



Årsmelding 2021



Vår ref
2022/57-29

Dato:
02.06.2022

Innhold

<u>Fyresdal kommune</u>	4
<u>Politisk organisasjonskart 31.12.21</u>	5
<u>Utvilssaker</u>	5
<u>Administrativt organisasjonskart</u>	5
<u>Interkommunale samarbeidsprosjekt</u>	6
<u>Sosialtenesta/NAV</u>	6
<u>Kvalifiseringsprogrammet</u>	7
<u>Integrering</u>	7
<u>Frivilligsentralen</u>	7
<u>Næringsarbeid</u>	7
<u>Omstillingsprogrammet</u>	8
<u>Reiseliv</u>	9
<u>Hamaren Aktivitetspark</u>	9
<u>Personalarbeid i Fyresdal kommune</u>	10
<u>Økonomi- og stabsfunksjon</u>	12
<u>Økonomi</u>	12
<u>Hovudtal rekneskap</u>	12
<u>Kostra</u>	13
<u>Finansrapportering</u>	14
<u>Sektor for kultur og oppvekst</u>	16
<u>Økonomi</u>	16
<u>Gimle skule</u>	17
<u>Barnehagen</u>	19
<u>Kultur</u>	20
<u>Fyresdal folkebibliotek</u>	22
<u>Sektor for helse og omsorg</u>	23
<u>Økonomi</u>	23
<u>Avdeling pleie og omsorg (POS)</u>	24
<u>Avdeling kjøkken og vaskeri</u>	25
<u>Avdeling helse</u>	26
<u>Sektor for plan og teknikk</u>	28
<u>Økonomi</u>	28
<u>Prosjekt</u>	28
<u>Plan</u>	29
<u>Tilskot</u>	29
<u>Administrativ aktivitet</u>	29
<u>Byggesak</u>	29
<u>Oppmåling</u>	30
<u>Reinhald</u>	30
<u>Byggforvaltning og uteareal</u>	30
<u>Vassforsyning</u>	30

<u>Reinseanlegg/avløp</u>	30
<u>Brann og feiing</u>	30
<u>Renovasjon og slam</u>	30
<u>Jordbruk</u>	31
<u>Skogbruk</u>	32
<u>Utmark</u>	32

FYRESDAL – GJER DRAUMEN LEVANDE

Gjennom handlekraft, fleksibilitet og utradisjonelle løysingar, skal Fyresdal vere ein framifrå stad å bu og virke.

Auke folketalet for å trygge offentlege og private tilbod.

Handlekraft og kreativitet skal prege næringsarbeidet i Fyresdal slik at nåverande og nye bedrifter får lyst og mot til å satse.

Arealforvaltninga skal ta omsyn til busetjing, næringsliv og naturkvalitetar.

Helse og omsorg med helsefremmande, førebyggande arbeid og gode levekår for alle.

Kultur og oppvekst skal spele ei nykelrolle i utvikling av kommunen.

Arbeide for å sikre gode kommunikasjons- og samferdselsårer i Vest - Telemark.

Fyresdal kommune skal vere blant dei beste i landet på folkehelse.

2021 blei nok eit år prega av koronapandemi. Det har vore mange opp- og nedturar, både for den kommunale verksemda og ikkje minst for næringslivet og samfunnet generelt.

Året starta med mange tiltak for å halde kontrollen på smittenivået. Før ein på våren opna gradvis opp og sommaren gjekk tilnærma normalt i samfunnet. Utover hausten auka smittetrykket på nytt og ein ny periode med fleire smitteverntiltak avslutta året. Vaksinasjon har vore eit stort arbeid gjennom heile året, der alle vaksne og ungdom har fått tilbod om minst 2 doser. Vi har vore heldige å hatt lite smittetrykk men fekk eit større utbrot mot slutten av året.

I år har vi gjennomført nok eit utradisjonelt prosjekt. Influensar Gisle Agledahl flytta til bygda 1. mai for å profilere livet på bygda gjennom Instagram. Samtidig var han med i tv-programmet, Bloggerne på TV2. Gisle hadde eit sterkt ynskje om å arrangere ei Pride-markering i Fyresdal. I godt samarbeid med kommunen blei dette ein av bygdas store happeningar i august.

