unge, og ein universelt tilrettelagt turveg heilt opp på toppen av Klokkarhamaren.

Fylg gjerne parken på Facebook; <https://www.facebook.com/hamarenaktivitetspark>.



## Personalarbeid i Fyresdal kommune

### Statistikk (KLP)

	2018	2019	2020
Tal årsverk	138	124*	130*
Tal tilsette	194	192	186
Del kvinner i %	81,5	78,24	78,66
Snittalder	46,0	46,21	46,63
Gj.snitt deltid i %	66,9	63,6	65,62
Avgangsalder	65	62,6	65,2

\*- i bruk pr. 31.12.2020

### Statistikk (SPK)

	2018	2019	2020
Tal årsverk	21,99	24,06	23,3
Tal tilsette	25	28	27
Del kvinner i %	88	85,7	86
Snittalder	47	44,2	42,5
Gj.snitt deltid i %	87,96	86	86

Vi har lyst ut 34 ledige stillingar, faste og vikariat, inkludert ferievikarar.

2 tilsette har hatt 25 års teneste i kommunen, og 7 har gått av med pensjon.

Desse med fylgje blei inviterte til ei markering på Teisner Mathus fredag 20. november.

### Tilrettelegging

Fleire tilsette har hatt tilrettelegging i sin arbeidssituasjon i løpet av året.

Vi legg til rette så langt det let seg gjere, men er bevisste på at det ikkje skal gå ut over andre tilsette sin arbeidssituasjon. Dei fleste har kome tilbake til eiga stilling etter tilrettelegging, nokre har fått redusert stilling og andre gått over på yting frå NAV.

### Verneombod og tillitsvalde

Hovudverneombodet og hovudtillitsvalde har møte med leiargruppa.

Dei ulike avdelingane har møte med plasstillsvalde og verneombod etter behov.

### Fysisk aktivitet

I personalpolitiske retningslinjer er det eit punkt om personaltrim – der kvar tilsett kan få dekt treningsavgift eller vere med i trekning på gåvekort om ein registerer minimum 100 treningsøkter gjennom året.

Det var svært få som levera dokumentasjon på treningsøkter og var med i denne ordninga.

Tilsette kan nytte bassenget gratis onsdag ettermiddag. Grunna koronapandemien har bassenget vore stengt i store delar av året, det ikkje har vore mogleg for tilsette å nytte seg av dette tilbodet då.

### Arbeidsmiljøutvalet - AMU

Det blei halde 5 møte.

Faste saker:

- Status sjukefråvær
- Orientering om HMS-arbeid

Referatsaker som er lagt fram:

- Møteplan
- Avviksmeldingar/samleskjema
- Årleg rapporteringar HMS
- Årsrapport Bedriftshelsen AS

Saker som er behandla:

- Årsrapport Bedriftshelsen AS
- Årsplan for Bedriftshelsen AS
- Årshjul HMS
- Opplæringsmidlar 2020
- Gjennomgang av administrativ organisering
- AMU sin årsrapport om verne og miljøarbeidet i 2019
- Årsmelding 2019 – Fyresdal kommune
- Justeringar i PPR – gávereglement
- Val av medlemer
- Budsjett 2021 og økonomiplan 2022–2024

### Fråvær

Mål

- Sjukefråvær under 6 %

Sjukefråværet auka med 2 % frå 2019 og ligg nå på nivå med 2018. Noko av auken skuldast fråvær i samband med pandemien som vi har vore i store delar av året.

Det har også vore noko langtidsfråvær der tilsette har gått over på andre ordningar.

	2018	2019	2020
Totalt fråvær	7,22 %	5,56 %	7,63 %

## **Seniorpolitikk**

Vi har ei ordning med 2 veker fri med løn for tilsette over 64 år. I år var det teke ut 62 fridagar av tilsette over 64 år.

## **Opplæring**

Felles opplæringspott til kompetansehevande tiltak var på kr 200.000,-.

Arbeidsmiljøutvalet fordela midlane slik:

Logopedi – Gimle kr 60 000,-  
Akuttmedisin – POS kr 50 000,-  
Avløp – teknisk kr 40 000,-  
Fagbrev – reinhald kr 30 000,-  
Spes.ped. – barnehagen kr 20 000,-

Grunna koronapandemien var det fleire opplæringer som ikkje blei noko av eller som blei nettbasert til redusert pris.

Det er totalt bokført kr 126 000,- i rekneskapen.

## **Lærlingar**

Gjennom året har det vore seks lærlingar, tre i helsearbeidarlaget, to i barne- og ungdomsarbeidarlaget og ein institusjonskokk.

Ein lærling avla fagprøve, mens to avslutta lærlingkontrakta.

## **Etisk standard**

Kommunen har utarbeidd etiske retningslinjer.

Etiske retningslinjer blir gjort kjend for nye tilsette og legg tilgjengeleg på intranett.

## **Bedriftshelseteneste**

Vi har avtale med Bedriftshelsen AS. Bedriftshelsetenesta har ei fri og uavhengig rolle, og er ein del av organisasjonen si kvalitetssikring av HMS-arbeidet.

Alle tilsette er tilmeldt i ordninga.

Betalingsordninga er basert på ein fastpris per tilmeldt og tillegg for oppdrag, time for time.

Intensjonen er at handlingsplanen skal stette måla som ligg til grunn i IA-avtala og sikre at krava som ligg i arbeidsmiljølova blir møtt.

Hovudpunktene i handlingsplanen for 2020:

1. Bedriftshelsen deltek i arbeidsmiljøutvalet (AMU) etter innkalling. Dei deltek og i dialogmøta etter avtale.
2. Målretta helsekontroll der det er krav om dette, eller der dette blir vurdert som hensiktsmessig
3. Samarbeidsmøter og rapportar
4. Arbeidsmiljøkartlegging Gimle skule

Oppdrag som er utført i perioden:

- Helsekontroll av nattevakter
- Helsekontroll røykdykkarar i brannmannskap
- Fysisk test brannmannskap
- Deltaking i AMU-møte
- Arbeidsmiljøkartlegging Gimle skule
- Deltaking i sjukeoppfylgingssaker
- Utarbeiding av årsrapport

Kostnad ved ordninga:

Medlemsavgift	kr 169 960,-
Fakturerbar tid	kr 322 637,-
Sum	kr 492 597,-

Regionens ledende bedriftshelsetjeneste



## **Likestilling**

Ved tilsettingar blir det om søkerane elles stiller likt, prioritert menn i kvinnedominerte yrke og kvinner i mannsdominerte yrke.

Ved lokale lønsforhandlingar prøvar vi også å fremje likestilling og hindre forskjellsbehandling.

## Økonomi- og stabsfunksjon

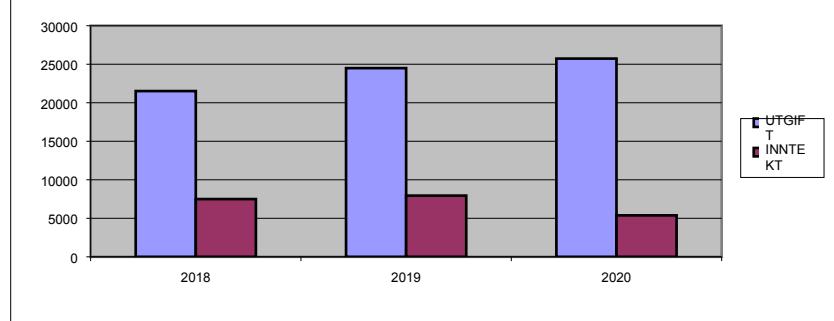
### Økonomi

Auken i driftsutgiftene skuldast premieavvik i samband med pensjonsordningane.

Dette utgjer heile 4,3 millionar kroner meir enn i 2019 og er hovudgrunnen til budsjettavviket i sektoren.

Det har også vore ekstra utgifter i samband med beredskapsarbeidet og endringar i IT-drift som følgje av pandemien.

Lisensar og utstyr i samband med at mange måtte arbeide heimanfrå har ført til noko ekstrautgifter.



	2018	2019	2020
Utgift	21 517	24 495	25 731
Inntekt	7 495	7 944	5 380

### Hovudtal rekneskap

#### Driftsrekneskapen:

Til tross for endringane og tiltak som er gjennomførte i løpet av året klarte vi å få eit netto driftsresultat på 2,8 %, noko som ligg i underkant av målet vårt på 4 %. Vi har fått tilført omlag 1,8 millionar meir frå staten for å kompensere for auka utgifter og redusera inntekter grunna pandemien. Dette har i hovudsak dekt endringane som er gjennomførte. Alle sektorar ligg innafor justera budsjettramme bortsett frå sektor for økonomi og fellesstenester, der avviket skuldast premieavvik.

#### Investeringsrekneskapen:

Dei store investeringane i år har vore ferdigstilling av idrettshallen og breibandsutbygging.

Det blei ikkje gjort låneopptak i år så investeringane er finansiera med eigne midlar og tilskot. Vi fekk tilbakebetalt tre millionar kroner frå Vestfold og Telemark fylkeskommune i samband med utbygginga av gang- og sykkelvegen. Dette var det gjort avtale om i 2013 då utbygginga starta.