Nesten tusen deltakarar frå fjern og nær møtte opp for å gå i tog og få med seg gratis konsern med Sondre Lerche.

Det har blitt arbeidd med utviding av tilbod i Hamaren Aktivitetspark. Ein kilometer med tretoppveg blei ein realitet då kommunestyret vedtok restfinansiering av prosjektet i budsjettmøte i desember. Hamaren Aktivitetspark er god reklame for Fyresdal og blir godt besøkt gjennom året.

Næringslivet har blitt utfordra med nedstenging som fylgje av smitteverntiltak, leveransesvikt av varer og høge straumprisar mot slutten av året.

Til tross for dette har vi opplevd ein sterk vekst i arbeidsplassar i privat sektor og etablering av eit nytt datasenter i kommunen i løpet av året.

Folketalet derimot, har vi dessverre hatt ei negativ utvikling på.

Vi avslutta året med å kome under 1200 fyresdølar.

Her må det arbeidast aktivt for å snu den negative trenden.

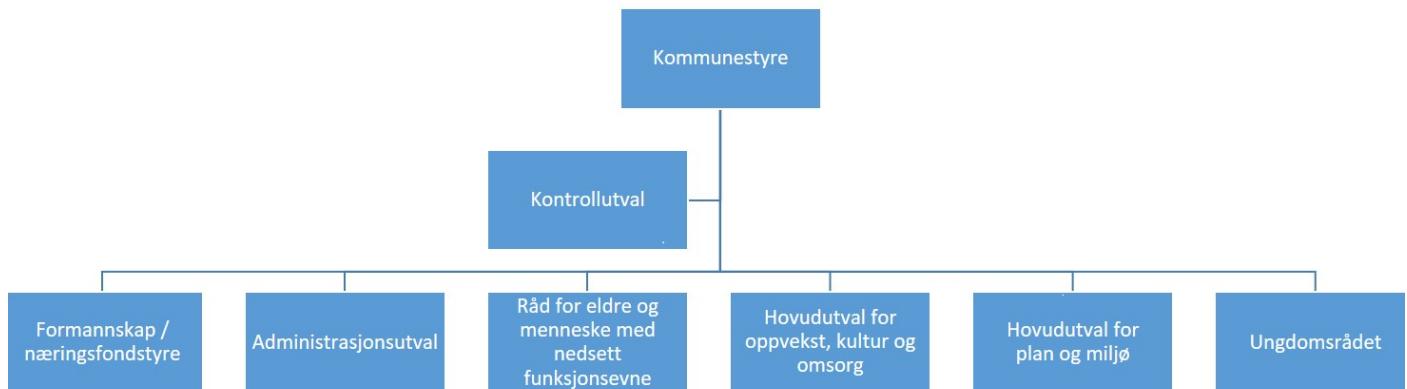
Arbeidet med opprusting av FV 355 frå sentrum og sørover starta opp i vår og vil vare i fleire år framover. Fylkeskommunen har løyvd meir enn 100 millionar til dette sårt tiltrengde arbeidet.

Nå vil endeleg vegen over Våmur og vidare mot Tjønnefoss få eit skikkeleg lyft.

Ein stor takk til alle som gjer livet i Fyresdal godt å leve.