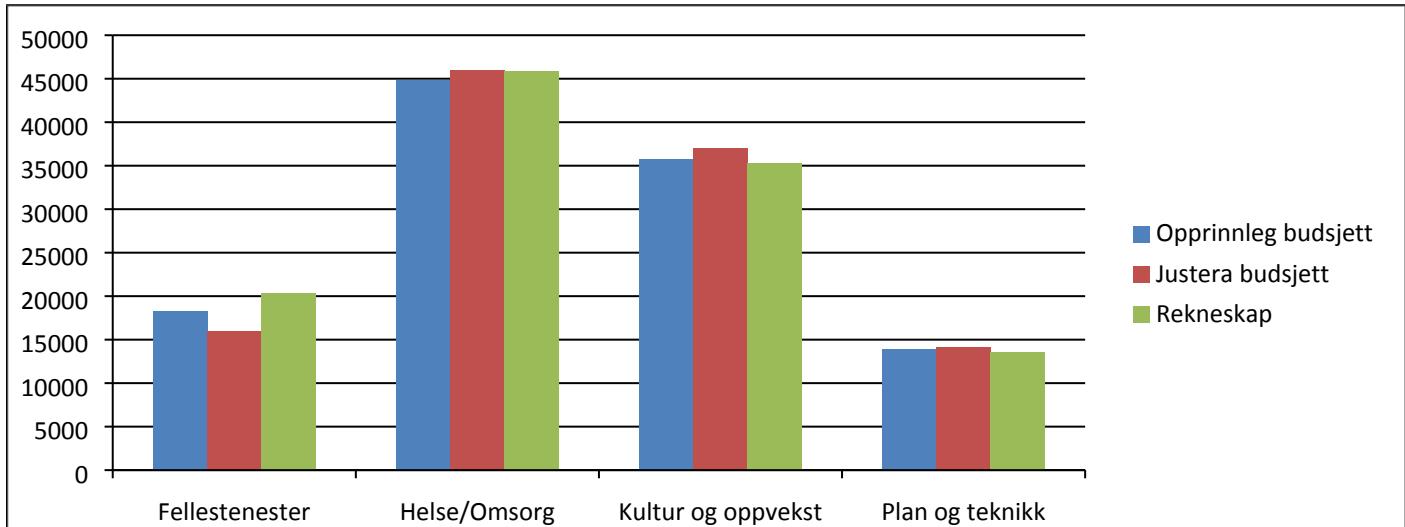
#### Balansen:

Vi har ikkje klart å nå målet om to millionar meir i disposisjonsfond. Målet at lånegjelda ikkje skal auke er innfridd. Desse to måla har ein klar samanheng med korleis vi finansiera investeringane.

Det skulle vore gjennomført eit låneopptak på tre millionar til Hamaren Aktivitetspark.

Tabellen viser forskjellen mellom vedteke budsjett, justera budsjett og rekneskap på dei ulike sektorane.

Ansvar	Opprinneleg budsjett			Justera budsjett			Rekneskap		
	Driftsutg.	Inntekt	Netto	Driftsutg.	Inntekt	Netto	Driftsutg.	Inntekt	Netto
Fellestenester	23 160	4 866	18 294	21 010	5 016	15 994	25 731	5 380	20 351
Helse/Omsorg	58 590	13 820	44 770	59 810	13 870	45 940	59 616	13 790	45 826
Kultur og oppvekst	42 681	6 971	35 710	43 631	6 671	36 960	42 207	6 896	35 311
Plan og teknikk	31 264	17 398	13 866	33 028	18 862	14 166	34 679	21 108	13 571
Felles	21 927	134 567	-112 640	23 187	136 247	-113 060	31 611	146 670	-115 059
	177 622	177 622	0	180 666	180 666	0	193 844	193 844	0



## Kostra

### Grunnlagsdata for 2020

Her blir det presentert ei samanlikning med oss sjølve gjennom tre år. Fyresdal er i gruppe 14. Fyresdal har lågt innbyggartal og i samanlikning med andre kjem vi jamt over ut med høgare tal grunna få innbyggjarar å dele utgiftene på.

	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Gj.snitt kommune gruppe 2020
<b>KOSTRA –</b> <b>Finansielle nøkkeltal</b> <a href="https://www.ssb.no/statbank/">https://www.ssb.no/statbank/</a>				
Netto dr.res. i % av brutto dr.innt.	4,3	0,9	2,8	3,8
Langsiktig gjeld i % av brutto dr.innt.	39,3	46,1	47,9	90,2
Pensjonsforpliktelse i prosent av br.dr.innt.	134,2	140	140,5	
Arbeidskapital i % av br.dr.innt., ex premieavvik	12,0	11,8	13,7	27,9
<b>Korleis er investeringane finansiera i %:</b>				
Overføring frå driftsregnskapet	0,1	0,0	0,0	2,8
Bruk av lån (netto)	58,2	74,3	-0,9	64,1
<b>Nøkkeltal i kroner per innbyggjar:</b>				
Brutto driftsutgifter i kroner	142 530	145 036	179 173	129 635
Brutto driftsinntekter i kroner	141 698	138 577	175 796	131 997
Netto driftsresultat i kroner	6 036	1 270	4 874	4 985
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner adm. f. 120	7 525	7 869	7 384	8 806
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 624	2 134	1 963	1 389
Lønsutgifter pr. innb. i kroner adm. f.120	5 740	5 909	5 631	6 203
Lønsutgifter pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 610	1 462	1 503	1 018

## Finansrapportering

Likvide midlar	Beløp pr. 01.01.	Beløp pr. 31.12.	Rente/avkast	Rentesats
<b>Bank:</b>				
Sparebanken Sør	18 501 247	12 315 861	194 663	0,80
<b>Pengemarkedsfond:</b>	<b>0</b>	0	0	0
<b>Renteberande verdipapir:</b>	<b>0</b>	0	0	0
<b>Rentereferanseindeks:</b>				
NIBOR 3 mnd.	0,49			
NIBOR 1 mnd.	0			

Gjeld	Restlån	Rentesats	Innløysing
<b>Flytande rente:</b>			
Husbanken	2451900	279 784	0,8 01.04.2033
Husbanken - Tøddestogene	2451903	0	0 01.11.2020
Husbanken - Trygdeboligar	2451904	301 898	0,8 01.11.2022
Husbanken	2451907	22 817	0,8 01.03.2021
Husbanken	2451908	0	0 30.06.2020
Husbanken	2451909	14 328	0,8 01.06.2021
Husbanken	2451910	862 500	0,8 01.05.2032
Husbanken	2451911	675 000	0,8 01.05.2034
Husbanken	2451912	1 275 000	0,8 01.05.2046
Husbanken	2451913	1 650 000	0,8 01.05.2048
Husbanken	2451914	1 450 000	0,8 01.12.2049
Husbanken	2451915	1 966 666	0,8 01.04.2050
Kommunalbanken	2453100	980 000	0,9 30.12.2022
Kommunalbanken	2453102	6 499 930	0,9 01.07.2040
Kommunalbanken	2453103	20 000 000	0,9 20.06.2040
Kommunalbanken	2453104	6 000 000	0,9 09.06.2035
Kommunalbanken	2453105	12 187 500	0,9 31.12.2059
Kommunalbanken	2453106	2 470 000	0,9 31.12.2039
KLP	2454101	5 600 000	0,95 01.12.2035
KLP	2454102	1 160 000	0,95 01.12.2025
KLP	2454103	6 300 000	0,95 09.12.2057
KLP	2454105	2 612 500	0,95 20.12.2059
<b>Fast rente:</b>			
KLP	2454104	7 307 500	1,58 20.12.2058

Rammer reglement
Fastrenteandel – 25%

Driftsinntektene gjekk ned 2,1 %.

Driftsutgiftene gjekk ned 3,9 %.

Lønsutgiftene gjekk ned 3,8 %.

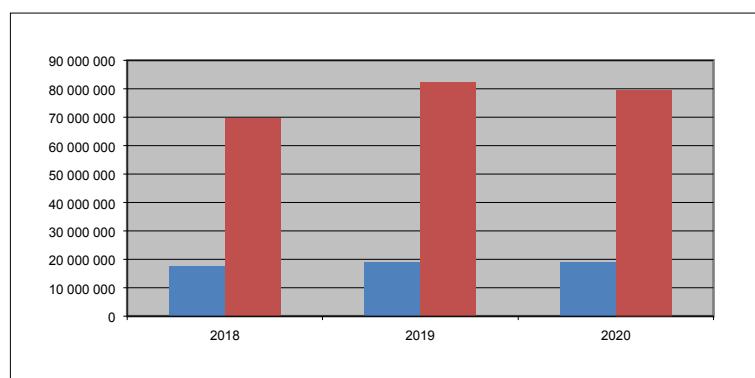
Skatteinntektene auka med 0,6 %.

Rammeoverføringane frå staten  
auka med 4 %.



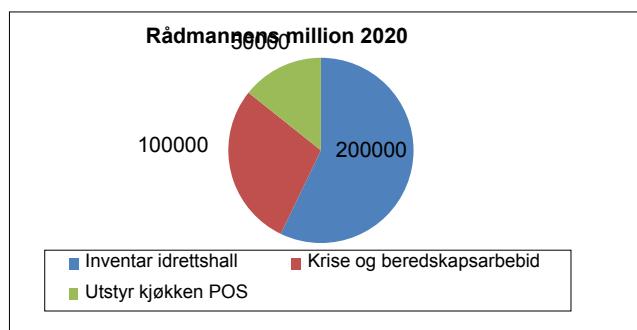
### Oversikt over fond og langsiktig gjeld

	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Sum fond	17 384 038	18 883 051	18 856 623
Sum gjeld	69 543 802	82 132 767	79 615 423



### Bruken av rådmannens million fordelar seg slik

Inventar idrettshall	200 000
Krise og beredskapsarbeid	100 000
Utstyr kjøkken POS	50 000
<b>Sum</b>	<b>350 000</b>



### Digitale sendingar i sak- arkivsystemet

	2018	2019	2020
SvarINN – frå andre offentlege	558	598	781
SvarUT – lest digitalt (sdp/altinn)	1 423	1 548	1 529
SvarUT – sdp (sikker digital postkasse)	130	139	107
SvarUT – printa	986	719	521

### Folketalsoversikt

	2018	2019	2020	Prognose 2040
Folketal pr. 31.12	1 286	1 287	1 228	1 394
Fødde i året	10	10	6	
Døde i året	11	10	19	
Innflytting	36	52	41	
Utflytting	69	51	88	

## Sektor for kultur og oppvekst

### Mål

- Arbeide for eit styrka heilskapsperspektiv 0-16 gjennom felles strategiar for å nå felles mål.
- Rørsle, ernæring og ei god psykisk og fysisk helse skal prege kvardagen gjennom satsingsområda:
- Inkluderande barnehage og skulemiljø
- Liv og røre
- Oppretthalde arbeidet med haldningsskapande og rusførebyggjande tiltak
- Skulen skal arbeide med satsingsområdet strukturert omgrepsslæringer.
- Skulen skal byggje kompetansen til personalet innan IKT, gjennom interne og eksterne kurs og IKT-pedagog.
- Fagfornyinga skal implementerast og skal gjelde frå haust 2020.
- SFO skal stimulere til leik og sosial utvikling som vil gje eit inkluderande fellesskap.
- Born og unge skal prioriterast i kultursatsinga.
- Oppretthalde eit godt samarbeid med lokale lag og organisasjonar.
- Vidareføre eit godt kulturskuletilbod.
- Klubben skal vere trygg, gje vekst og vere haldningsskapande.
- Vere aktiv medspelar i å skaffe eksterne midlar til vidare utvikling.
- Leggje til rette for eksterne og eigne kulturarrangement.
- Biblioteket skal vere ein inkluderande møteplass som stimulerer til leseglede, kunnskap, sosial samhandling og utvikling.
- Biblioteket skal prioritere tilbod til born og unge, med særskild fokus på auk i lesenivå.
- Skape og utvikle eit barnehagemiljø der alle opplever tryggleik, trivsel, tilhørighet, mestring og glede
- Gjennom leiken styrke kunnskapen om relasjonsbygging, tilknytning, inkludering, integrering, språk, observasjon og konflikthåndtering
- Bruke metoden SMART til å styrke den sosiale kompetansen
- Barnehagen og foreldre skal samarbeide om barns livsmeistring og inkluderande barnehagemiljø

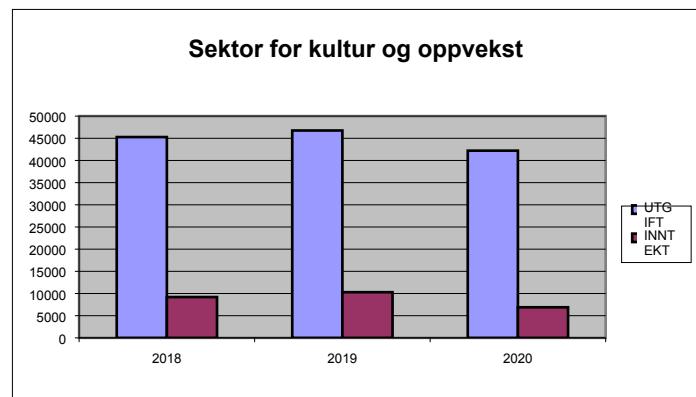


### Økonomi

Inntektsnedgangen skuldast i hovudsak mindre tilskot frå IMDI til opplæringstiltak for flyktningar. I tillegg blei det mindre inntekter frå opphaldsbetaling i barnehage, SFO og kulturskulen då desse var stengt.

På utgiftssida skuldast nedgangen dei same opplæringstiltaka, samt noko mindre vikarbruk i samband med stengde tilbod.

Totalt sett ligg ein godt innanfot tildela budsjettramme.



	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Utgift	45 276	46 754	42 207
Inntekt	9 201	10 295	6 896

	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Gj.snitt kommune gruppe 2020
<a href="https://www.ssb.no/statbank/">KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/</a>				
<b>Grunnskuleopplæring</b>				
Netto driftsutgifter til grunnskulesektor, pr. innbyggjar 6-15 år	181 331	197 753	195 798	170 540
Netto driftsutgifter til skulefritidsordning, pr. innbyggjar 6-9 år	14 403	15 887	13 649	10 079
Lønnsutgifter til grunnskule, skulelokal og skuleskyss, pr. elev	146 872	-	151 005	137 738
Driftsutgifter til skuleskyss, pr. elev som får skuleskyss	7 763	-	9 292	9 064
Gjennomsnittleg grunnskulepoeng	39,5	43,5	43	42,9
<b>Barnehage</b>				
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner	194 830	202 591	252 850	189 414
Del minoritetsspråklege barn med plass i forhold til alle barn med plass	30	12,2	-	11
Leike- og oppholdsareal pr. barn i kommunale barnehage (m2)	10,2	12,4	12,4	9,1
<b>Kultur</b>				
Netto driftsutgifter til folkebibliotek pr. innbyggjar	779	779	853	542
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbod barn og unge pr. innbyggjar (f. 231)	628	716	563	195
Netto driftsutgifter til kulturskule pr. innbyggjar 6-15 år i kroner	4 657	4 819	4 714	6 137
Netto driftsutgifter til idrett pr. innbyggjar (f.380)	751	1 306	1 061	229

## Gimle skule

Ved skulestart på hausten ser elevtala på Gimle slik ut:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tal barn	175	171	165	181	176	173	173	164	157

### Gimle skule – ein god stad å vere, ein god stad å lære.

2020 er året som kjem til å stå att i historia som annleisåret.

12. mars blei skulen stengt, elevar og pedagogane blei sendt heim for å ha digital undervisning og heimeskule.

I løpet av kort tid måtte organisasjonen snu seg etter smittetrykk, spreiling, FHI si prognose og stadige endringar.

Fleire elevar med særskilde utfordringar eller som hadde foreldre i samfunnskritiske jobbar fekk tilbod om å vere på skulen.

Pedagogane hadde undervisning på heimeskule ved bruk av digital undervisning, vekeplan og digital kontakt.

Assistentar og fagarbeidarar hadde arbeid med omsorg for elevane som var på skulen i tillegg til førefallande oppgåver. Dei pussa opp to rom på Gimle i denne perioden, i samarbeid med teknisk.

Aldri har alle krikar og krokar på Gimle vore så reine før.

Etterkvart opna skulen for dei minste elevane, og i juni fekk vi alle elevane tilbake heilt eller delvis etter trafikklosmodellen. Nokre klasser hadde delvis heimeskule.



I august starta vi opp att skule på gult nivå, med mange reglar og rutinar.

Eksamens blei avlyst, leirskulen og Polen-tur blei utsett, hendar er tørre på grunn av handsprit og regelmessig handvask, nye ord er presentert – til dømes kohort.

Vi har levd i eit samfunn med stadige endringar, manglande fritidsaktivitetar, sosial avstand og isolasjon. Likevel har skulen mått finne løysingar for å sikre at alle elevar skal ha eit opplæringstilbod.

Det har vore eit krevjande år for både elevar og tilsette.

Det har vore krevjande å ha nok tilsette, sidan vi ikkje kunne blande ulike kohortar. Tilgang til vikarar har ikkje vore lett, då vi ikkje skulle blande tilsette frå ulike avdelingar.

Dei tilsette på Gimle har jobba intenst for at skulesituasjonen for elevane skulle vere mest mogleg normal. Det er fleire vaksne i friminutt og overgangar, noko som medfører mindre konfliktar mellom elevar.

### Utanom korona vil vi vektleggje følgjande:

- Det er 42 tilsette til saman, fordelt på kantina, SFO og skulen. 29 av desse er pedagogar. På Gimle er det omlag 33,5 årsverk.
- Grunnskulen har fått nytt læreplanverk: Kunnskapsløftet 2020. Dette er jobba noko med på Gimle, men vi vil ha fokus på å implementere dette i lang tid framover. Siste setning i overordna del seier: «*Alle elever er ulike, og hva som er elevens beste, er et kjernespørsmål i all opplæring. Dette spørsmålet må besvares på nytt hver dag av alle som jobber i skolen.*»
- Over 10 % av elevgruppa har enkeltvedtak innan spesialundervisning. Tre pedagogar er i vidareutdanning, i tillegg til to fagarbeidrarar som tek fagskule på kveldstid.
- Vi har framleis følgjande organ for brukarmedverknad: utviklingstid og planlegging for tilsette, elevråd for elevar, foreldreutval for føresette, samarbeidsutvalet og skolemiljøutvalet er for både tilsette, føresette og elevar.
- Vi gjennomførte elevundersøkinga med eit flott resultat i nokre klasser, andre klasser er på normalen. Vi arbeider med behandling av opplæringslova § 9A, at alle elevar skal ha eit trygt og godt skolemiljø som fremjar helse, trivsel og læring.
- Nærrområdet rundt Gimle er fantastisk. Det set vi særskild pris på no når vi må bruke større delar av området for dei ulike kohortane. Vi har difor kjøpt inn meir leiker og akematter for å gjere fritida på skulen betre.
- Vi brukar Visma flyt skule og Fronter som kommunikasjon- og læreplattform. Har starta arbeidet med innføring av Visma Flyt timeplan.
- I høve utviklingsarbeid er vi i ein avsluttande fase på prosjektet inkluderande barnehage- og skolemiljø. Vi arbeider framleis med liv og røre, strukturert omgrepsslæring og IKT-satsing. På hausten blei det sett i gang ei regional kompetanseutviklingssatsing (DEKOMP). Vi har gjennomført ei analyse om kvar vi står.