Kjersti Bergland
konstituert rådmann
28.03.2022

Politisk organisasjonskart 31.12.21

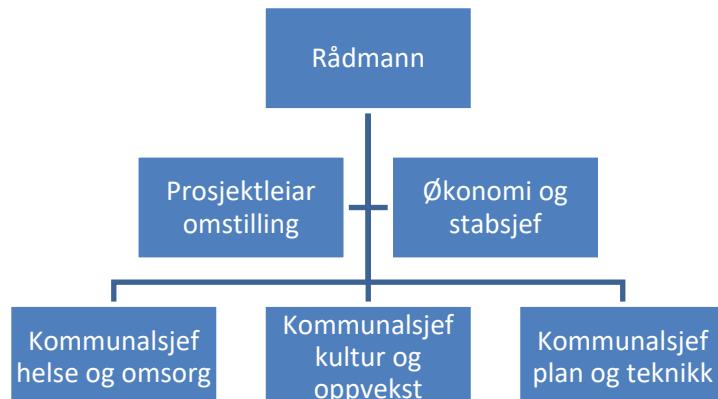


Kommunestyret er samansett av 17 representantar.
 9 frå Arbeiderpartiet, 6 frå Senterpartiet og 2 frå Høgre,
 12 menn og 5 kvinner.

Utvalssaker

Utval	2018	2019	2020	2021
Kommunestyret	96	105	99	68
Formannskapet	58	59	48	41
Administrasjonsutvalet	26	17	10	9
Hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg	53	41	33	34
Hovudutvalet for plan og miljø	48	52	55	31
Klagenemnda	-	1	-	-
Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne	22	16	14	12
Valstyret	-	8	-	6
Valnemnda	4	25	14	4
Skattetakstnemnda for eigedomsskatt	1	1	-	-
Arbeidsmiljøutvalet	18	21	14	10
Kontrollutvalet	29	28	39	29
Ungdomsråd – oppretta 12.12.19		-	23	25

Administrativt organisasjonskart



Interkommunale samarbeidsprosjekt

Samarbeidsprosjekt	Organisasjonsform	Deltakarar	Kommunen sin representant pr. 31.12.2021
Renovest – styret 2019–2021	IKS	Seljord, Vinje, Kviteseid, Tokke, Fyresdal	Kjersti Bergland
Renovest – representantskapen 2019–2023			Ordførar Ketil O. Kiland
Barnevernssamarbeidet	Kviteseid er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	
Pedagogisk Psykologisk Teneste, PPT	IKS	Vest-Telemark kommunane + Fylkeskommunen	
Legevaktsamarbeidet i Arendal	Arendal er vertskommune	Nissedal og Fyresdal + kommunar frå Agder	
Vest-Telemark Brannvesen	IKS	Vest-Telemark kommunane	Nils Kristian Moe
Interkommunalt arkiv, IKA Kongsberg – representantskapen i IKA 2019–2023	IKS	Kommunar og fylkeskommunar i Buskerud, Telemark og Vestfold (BTV)	Svein O Slyngstad
Vest-Telemark Tinget 2019–2023		Vest-Telemarkkommunane	Ordførar, varaordføraren, Kjell Sverre Thoresen, rådmannen
Vestfold og Telemark kommunerevisjon 2019–2023	IKS	Kommunane i Vestfold og Telemark	Ketil O. Kiland
Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalssekretariat – representantskapen 2019–2023	IKS	Kommunane Vestfold, Telemark og Agder	Ketil O. Kiland
Krisesenteret i Telemark	Skien er vertskommune	Alle i Telemark, bortsett frå Notodden	
Sør-Øst 110	IKS	Alle i Vestfold og Telemark	Nils Kristian Moe
Jordmorsamarbeid	Vinje er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	
Psykologteneste	Seljord er vertskommune	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal og Tokke	



Sosialtenesta/NAV

Nav er samla med felles administrasjon for Vest-Telemark og leverer eiga årsmelding.

Kvalifiseringsprogrammet

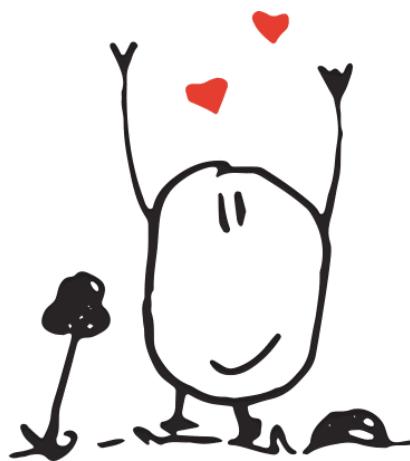
Tilbodet blir administrert av NAV Vest-Telemark.