### Kantina

Kantina har vore både stengt og open, framleis med fokus på god og sunn mat for elevane våre.

Kantina er viktig, noko vi ser særskild no når vi ikkje får nytte arealet på same måte.

### Vaksenopplæring

Vi kjøpte tilbod om grunnskuleopplæring frå Tokke kommune. To vaksne gjennomførte dette.

Norskopplæring for innvandrarar blei gjennomført i Telemark Lys AS.

### Skulefritidsordninga, SFO

SFO har fokus på god og rettleia leik i trygge rammer. Det er færre elevar no enn før, truleg grunna minkande elevtal, og meir heimetid for føresette.

SFO har tilbod om leksehjelp, gode aktivitetar, sunn og god mat og bruk av nærområdet.

## Barnehagen

I barnehagen er barnetala slik pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tal på barn	55	56	55	72	58	52	42	41
Tal på plassar	76	75	71	94	74	61	56	52

I januar har barnetalet frå haust 2019 auka litt og vi har 50 barn og 60 plassar. Likevel blir det ein nedgang på 9 barn frå våren til nytt barnehage år i august med 41 barn og 52 plassar.

Vi må organisere barnegruppene annleis enn tenkt utifrå måla.



I februar blei barnehagen endeleg godkjent etter barnehageloven.

Prosjektet Inkluderande barnehage- og skulemiljø er inne i siste året. Målsetting om at barnehagen skal skape og utvikle eit barnehagemiljø der alle opplever tryggleik, trivsel, tilhøyrsel, meistring og glede blir mykje arbeidd med i personalet.

Barnehagen startar hausten opp REKOMP, Reginal kompetanseheving.

Eit samarbeid mellom Fylkesmannen, USN (Universitet SørØst) og kommunane.

I Vest-Telemark er det Fyresdal og Tokke som er fyrst ut.

Planen er god og områda er vaksenrolla inn mot leik og inkludering, foreldresamarbeid og korleis drive barnehagebasert kompetanseutvikling på ein god måte.

Samarbeidet med USN har ikkje svara til forventningane. Pandemien har vore ei utfordring for møtearenaer.

Barnehagen legg bort metoden Smart, som barnehagen har brukt nokre år. Dette på grunn av at ein ikkje får statlege midlar ved å bruke andre kompetansesenter enn høgskular og universitet.

Alle møter i barnehagen blir bruka til å arbeide med vaksenrolla i barnehagen knytt til inkluderings- og relasjonskompetanse. Vi har arbeidd mykje med vaksenrolla i møte med barn, ivareta, observere, og ta ansvar. Vi har også arbeidd vidare med å gje gode tilbakemeldingar til kvarandre i fellesskap. Dette har sveisa personalet meir saman.

Barnehagen hadde ynskt å kome lenger i samarbeidet med overgang barnehage/skule, slik at vi får meir fokus på eit heilt læringsløp og på foreldresamarbeid.

Koronapandemien slår til 13. mars. Barnehagen stenger og det er bare barn av foreldre med samfunnskritiske funksjonar som får plass. Etter kvart også sårbarere barn av ulike grunnar. Vi går inn i ei stille og spesiell tid med mange nye oppgåver. Smittevern, avstand og ivaretaking av barn er fokuset. Det nye uteområdet og Hamaren har vore gull verdt i denne tida. Ei gruppe hadde fast tilhald i grillhytta sein vår. Vi har og hatt mindre tilgang til vikarar sidan vi ikkje skulle blande tilsette på tvers av avdelingar. Dei tilsette ved barnehagen har uansett lagt til rette for ein kvardag så normal som mogeleg for barn og føresette. Alle har lært mykje av pandemien. Smittevern, små grupper og fleire vaksne i ulike situasjonar vil vi ta med i vidare arbeid.

Barnehagen fekk tilskot på kr 26 600,- til symjeopplæring for alle 4-5 åringar.

Visma kommunikasjonsplattform mellom barnehagen og føresette var på plass då vi starta frå hausten. Arbeidet generelt med Visma-innføring har vore krevjande.

Ein pedagog starta på spes.ped.-studie på hausten.

Barnehagen oppretteldt morgonmøte for å sikre fråvær og innleige.

Foreldreundersøking blei gjennomført i desember med ein svarprosent er 52,1 %.

Foreldre er mest nøgd med områda *relasjon mellom barn og voksen* (score 4,8) og *henting og levering* (score 4,5). Vi ynskjer å arbeide for å oppretthalde dette.

Foreldre er minst nøgd med *informasjon* (score 4,2) og *medverknad* (score 4,2). Vi ynskjer å arbeide for å betre dette i samarbeid med samarbeidsutvalet.

## Kultur

Kulturkonsulenten har 70 % stilling, her ligg også drift av kulturskulen.

### Korona

Mykje av aktiviteten på kultur, blei naturleg nok stengt ned på grunn av smitteverntiltak i høve korona. Arrangement blei avlyst, og det var vanskeleg å planlegge nye ting. Kulturskulen blei stengt ned fleire gonger, og har periodevis ikkje hatt full funksjon. Det blei gitt noko digital undervisning.

### Kulturprisen

Moland Vel fekk utdela kulturprisen på kr 10 000,- og eit diplom laga av Anne Tovslid.



### Idrettsstipendet

Blei ikkje dela ut då ein ikke hadde kandidatar som oppfylte kriteria.

### Kulturmidlane

Det blei utdela kr 290 000,- til lag og organisasjonar.

Konsolideringsavtala med Vest-Telemark Museum utgjer kr 141 000,-.

### Idrettsråd

Styret har hatt 2 styremøte i tillegg til årsmøte. Det har vore handsama 12 saker, i tillegg til årsmøtesakene.

- Fordeling av LAM-midlar
- Rullering av handlingsprogram for plan for kulturbrygg, idrett og friluftsliv
- Idrettshall – nye aktivitetar
- Kontingentkasser
- Vanntrampoline
- Aktivitetsveke sommar for unge
- Opningstider klubben

### Hamaren mot nye høgder:

Kulturavdelinga deltar aktivt i arbeidet med utvikling av «Hamaren mot nye høgder».

### Ungdomens kulturmønstring (UKM)

Kulturskulen gjennomførte UKM med 40 påmeldte, og 22 innslag. Det blei vidaresendt 4 sceneinnslag og 5 kunstverk til fylkesfestivalen i Porsgrunn, denne blei dessverre avlyst. Det blei arrangert teikneworkshop i samband med UKM, og mange deltok med inspirasjon frå denne. I tillegg arrangerte vi workshop i «Korleis bli trygg på scena».

### Kulturskulen

Kulturskulen har hatt ein fin auke i elevtal til populære gruppetilbod som dans og kunst- og handverk.

Kulturskulen hadde 75 elevar, og fylgjande tilbod: Piano, vokal, trommer, dans, band, hardingfele, gitar, bass, ukulele band, kunst- og handverk. Nytt tilbod er undervisning i hardingfele.

Vi har og korps, aspirantundervisning og korps i skulen. Teaterworkshop i samband med Skeidet blei avlyst.

### Spelemidlar

Kulturkonsulenten har ansvaret for spelemiddelordninga.

Det er jobba med søknadar til:

- Fyresdal kommune – ungdomens turplass, barnas turplass og idrettshall, fornying av søknad.
- Hugljufur islandshestforening – ny ridehall

### Ungdomsråd

Fra 01.01.2020 var ungdomsrådet eit lovpålagd organ, og blei då etablert som eit vanleg politisk utval. Ungdomsrådet har i denne samanheng fått auka saksmengde, og mykje invitasjonar til samlingar og anna.

Mykje har ikkje vore gjennomførbart grunna korona.

Ungdomsrådet har gjennomført seks møte, eitt av dei var digitalt.

Desse sakene har vore til behandling:

- Val – konstituering
- Møteplan
- Godtgjering
- Reglement
- Vassfest med vett (som blei utsett grunna korona)
- Mobilfri skule
- Reduksjon kommunale bygg
- Ruspolitisk handlingsplan
- Årsmelding
- Politisk observatør i ungdomsrådet?
- Nye idrettstilbod i ny idrettshall?
- Plan for kulturbrygg, idrett og friluftsliv
- Ungdomens distriktpanel – 15 framlegg til distriktpolitikk
- Trafikktryggleikplan

## Ungdom og fritid



Fyresdal ungdomsklubb

### Aktivitetar:

- 26 fredagsklubar
- 26 onsdagsklubar
- 2 datavake
- 2 dagar med aktivitet/LAN
- 15 kinokveldar

Året har vore prega av koronarestriksjonar. All klubb- og kinoaktivitet blei stengt i mars. Seinare er klubbtilbodet tilpassa restriksjonane. Til dømes har onsdagsklubben berre vore for mellomsteget og fredagsklubben berre for ungdomssteget. Andre har ikkje kunne bruke klubben desse kveldane.

### Besøkstall på klubben:

Onsdagane har det vore eit snitt på 42,5 av 48 av elevane på mellomsteget.

Fredagane har det vore eit snitt på 26,3 av 49 av elevane på ungdomssteget.

Aktivitetar som fører til tett kontakt, er ikkje gjennomført.

Kino blir gjennomført med førehandssal og få i salen.

Det har ikkje vore søkjrarar på stillinga som klubbassistent fredag kveld.

Vi har vore nøydd til å nytte tilkallingsvikar.

## Den kulturelle Spaserstokken

Det har vore 6 framsyningar/arrangement for vaksne dette året. På grunn av korona blei mange utsett, og det blei bestilt spesielt tilpassa arrangement for dei eldre på POS.

Planlagd jolekonsert med Kim Rysstad blei avlyst.

## Den kulturelle Skulesekken

Dette er aktivitetar vi sjølv organiserer, gjerne med lokalt preg, her har vi gjennomført 7 aktivitetar/framsyningar.

I tillegg hadde vi eit prosjekt med folkedans på mellom- og ungdomssteget, kor vi til saman hadde 12 samlingar.

Aktivitetar med profesjonelle aktørar som kjem via Den kulturelle skulesekken, det meste har blitt avlyst, to arrangement blei gjennomført.



## Kontingentkasser

Tiltak mot barnefattigdom i samarbeid med Telemark Idrettskrets.

Det kan søkjast om midlar til dekking av utgifter til kontingentar og andre ting knytt til fritidsaktivitetar.

Ordninga administrererast av kulturavdelinga, med ei ramme på kr 50.000,-.

Grunna stenging av dei fleste fritidstilbod, kom det få søknadar og dermed få utbetalingar.

Det blei ytt tilskot for 20 barn, 50 % av tilskotsramma blei nytta. Mesteparten har gått til kontingentar til idrett og liknande. Tiltaket har og gjort til at fleire barn no har plassar på kulturskulen.

## Fyresdal folkebibliotek

- 12. mars stengte biblioteket for all bruk. 16. april blei det mogleg å bestille bøker og andre media og hente det ved døra. 11. mai opna biblioteket for bruk, men med nasjonale smittevernrestriksjonar. Fyresdal, som har vore eit bibliotek fullt av barnefamiliar og høgt aktivitetsnivå endra seg totalt.
- Skulen starta med lesestunder i august, og i november var barnehagen attende.
- Biblioteket har gjennomført 65 lesestunder/bokorienteringar for barnehagen og skulen.
- Biblioteket gjennomførte sommarleskampanje for 1.-7. klasse. 60,3 % av elevane i 1.-7. klasse registrerte seg som brukarar (2019: 70,3 %, 2018: 62,9 %,). Totalt ble det lese 1148 bøker.
- Med fleire som heldt seg heime, blei det satsa mykje på kommunikasjon over nettet og marknadsføring av digitale tenester.
- Innføring av den nasjonale nettstaden Biblioteksøk gjer at vi sender stadig fleire bøker til andre bibliotek. Lokale brukarar bestiller òg inn meir frå andre bibliotek via sitt eige nasjonale lånekort. Vi låner elles inn faglitteratur til studentar.
- I stengt periode blei mykje av tida brukt til oppfylging digitale tilbod og vitalisering av mediastamma ved gjennomgang/kassering. Bestand 2019: 24 650, bestand 2020: 22 980.

I tillegg til bibliotekoppgåvane, er biblioteksjefen fagleg leiar og økonomiansvarleg for ungdomsklubben. Biblioteket fekk ansvar for eit digitaliseringstilbod. Lokale frivillige er på plass, og det blei halde ein samling i lag med frivillige frå Nissedal. Gjennomføring av tilbodet blei utsett grunna korona.  
I staden utvida vi opningstida på onsdagar.

2018		2019		2020	
Fyrstegangslån	Fornyingar	Fyrstegangslån	Fornyingar	Fyrstegangslån	Fornyingar
12774	1754	11535	1983	7485	348

## Fengselsbibliotek Arendal fengsel, avdeling Kleivgrend

Fengselet blei vedteke lagt ned i stortinget desember 2019.

Fengselsbiblioteket var ope 7. og 14. januar. I etterkant ble alt av media flytt ned på folkebiblioteket. Etter avtale med Nasjonalbiblioteket, blei alt gått gjennom, kassert/sendt til andre fengselsbibliotek. Alt blei avslutta og rapportert Nasjonalbiblioteket.

UNICEF Norges Kommuneanalyse viser økonomiske prioriteringar og tenester kommunane har for barn og unge mellom 0 og 20 år.

## Fyresdal kommune hamna øvst på Topp 10-lista.

*"Vokser du opp i Fyresdal, har du langt større sjans for å få god tilgang og kvalitet på barnehage, skole, helsetjenester, barnevern og kulturtilbud enn barn i Giske, viser analysen. Barns andel av de totale kommunebudsjettene varierer fra 18 til 47 prosent."*



[Les "UNICEF Norge Kommuneanalyse 2020" her](#)

## Sektor for helse og omsorg

### Mål

- Ta aktivt i bruk velferdsteknologi for å effektivisere tenestetilbodet
- Sikre heilhetlege tenester gjennom tverrfagleg samhandling og god kommunikasjon
- Evaluere og vidareutvikle årsturnus
- Vidareutvikle dagtilbud for heimebuande eldre med demens
- Opprette dagtilbud for heimebuande eldre
- Sikre tidleg intervension i høve til barn og unge, både når det gjeld forebygging og behandling
- Vurdere behov for ergoterapeutressurs og legeressurs
- Vurdere behovet for avlastningstiltak
- Sjå på andre løysningar i høve til legevaktsamarbeid
- Ha fokus på den nye reformen «Leve heile livet»

### Mål resultat

Avdelingsstrukturen er vedteken med fire avdelingsleiarar, på POS, kjøkken/vaskeri, i heimetenesta/Tøddestogene og helse. Dei nye leiarane starta i stillingane den 1.12. Dei har ansvar for fag, økonomi og personal i eigne avdelingar og rapporterer til kommunalsjef. Kommunalsjef starta 1.10.

Fleire tilsette er deltagarar i eit samhandlingsprosjekt kring velferdsteknologi i Vest-Telemark. Utviklinga gjeng mot ein dreiling av ressursbruk og aktiv bruk av velferdsteknologi for at pleietrengande kan bu lengre heime. Velferdsteknologi er i dag ein del av det totale tenestetilbodet innanfor sektoren, og blir vurdera i den samla faglege vurderinga av brukars behov for bistand.

Det er etablert ein overordna HMS-plan og det er medråderettsmøte (MRM) ein gang kvar månad. Arbeidsmiljø, turnus og samhandling innan sektoren er på sakslista. Deltakarar i medråderettsmøte er vernetenesta, tillitsvalde og avdelingsleiarar. Det sentrale MRM leiast av kommunalsjef, og det lokale arbeidet kring HMS og medråderett takast i vare i den enkelte avdeling med avdelingsleiarar, plasstillitsvalde og verneombod. Brei medverking i heile organisasjonen er viktig for å skape ei felles forståing og styrke det gode samarbeidet.

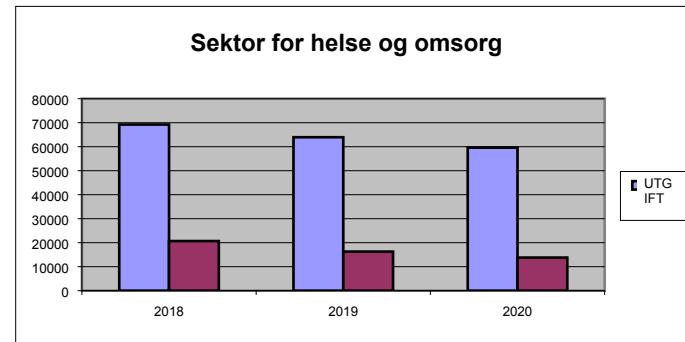
Det er innført fire hovudmåltid på pleie- og omsorgssenteret.

Sektoren samarbeidde tett med sektor for kultur og oppvekst kring tidleg intervension i høve til barn og unge, både når det gjeld forebygging og behandling.

### Økonomi

Lågare utgifter skuldast mindre overføringer til barnevern, integrering og mindre bruk av overtid og ekstrahjelp. Samtidig var det meir utgifter til leige av vikarlege. Lågare inntekt skuldast mindre overføringer på integrering og tilskot til fengselshelseteneste.

Tross pandemi klarte sektoren å kome i mål innanfor budsjettera nettoramme.



	2018	2019	2020
Utgift	69 240	63 952	59 616
Inntekt	20 674	16 285	13 790

	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Gj.snitt kommune gruppe 2020
<b>KOSTRA - <a href="https://www.ssb.no/statbank/">https://www.ssb.no/statbank/</a></b>				
<b>Pleie- og omsorgstenesta</b>				
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kroner, po-tenesta	27 704	33 129	37 950	34 614
<b>Kommunehelsetenesta / fysioterapi</b>				
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kr til helsetenesta f.241	5 571	4 618	5 688	4 751
<b>Sosialtenesta</b>				
Netto driftsutgifter til sosialtenesta pr. innbyggjar	6 039	3 653	2 964	2 796
<b>Barnevernet</b>				
Netto driftsutgifter pr. barn i barnevernet	206 619	129 880	146 167	134 863
Andel barn med undersøking i forhold til innbyggjarar 0-17 år	3,7	5,9	3,9	4,3
Andel barn med tiltak pr. 31.12 innbyggjarar 0-17 år	4,9	5,5	6,1	3,9

2020 har vore eit annleis og krevjande år.

Med pandemi fylgjer beredskap, nye måtar å jobbe på og mange nye og ukjente oppgåver. Lokale beredskapsplanar blei etablert i mars, tilsette blei inndelt i kohortar, tal tilsette i garderobe og fellesareal blei redusert og reinhaldet blei styrka. Smittevernsrutinar og praktisk øving rundt av- og påkledning av smittevernsutstyr er gjennomført.

Lokale beredskapsplanar har jamleg blitt oppdatera i tråd med føringar frå dei sentrale myndighetene.