Kvalifiseringsprogrammet er eit verkemiddel som kan nyttast for dei mellom 18 og 67 år.

Tilbodet er retta mot dei som ynskjer å kome i arbeid og som treng ekstra oppfylging for å klare det.

Integrering

Vi har heller ikkje i år blitt tildela flyktningar gjennom IMDI.



Frivilligsentralen

Fyrste januar overtok Fyresdal kommune drift av frivilligsentralen.

Sentralen ligg under avdeling helse og er lokalisert i sentrumsbygget i Folkestadbyen.

Sentralen er open to dagar i veka, onsdag og fredag. Onsdag er det ope hus med ulike aktivitetar og på fredag er det dagaktivitet for eldre heimebuande.

Vi ser ein aukande trend av brukarar.

Kvar måndag er det måndagskafé i våre lokal.

Frivillige er med og kokar kaffi, steiker vaflar, spelar bingo og bidreg i det sosiale. Dei bidreg med transport og to har vore engasjert som turvener på POS.

Vi har hatt besøk av ein som spela musikk, samt besøk av ein klesbutikk frå Seljord.

I november arrangerte vi julemiddag for alle over 65 år.

64 personar meldte seg på og fekk servera klassisk ribbemiddag med dessert på Teisner Mathus.

Frivilligsentralen har utstyr til utlån: ski, skøyter, syklar osv. Koordinator er kontaktperson i høve til dette.

Sal- og skjenkeløyve - alkohol

Ein ny bedrift har fått skjenkeløyve.

Vi har 4 bedrifter med skjenkeløyver og 3 med salsløyve.

Omsett mengde i liter	2018	2019	2020	2021
Sal øl/rusbrus	73 647	63 557	73 934	77 122
Skjenking øl/rusbrus	6 751	7 006	1 292	2 478
Skjenking vin	966	611	525	775
Skjenking brennevin	73	134	61	83

Næringsarbeid

Molandsmoen er eit satsingsområde for utvikling av næringsareal. I løpet av året er det blitt kjøpt eit stort areal her for å kunne utvikle og satse og utvikle næringslivet i bygda. Gjennom året har det blitt arbeidd med etablering av datasenter og utvikle ny næring rundt dette. Eit lagerlokale er seld til dette føremål. Det har også blitt arbeidd ein del med å skaffe meir tilgjengeleg straumforsyning til området.

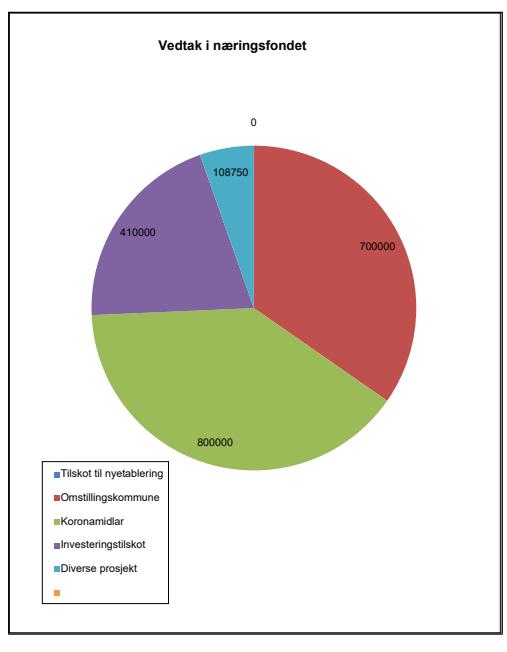
Telemark Kildevann AS er i startfasen på å utvikle nye produkt og Fyresdal kommune har kjøpt seg inn i eit nytt aksjeselskap for å vere med på dette spennande prosjektet.

Telemarkrøye AS ynskjer å utvide si verksemد med fleire merdar i Fyresvatn. Det er søkt konsesjon, men ikkje fått svar ennå.

Innan landbruket satsast det stort med nytt lausdriftsfjøs på Sitje. Bygginga er godt i gang.