Det har vore besøksrestriksjonar på POS. Tilsette har lagt til rette for gjennomføring av samvær mellom dei som bur på institusjon og deira nære.

Som eit forsiktigheitsprinsipp kravde sektoren koronatesting og negativt testresultat av studentar og elevar, før dei fekk gå inn i pleie og omsorg. Dette blei gjort i samråd med utdanningsinstitusjonane.

Det er utarbeidd ein plan for vaksinering av innbyggjarar i kommunen, og det leggast fortløpende ut oppdatera informasjon på ulike plattformar som på kommunens nettside og Facebook-side.

Avdeling helse har også etablert gode rutinar rundt smittesporing. Det er etablert eit team som tar hand om denne oppgåva. Medlemmar av teamet har styrka sin kompetanse gjennom kompetansebroen.

Pandemi har medført auka kostnadar både til innkjøp av nødvendig medisinsk utstyr, smittevernsutstyr, arbeidsklede og auka kostnadar på løn. Grunnen til dette er mellom anna sentrale føringar frå helsemyndighetene om at tilsette som har luftvegslidningar, eller har barn som er sjuke, ikkje skal kome på arbeid når dei er sjuke. Det har ført til koronarelatera fråvær på fleire vakter. I dei fleste tilfella har vi mått leigd inn vikar for å erstatte den som er fråverande frå jobb for å oppretthalde forsvarleg drift.

Sektoren har også ved utgangen av året etablert eit lågterskeltilbod for heimebuande eldre.

## **Heimetenesta**

Heimetenesta har måtte gjort omstillingar raskt i samband med pandemien og har bytt base 2 gonger av smittevernforebyggjande omsyn. Størsteparten av året har vi hatt tilhald på det gamle lensmannskontoret.

Vidare har det vore stort fokus på å halde tenestenivået på same nivå. Sjølv om smitteførebygging og smittevern har vore sentralt i arbeidet, har kjennskapen til pasientar og lokalkunnskapen tilsette sit på gjort til at vi raskt har klart å fange opp dei mest sårbarane eldre og andre sårbarare pasientgrupper i høve til pandemien og dei avgrensingar den har medført for fleire.

Det har vore auka fokus på individuelle behov og førebyggande tiltak, for at sårbarare pasientar, både unge så vel som dei eldste skal kunne bu heime til trass for alvorleg sjukdom og dei ekstra belastningane fleire pasientar har opplevd som fylgje av pandemien.

Velferdsteknologi blir aktivt nytta når det er vurdert som hensiktsmessig.

Tett samarbeid med lege, spesialisthelseteneste, Fyresdal ambulanse, POS, fysioterapeutar og hjelpemiddelansvarleg i kommunen gjer til at heimetenesta klarer å levere gode tenestar og fylgje opp pasientar på ein fagleg forsvarleg måte i tråd med lov og forskrift.

I Fyresdal vil vi «Leve hele livet».

## **Tøddestogene**

Personell og bebuarar har delar av året i samanheng med pandemien fått mindre moglegheiter til aktivitet som fylgje av smittevernsrutiner. Tilsette har vore kreative for å finne på aktivitet med bebuarar.

Det har vore auk i avlastningstiltak.

## **Avdeling pleie og omsorg (POS)**

I Fyresdal skal bebuarane oppleve eit godt og framtidsretta pleie- og omsorgstilbod, som er i tråd med Leve hele livet-reforma og kva som er pålagd i helse- og omsorgslovgivinga.

God ernæring, variert tilbod om fysisk aktivitet, sansestimulering og miljøbehandling er viktig.

Vi måtte sette i verk smittevernstiltak, lage planar og tenkje scenario med smitteutbrot då pandemien starta i mars.

Vi innførte besøksforbod som eit tiltak å hindre smittespreiing til dei mest sårbarane bebuarane.

Endringar for personalet, pårørande og bebuarar, alle innretta seg.

Vi fekk raskt i gang videosamtalar på FaceTime og Google Duo, slik at pårørande kunne oppretthalde kontakten med sine nære. Personalet har heile tida lagt til rette for at bebuarar skal kunne ha ein tilnærma normal kvardag inne på POS, der personen er i fokus og at deira individuelle behov skal bli tatt hand om.

17. mai blei avlyst, men me fekk korpsmusikk og veteranbil-kortesje utanfor, til stor glede.

1. juni kunne vi heldigvis opne for besøk av pårørande att. Med streng besøkskontroll og loggføring.

7. juni kunne vi legge til rette for at vår 100-åring kunne ha ei lita feiring med sine nære, og ordførar til stades.

Utover sommar og haust tok vi gradvis i mot dagpasientar til måltid, og avlastingsopphald. Vi fekk i gang andakt ved presten att, som var eit stort sakn. Vi har hatt musikkinnslag frå kulturskulen og den kulturelle spaserstokken ute og inne, og hatt eit godt samarbeid med skule og barnehage; med ulik pynt og Lucia-tog ute.

Det er gjennomført fire sjukepleiekonsultasjonar rekvirt frå legevakt til brukarar utanfor POS.

Aktivitet i pleie og omsorg	2018	2019	2020
Vedtak tenestekontor	256	315	357
Praktisk bistand brukarar	62	53	54
Tal vedtak på POS, fordelt på tenestetype			
- Avlasting	7	12	11
- Korttidsopphald - rehabilitering	11	11	4
- Korttidsopphald - anna	7	10	17
- Korttidsopphald - utredning/behandling	20	10	13
- Langtidsopphald	21	20	24
- Øyeblikkeleg hjelp - døgnplass	4	4	5
- Dagaktivitetsplass til heimebuande personar med demens	3	2	0

		2018			2019			2020		
	Senger	Ligge-døgn Kapasitet 2018	Tal Ligge-døgn 2018	Belegg % 2018	Ligge-døgn Kapasitet 2019	Tal Ligge-døgn 2019	Belegg % 2019	Ligge-døgn Kapasitet 2020	Tal Ligge-døgn 2020	Belegg % 2020
Pleie og omsorgssenter	20	7300	6502	89,07	7300	7012	96,05	7320	6798	92,87
Utsikten Nordstøg	12 8	4380 2 920	4215 2287	96,23 77,32	4380 2 920	4371 2641	99,79 90,45	4392 2928	4176 2622	95,08 89,55
Ø-hjelp døgnplass	1		15			10			15	

## Avdeling kjøkken og vaskeri

### Arbeidsmiljøtiltak

- Alle tilsette har hatt medarbeidarsamtale
- Vi hadde kun 2 avdelingsmøte på grunn av korona
- Sommarlunsjen for tilsette i helse og omsorg blei avlyst på grunn av korona
- Julegrauten for tilsette i helse og omsorgssektoren blei avvikla på kvar arbeidsplass, ca. 40 stk. fekk graut, jolekaker og gløgg.

### Vaskeri

På grunn av korona har det ikkje vore vaska tøy for private personar eller bedrifter.

### Frivillige

- Vi har seks faste sjåførar som kører middag til heimebuande eldre i Fyresdal.
- Julelunsjen blei avlyst på grunn av korona.

### Mat for heimebuande

Middagar til heimebuande har eit snitt på 256 måltid i månaden mot 252 i snitt i 2019.

Fullkost (4 hovudmåltid og 1 mellommåltid) eit snitt på 140 i månaden mot 117 i 2019.

## Avdeling helse

### Helsestasjon/skulehelsetenesta

Det er gjennomført konsulasjonar/oppfølging i helsestasjonen på 47 barn under skulealder. Skulehelsetenesta har hatt kontakt/oppfølging av 156 elevar.

Barna på skulen har fått tilbod om vaksinering, ulike undersøkingar, informasjon, undervisning og samtaler. Ein ser at behovet for helsesjukepleiar inn i skulen er aukande, men at det ikkje er nok ressursar til dette. Det blei derfor i desember søkt om midlar for styrking av helsestasjon/skulehelseteneste, med tanke på barn og unges psykiske helse, då ein ser ein aukande trend på dette, frå barneskule og opp i ungdomsskule. Helsesjukpleiar har hatt ein fast dag på skulen i veka.

25 barn i alderen 0-20 år har hatt behov for ekstra oppfølging utover standard program.

Helseopplysning i skule/barnehage, undervisning etter førespurnad, rådgjeving og rettleiing individuelt og i grupper er utført.

Foreldre har fått hjelp til å søke pengestøtte via sanitetskvinnene. Dette i samband med å kunne delta på ferieturar i regi av Røde Kors.

Helsesjukepleiar har og vore på rettleiing med andre helsesjukepleiarar i Vest-Telemark og kommunepsykologane.

Psykologane har vore ei god støtte og rettleiarar for helsesjukepleiarene i vanskelege saker.

Grunna pandemien blei nokre av konsulasjonane gjort via telefon.

Samtalene med elevar på skulen blei gjennomført via chat på Fronter eller telefon.

## Legetenesta

Grunna pandemien har det vore eit spesielt år. Frå mars blei konsultasjonar som kunne avklarast på telefon gjort om til telefonkonsultasjonar, bare akutte tilfelle møtte opp på legekontoret, med strenge smittevernstiltak. I fyrste omgang blei eit av legekontora gjort om til pasientar med luftvegssymptom. Seinare fekk vi ei brakke på baksida av kontoret.

Vi har starta med e-konsultasjonar og tatt i bruk videokonsultasjonar.

Det har vore ei ustabil legedekning grunna sjukefråvær. Dette har ført til utstrakt bruk av vikarar, redusert kontinuitet og lite forutsigbart for pasientane.

Meirkostnad har det blitt, det har gjeve oss dårlig omdøme og hatt uheldig effekt på arbeidsmiljøet på avdelinga.

Talet på legekonsultasjonar har hatt ein markant nedgang samanlikna med tidlegare år. Kontaktar til legevakta i Arendal har derimot ikkje auka tilsvarande. At fengselstenesta blei lagt ned kan vera ein medverkande faktor til nedgangen av konsultasjonar.

Ustabil legedekning kan ha ført til at fleire innbyggjarar har bytt til fastlege i andre kommunar.

Av 1228 innbyggjar er det registrert 1074 med fastlege her. Kommunen får tilskot per innbyggjar som står på fastlegelista i kommunen. Tilskotet blir berekna med årleg tilskot delt på 12 månader, gonga med talet på innbyggjarar på lista i starten av månaden. Basistilskotet utgjer 577 kroner per listeinnbyggjar inntil 1000 listeinnbyggjarar. Frå listeinnbyggjar 1001 og opptil 2500 utgjer basistilskotet 499 kroner per listeinnbyggjar. På dei to fastlegeheimlane er fordelinga pr. 31.12, 564 pasientar på den eine og 510 på den andre. I tillegg til dei to faste legeheimlane har kommunen ei stilling for lege i spesialisering (LIS).

	Konsultasjon lege	Totalt akutt (utan avtale) og øyeblikkelig hjelp
<b>2018</b>	3 156	402
<b>2019</b>	2 284	456
<b>2020</b>	1 913	252

Legekontoret har ansvar for tilsynslegeordninga på pleie- og omsorgssenteret, utgjer 20 %, og legeteneste for helsetasjon.

# Jordmorteneste

Jordmøtenesta i Vest-Telemark er samla med Vinje som vertskommune

Jordmor arbeider ein dag i veka i Fyresdal, eller ut frå behov for tenestene.



## **Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark (BVS)**

	Meldingar	Under søkingar	Tiltak
2018	4	3	17
2019	12	12	19
2020	12	6*	21*

\* Dette er tal undersøkingar som var oppretta.  
3 aktive undersøkingar starta i slutten av 2019 og var avslutta i  
januar og februar 2020

\* Dette er tal barn i Evresdal kommune som hadde tiltak

## **Psykisk helsetjeneste**

For det meste blir det arbeidd med heimebesøk og støttesamtaler. Samling på Meinstad kvar måndag. Grunna korona har det vore maks 10 deltagarar kvar gong. Det har og vore samlingar utomhus.

## Fysioterapitenesta

2020 har vore eit spesielt år for oss, som for alle andre.

Gruppetreningar og individuelle konsultasjonar for alle aldrar, heimebesøk, hjelphemiddelsøknadar, trening på POS, helsestasjon og skulehelseteneste er noko av det vi fylte arbeidsdagane våre med.

I mars blei det brått alt stengt, først på alle gruppertilbod, deretter blei heile avdelinga stengt ned. Vi måtte flytte til helsehuset slik at heimetenesta kunne overta lokala våre.

I løpet av dei seks vekene det var stengt arbeidde vi med smittevern, oppdatering på rutinar og fag, og anna førefallande arbeid. Vi brukte også mykje tid på å ringe rundt til alle pasientane våre for å høre korleis dei hadde det i den spesielle tida.

Siste veka i april var vi i gang igjen og fekk flytte tilbake til lokala våre på POS.

Vi opna gradvis opp for meir og meir aktivitet i fysioterapiavdelinga, med strenge smitteverntiltak basert på «Rettleiaren for ein til ein-behandling».

Under pandemien har vi hatt færre pasientbehandlingar per dag enn tidlegare fordi alt av utstyr og inventar må spritast av mellom kvar pasient. Gruppene kunne i starten heller ikkje vere så store som tidlegare. På grunn av smittevern og redusert bemanning har det i periodar vore lang ventetid for å kome inn til undersøking og behandling. Vi har også redusert/fjerna nokre av tilboda våre, eksempelvis barseltrim, motoriske aktivitetsgrupper og gruppetrening på POS.

Oversikt over enkelt-behandlingar	Behandlingar/ trening pleie- og omsorgstenester	Behandlingar i fysioterapi-avdelinga	Trenings-grupper	Helsestasjon/ barn og unge
<b>2018</b>	649	920	144	222
<b>2019</b>	238	720	169	272
<b>2020</b>	244	564	77	183

Vi deltek på tiltaksteam kvar veke, eit nyttig møtepunkt for tenestekontoret, leiarar på POS og heimetenesta, og oss fysioterapeutar. I periodar har vi hatt morgonmøte på helse ei gong per veke, dette prioriterer vi høgt for å oppretthalde eit nært samarbeid med dei andre tilsette i same avdeling.

Ergoterapeut arbeider ein dag i veka, kvar onsdag.

Ho har kontorstad på helsehuset og arbeider i hovudsak med barn denne dagen.

## Legevakta i Arendal

	Konsultasjon med lege	Telefon med lege*	Konsultasjon med sjukepleiar	Telefon med sjukepleiar	Lege besøk heime
<b>2018</b>	57	125	2	125	5
<b>2019</b>	73	195*	-	-	1
<b>2020</b>	59	192	-	-	1

\*)Tal på telefonførespurnader i alt, kan ikkje skilje på sjukepleiar og lege.

## Sektor for plan og teknikk

### Mål

- Legge til rette for gode kommunale bustader
- Drifte den kommunale eigedomsmassa på ein ressurseffektiv måte
- Vedlikehalde den kommunale eigedomsmassa på ein verdibevarande måte
- Ha fokus på trafikktryggleik
- Arbeide vidare med kartverk for leidningsnett og befolkningsvarsling
- Gjennom prosjekt arbeide for utbygging av fibernett
- Gjennomføre prosjekt bygging av idrettshall

### Økonomi

Rekneskapen syner eit underforbruk på omlag kr 590.000,- Dette skuldas at vi har hatt større inntekter på oppmålingsgebyr.

Det har også vore mindre kostnadar på vintervedlikehald i haust.

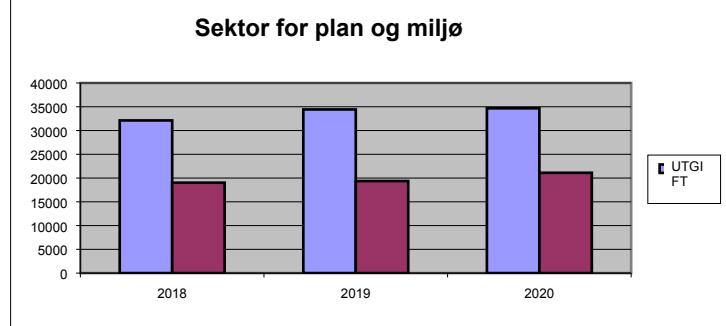
Noko mindre lønskostnadar på sektoren.

Sjølv om det er underforbruk på sektoren totalt, har vi enkeltpostar som har stort minusresultat. Dette gjeld mellom anna FDV (byggvedlikehald) og mindre inntekter på næringssal av vatn.

Det er også mindre inntening på utleige av kommunale bygg, grunna mindre etterspurnad og pandemitiltak.



Ekstratilskot frå staten til vedlikehald bygg og anlegg på kr 600 000,- blei nytta til asfalt.



### Prosjekt

- Tømestasjon for campingvogn og bobil, Molandsmoen. Ferdigstilt teknisk, manglar asfalt.
- Utbygging av fiber i Fyresdal er godt i gang. Alle delprosjekt for utbygging av fiber er bestilt.
- Bygging av idrettshall er ferdigstilt, innanfor budsjet.
- Ladestasjon for elbil er etablert på Molandsmoen.
- Sanering av gymsal på Gimle.
- Utbetring av høgdebassenga.



	Fyresdal 2018	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Gj.snitt kommune gruppe 2020
<b>KOSTRA - <a href="https://www.ssb.no/statbank/">https://www.ssb.no/statbank/</a></b>				
<b>Samferdsel</b>				
Netto driftsutgifter i kr pr. innbyggjar	1 151	1 421	1 419	2 187
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal veg/gate	61 667	76 208	69 680	95 789
<b>Brann- og ulykkesvern</b>				
Netto driftsutgifter til beredskap mot brannar og andre ulykker pr. innbyggjar i kr. f.339	1 959	1 724	2 228	1 640
Årsgebyr for feiing + tilsyn (gjeld rapporteringsåret + 1)	240		336	529
<b>Vatn</b>				
Del av befolkninga som er tilknytt kommunal vassforsyning (prosent)	71,2	71,2	78,6	..
Gebyrgrunnlag pr. innbyggjar tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilknytt innbyggjar)	2 492	2 390	2 342	..
Gebyrinntekter pr. innbyggjar tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilknytt innbyggjar)	1 914	1 827	2 166	..
Driftsutgifter pr. tilknytt innbyggjar (kr / tilknytt innbyggjar)	1 722	1 762	1 623	..
<b>Avløp</b>				
Gebyrgrunnlag pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpstjeneste (kr / tilknytt innbyggjar)	5 077	5 562	5 179	..
Gebyrinntekter pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpstjeneste (kr / tilknytt innbyggjar)	4 482	4 658	4 965	..
Driftsutgifter pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpstjeneste	2 900	3 358	3 195	..

## Plan

Det har vore handsama tre private reguleringsplanar. Representert kommunen i arbeidet med vassområde for Nidelva, med planprogram for vassforvaltning. Arbeid med kvalitetssikring av matrikkel og adressetildeling. Registrering og oppfylging av ulovleg utførte tiltak. Behandla søknad om minikraftverk, synfaringar og saksgang. Ein del arbeid med regionreform 2020, nytt kommunenummer og oppdatering av databaser.