Ei statleg ordning med ekstra støtte til næringslivet i samband med pandemien vart oppretta. Fyresdal kommune fekk gjennom denne ordninga kr 810 000,- som vart fordela til tre verksemder.

Næringsfondet



Oversikt over bruk av næringsfondet:

Tilskot til nyetablering	0
Omstillingsskommune	700 000
Koronamidlar	800 000
Investeringstilskot	410 000
Diverse prosjekt	108 750



Omstillingsprogrammet

Omstilling Fyresdal er eit tillegg til det ordinære næringsarbeidet så lenge Fyresdal er definert som omstillingsskommune. Programmet medfører ei ekstra stilling, omstillingsleiar, og er finansiert med 75 % frå Innovasjon Norge og 25 % frå Fyresdal kommune.

Omstillingsprogrammet er leia av omstillingsstyret sett saman av to politikarar og tre representantar frå næringslivet.

Løyvingar 2021

Fyresdal Bondelag- NLR Øst	Grønt i Fyresdal	280 000
Telemarklam AS	Bedriftsutvikling Telemarklam	117 140
Haflingerhoff DA	Telemark diary foods	75 000
Aust Agder Turistforening	Austheiene - turer for alle	150 000
Greivstad ENK	Utvikling av Greivstad ENK	30 000
Grindberg Trevarefabrikk AS	Bedriftsutvikling Grindberg	30 000
Omstilling Fyresdal	Kurs i salgsteknikk	30 000
Knut G. Veum ENK	Utvikling av tilleggsnærings Veum Nordre	30 000
Prosjekt Hamaren mot nye	Hamaren mot nye høgder	100 000
Nye Heggland dagligvare AS	LaBella	7 500
Sporten Fyresdal AS	Bedriftsutvikling	30 000
Maskin og Industriservice	Bedriftsutvikling	30 000
Krossli Maskinentreprenør AS	Bedriftsutvikling	16 800
Hesteeventyr Inger Valen	Bedriftsutvikling	20 000
Hesteeventyr Inger Valen	Marknadsføring Hesteeventyr	80 000
Birtedalen AS	Forprosjekt - kloakkløysing i Birtedalen	200 000
Fyresdal kommune	Prosjekt flytte til Fyresdal - influenser	288 000
Fyresdal kommune	Planlegging av utviklingsprosjekt Århusjordet	60 000
Fyresdal kommune	Datasenter forprosjekt	300 000
Fyresdal kommune	Datasenter forprosjekt bruk av restvarme og	581 000
Vest Telemark Kraftlag	Utredning kraftforsyning Molandsmoen	100 000
Omstilling Fyresdal/Fyresdal	Forstudie bruk av restvarme datasenter	99 000
	Sum løyvingar 2021:	2 654 440
	Ramme 2021:	2 700 000
	Rest 2021 – overførast til 2022:	45 560

Reiseliv

Sporten Fyresdal AS har også i 2021 drive turistinformasjonen for kommunen. Turistinformasjonen hadde aktiv drift i sumarmånadene (juni – september), men var også open for publikum gjennom resten av året. Pandemien prega sesongen, selv om norske turistar var flinke til å feriere i eige land. Turistinformasjonen har god etterspurnad etter fiskekort, kart, bøker og anna informasjon om attraksjonar i kommunen.

I tillegg har kommunen driftsavtale med annan aktør som fornyar nappekart og informasjonstavlene rundt i kommunen.

Turistinformasjonen formidlar overnatting, opplevelingar og stader å ete, og opplevde også dette året ei auke i folk som kom frå nabokommunar, hyttefolk og andre tilreisande som ynskte å oppleve Fyresdal.

Fossumsanden Camping & Hytter og Telemark Camping & Inn fekk både nye drivarar, og tilbyr overnatting og aktivitetar. Stadig fleire nyttar bobil i ferien, her tilbyr Fyresdal Kurs & Leirstad flotte plassar, tilrettelagt med straum og sanitæranelegg. Tømestasjon for bobil/vogn og ladestasjon for el-bil er noko folk er opptatt av når dei planlegg reisemål, tilbodet på Molandsmoen fungerar godt.

Det gror godt i tilbydarar av reiselivsprodukt i Fyresdal – både eksisterande og nye!

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Besøkstal juni, juli, august og september (frå 2021)	902	755	668	679	2 130	2 920

Det var ein god auk i besøkstal frå 2020, noko som også skuldas at vi utvida sesongen med ein månad (september). Auken i besøkstal var helst i august og september, dette skuldas i stor grad at turistinformasjonen er meir synleg og tilgjengeleg der den er lokalisert no.

Hamaren Aktivitetspark

Hamaren Aktivitetspark har blitt ein stor suksess kva gjeld folkehelse i alle aldrar.

I 2021 passerte nær 12 000 fjellbrua på toppen av Hamaren, og parken er flittig brukta av barnehage, skule, POS, lag og organisasjonar, til turar og opplevelingar for alle.



Nytt av året er eit trampolinennett som heng i trea, ei hinderløype for dei mellomstore, og «Bjørnen» designa og utarbeidd av Valebjørg Design.

Og meir er på gang! Før nyttår blei det signert kontrakt på bygging av tretoppvegen som skal gå frå utekjøkkenet og opp til toppen av Hamaren. Dette vil verkeleg sete Fyresdal på kartet!

Velkommen i Hamaren – nyt turen!

Fylg gjerne parken på Facebook; <https://www.facebook.com/hamarenaktivitetspark>.



Slik vil den nye bruha sjå ut!



Personalarbeid i Fyresdal kommune

Statistikk (KLP)

	2019	2020	2021
Tal årsverk	124*	107*	112*
Tal tilsette	192	159	168
Del kvinner i %	78,24	78,66	80,93
Snittalder	46,21	46,63	45,67
Gj.snitt deltid i %	63,6	65,62	71,4
Avgangsalder	62,6	65,2	65,4

* - i bruk pr. 31.12.2021

Statistikk (SPK)

	2019	2020	2021
Tal årsverk	24,06	23,3	23,1
Tal tilsette	28	27	26
Del kvinner i %	85,7	86	84,6
Snittalder	44,2	42,5	45,6
Gj.snitt deltid i %	86	86	88

Vi har lyst ut 45 ledige stillingar, faste og vikariat, inkludert ferievikarar.

Ei tilsett har hatt 25 års teneste i kommunen, og seks har gått av med pensjon.

Desse med fylgje blei inviterte til ei markering på Teisner Mathus.

Tilrettelegging

Fleire tilsette har hatt tilrettelegging i sin arbeidssituasjon i løpet av året.

Vi legg til rette så langt det let seg gjere, men er bevisste på at det ikkje skal gå ut over andre tilsette sin arbeidssituasjon. Dei fleste har kome tilbake til eiga stilling etter tilrettelegging, nokre har fått redusert stilling og andre gått over på yting frå NAV.

Verneombod og tillitsvalde

Hovudverneombodet og hovudtillitsvalde har møte med leiargruppa.

Dei ulike avdelingane har møte med plasstillitsvalde og verneombod etter behov.

Fysisk aktivitet

I personalpolitiske retningsliner er det eit punkt om personaltrim, som seier at tilsette kan få dekt treningsavgift eller vere med i trekning på gávekort om ein registrerer minimum 100 treningsøkter gjennom året. Det var svært få som leverte dokumentasjon på treningsøkter og var med i denne ordninga. Tilsette kan nytte bassenget gratis onsdag ettermiddag. I år har bassenget vore stengt store delar av året, så dette er lite nytta.

Arbeidsmiljøutvalet - AMU

Det blei halde 5 møte.