## Byggesak

Alle saker er behandla innan fristen.

Kundekontakt er viktig aktivitet for omdømmet til kommunen som serviceorganisasjon, spesielt i ein kommune med mange sjølvbyggjarar.

## Tilskot

	2018	2019	2020
Vøling av eldre heilårbustader	15 000	0	0
Private kloakkanlegg	62 812	0	0
Bygging av heilårbustad	100 000	0	0
Radonreduserande tiltak	0	10 000	0
Private vegar	201 475	204 425	198 925
Lønstillskot sommararbeid	171 750	203 100	166 300

## Administrativ aktivitet

	2018	2019	2020
Byggesaker, delegert	39	44	40
Nye rekvisisjonar oppmåling	52	31	61
Plansaker	1	2	3
Klagesaker	0	1	1
Utsleppsløyver	12	11	6

## Oppmåling

Dei blei rekvirert 61 saker fordelt på 32 nye tomter.

25 innløysingar av eksisterande festetomter.

4 saker var grensejustering eller grensepåvising.

Alle sakene blei fullførte innan fristen.

Jordskiftesakene blir ført fortløpande.

## Reinhold

Noko utskifting av personell, ein pensjonist og ein ny tilsett.

Mål om fagkompetanse er godt i gang i og med at tre tilsette har bestått den teoretiske delen av fagbrevet i reinhaldsfaget.

Reinhold har takla koronasituasjonen veldig bra med dei ressursane som har vore tilgjengelege.

Vi har blitt pressa på personell på grunn av separasjon av areal til avdelingane, jf. koronatiltak.

## Byggforvaltning og uteareal

Fortløpande vedlikehald av bygningar.

- Større rehabilitering på ein omsorgsbustad.
- Ført opp garasje/lager i barnehagen.
- Bygd paviljong på POS.
- Renovert på helsehuset med himlinger og ljos.
- Utskifting av el-tavle i symjehallen.

## Vassforsyning

Vassverk	2018	2019	2020
Fyresdal	196 418	174 769	195 261
Hauggrend	5 300	4 734	4 550

Tabellen syner vassbruk målt i m<sup>3</sup>

## Reinseanlegg/avløp

Reinseanlegg	2018	2019	2020
Fyresdal	83 985	87 573	93 146
Hauggrend	3 100	3 458	4 472

Tabellen syner total mengde reinsa kloakk målt i m<sup>3</sup>



## Brann og feiing

Hendingar	2018	2019	2020
Utrykningar	23	29	18
Tilsyn spesielle objekt	5 objekt etter risiko - vurdering	5	3
Feia fritidsbustadar			355
Tilsyn fritidsbustad			287
Feia bustad	0	283	365
Tilsyn i bustad	0	45	0

## Renovasjon og slam

Tabellen viser dei ulike abbonementa vi har innanfor renovasjon og slam.

Type abonnement	2018	2019	2020
Standard	421	429	430
Standard m/kompost	18	17	17
Miniabonnement	223	217	220
Fritidsabonnement	1 146	1138	1142
Slamtøming	289	283	287

## Jordbruk

### Midlar frå næringsfondet til landbruket

Tre investeringstilskot til driftsbygningar, totalt løyvd kr 1 150 000,-.

### Spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (SMIL)

Kommunen fekk tildelt kr 200 000,- frå Fylkesmannen.

Det blei fordelt kr 168 500,- på 4 ryddeprosjekt.



### Drenering

Kommunen fekk tildeling på kr 100 000,-, kr 60 780,- blei fordelt på 4 søknadar.

### Innovasjon Norge

Ingen søknadar til Innovasjon.

### Jordlovsaker

Det har blitt behandla 6 søknadar om konsesjon der ein sak er avslått.

To søknadar er behandla om frådeling etter jordlova der ein sak er avslått.

## Historisk statistikk over dyr og produsentar i produksjonstilskotssystemet

	2000	2006	2010	2012	2015	2016	2017
Jordbr.areal i drift, da	6712	6924	6753	6247	6894	6747	-
Søkjarar av prod.tilskot	55	46	41	39	41	43	-
Vinterfødde sau pr. 1/06	2341	1720	984	1018	1345	1561	1713
Tal bruk med sau	34	27	16	17	23	24	23
Tal ku pr. 31/07	104	104	117	97	99	85	89
Tal bruk med mjølk	7	6	5	4	4	3	3
Ammekyr	21	28	28	38	39	50	61
Tal bruk med ammekyr	6	4	3	3	5	5	8
Andre storfe	221	213	209	219	198	207	219
Hest	58	75	82	93	86	97	94

Frå 2017 blei tilskotssystemet lagt om med teljedato for produksjonstilskot 1. mars og 1. oktober. Statistikken frå 2017 er med det ikkje direkte samanliknbar med tidlegare år.

Søknad om produksjonstilskot	2017	2018	2019	2020
Dekar jordbruksareal i drift* - søkjrarar	7096 - 44	7330 - 45	7317-47	6917 -46
Vinterfødde sau - søkjrarar	1713 - 23	1740 - 25	1503 - 25	1506 - 23
Mjølkeku - søkjrarar	95 - 3	96 - 3	96 - 3	122-4
Ammeku -søkjrarar	72 - 8	76 - 9	75 - 8	66-7
Andre storfe	242	242	222	245
Avlspurke	1	7	3	5
Hest	94	94	89	75

\*Inkl. innmarksbeite

## Skogbruk

Hogstaktiviteten i Fyresdal gjekk noko ned, totalt 28 332 m<sup>3</sup> omsett tømmer, til ein verdi av 9,8 millionar kroner. Hogstaktiviteten beror i hovudsak på kvar hogstmaskinene er i regionen, og speglar i mindre grad den direkte etterspørsel/ynskje om hogst. Tømmerpris var nok og avgjeraande for om folk ynskja å hogge, som ein ser gjekk prisen ned med 40,-/m<sup>3</sup> i høve året før. Totalt blei det investert kr 1 851 578,- til planting, ungskogpleie og veganlegg. For dette mottok vi kr 312 644,- i tilskotsmidlar, då i hovudsak til skogkultur.

	2018	2019	2020
Tømmerleverandørar	45	44	41
Snitt m <sup>3</sup> pr. leverandør	804	794	691
Snittpris pr. m <sup>3</sup>	375	389	344
Avverka m <sup>3</sup>	36 197	34 940	28 332
Bruttoverdi (i 1000 kr)	13 585	13 605	9 747
Tilskot næring og miljøtiltak			
Skogpleie	241 259	372 360	264 285
Skogvegar	48 042	138 000	22 109
Covid-19 midlar for auka hogstaktivitet			26 250
Tynna dekar	0	124	212
Innbetala til skogfond	3 438 790	2 108 625	2 463 483
Utbetala frå skogfond (investering i skogbruket)	1 819 655	1 807 348	1 851 578

25 % av brutto tømmerverdi blei sett av til framtidige investeringar, noko som er svært bra. Det blei investert i overkant av 1,8 millionar kroner attende i skogbruket. **1 376** daa blei avstandsregulert, det vart markberedt **126** daa, førehandsrydda **1 034** daa før tynning og det blei sett ut **29 900** planter. Ungskogpleie og markberedning blei støtta med tilskot frå Statsforvaltaren. I tillegg ytte staten tilskot til suppleringsplanting, gjødsling og tettare planting, alle desse tiltaka er eit ledd i skogbrukets satsing for klima.

**610** meter bilveg blei rusta opp til fullverdig skogsbilveg, medan det blei bygd **185** meter ny veg.

### Utmark

Under årets elgjakt blei det skote **163 dyr (75 % av tildelt kvote)**, ein oppgang på 30 dyr frå året før. Bra med observasjonar, fleire kyr med tvillingkalv enn tidlegare år. Slaktevektene for kalv og ungdyr er i svak vekst, dette er indikatorar på at kondisjonen i stamma er i betring.

Det blei skote **19 hjort**, ein nedgang frå 2019 (23 dyr) og noko mindre enn snittet dei siste fem åra.

Det blei gjeve skadefellingsløyve på ulv etter at det blei tatt sauer og lam fleire stader i Tokke og Fyresdal, men ein lukkast ikkje med felling.

Det blei ikkje skote gaupe, sjølv om ho blei observert fleire stader gjennom året.

Villreinstamma i Setesdal Austhei har hatt ein svak auke dei siste 3 åra, og tel no omlag 1 000 dyr.

Fellinga har likevel vore svært därleg dei seinare åra, med ei total felling på 19 % av tildelt kvote på 468 dyr.

Fyresdal blei **tildelt 127 kort og felte 4 dyr (3 %)**, dette skuldast at det står svært lite dyr så langt sør i løpet av jakta.

I Våmur-Roan Villreinområde er stamma berekna til å vere ca. 200 dyr. Her blei det **felt 37 dyr av kvote på 55 (67 %)**, ein nedgang på 5 dyr sidan 2019.

### Motorferdsel i utmark

Talet på saker vedkomande motorisert ferdsel er stabilt i høve tidlegare år, pr. 31.12 var det 247 gyldige skuterløyver i kommunen. Motorisert ferdsel på barmark handhevast strengt, og det blir berre gjeve løyve til særskild naudsynt køyring. Det blei gitt 5 løyver til bruk av helikopter for frakt av materialar og utstyr til avsidesliggende hytter.

Behandla saker	2018	2019	2020
§ 5 delegert administrativt	89	79	73
§ 6 politisk vedtak	4	3	7
Avslag sum alle §§	9	7	9