Faste saker:

- Status sjukefråvær
- Orientering om HMS-arbeid

Referatsaker som er lagt fram:

- Møteplan
- Avviksmeldingar/samleskjema
- Årleg rapporteringar HMS
- Årsrapport Bedriftshelsen AS

Saker som er behandla:

- Årsrapport Bedriftshelsen AS
- Årsplan for Bedriftshelsen AS
- Årshjul HMS
- Opplæringsmidlar 2021
- Verneområde 2021, definere verneområde etter nytt organisasjonskart
- AMU sin årsrapport om verne- og miljøarbeidet i 2020
- Årsmelding 2020 – Fyresdal kommune
- Revidering av PPR
- HMS interkontroll – overordna styringsdel 2021
- Nedsetting av arbeidsgruppe tilretteleggingsbank
- Val av medlemer
- Ny avtale om databriller
- Budsjett 2022 og økonomiplan 2022–2025

Fråvær

Mål

- Sjukefråvær under 6 %.

Sjukefråværet har gått ned med 0,9 % frå året før.

Noko som er svært bra med tanke på pandemien som vi har vore i.

Det har også vore noko langtidsfråvær der tilsette har gått over på andre ordningar.

	2018	2019	2020	2021
Totalt fråvær	7,22 %	5,56 %	7,63 %	6,73 %

Seniorpolitikk

Vi har ei ordning med 2 veker fri med løn for tilsette over 64 år. I år var det teke ut 41 fridagar.

Opplæring

Felles opplæringspott til kompetansehevande tiltak var på kr 200.000,-. Arbeidsmiljøutvalet fordelede midlane slik:

Logopedi og spes.ped.	kr 100 000,-
Fyrstehjelp	kr 50 000,-
Foreldrerettleiing	kr 50 000,-

Lærlingar

Gjennom året har det vore fire lærlingar; to i helsearbeidarlaget og to i barne- og ungdomsarbeidarlaget. To lærlingar avla fagprøve, mens to framleis er i læretida.

Etisk standard

Kommunen har etiske retningslinjer, som er ein del av dei personalpolitiske retningslinene (PPR). Desse var reviderte og vedteke av kommunestyret 25. november 2021. PPRen blir gjort kjend for nye tilsette og ligg tilgjengeleg på intranett og i kvalitetssystemet Compilo.

Arbeidsmiljø – varsel

På hausten kom det inn eit anonymt varsel på rådmannen rundt arbeidsmiljø. Advokat Frøstrup blei engasjert som setterådmann i denne saka og skal levere sin rapport i starten av 2022.

Bedriftshelseteneste

Vi har avtale med Bedriftshelsen AS.

Bedriftshelsetenesta har ei fri og uavhengig rolle, og er ein del av organisasjonen si kvalitetssikring av HMS-arbeidet.

Alle tilsette er tilmeldt i ordninga.

Intensjonen er at handlingsplanen skal stette måla som ligg til grunn i IA-avtala og sikre at krava som ligg i arbeidsmiljølova blir møtt.

Hovudpunktene i handlingsplanen for 2021:

1. Bedriftshelsen deltek i arbeidsmiljøutvalet (AMU) etter innkalling. Dei deltek og i dialogmøta etter avtale.
2. Målretta helsekontroll der det er krav om dette, eller der dette blir vurdert som hensiktsmessig
3. Samarbeidsmøte og rapportar
4. Arbeidsmiljøkartlegging Gimle skule

Oppdrag som er utført i perioden:

- Helsekontroll av reinhaldspersonell
- Helsekontroll røykdykkarar i brannmannskap
- Fysisk test brannmannskap
- Deltaking i AMU-møte
- Arbeidsmiljøkartlegging Gimle skule - rapport
- Bedriftsnavigator trepartsamarbeid
- Bedriftsnavigator i samband med varslingssak
- Deltaking i sjukeoppfylgingssaker
- Utarbeiding av årsrapport

Kostnad ved ordninga:

Medlemsavgift	kr 172 830,-
Fakturerbar tid	kr 174 772,-
Sum	kr 347 602,-



Regionens ledende bedriftshelsetjeneste

Likestilling

Ved tilsettingar blir det om søkerane elles stiller likt, prioritert menn i kvinnedominerte yrke og kvinner i mannsdominerte yrke.

Ved lokale lønsforhandlingar prøvar vi også å fremje likestilling og hindre forskjellsbehandling.

Litt over 80% av dei tilsette er kvinner.

Økonomi- og stabsfunksjon

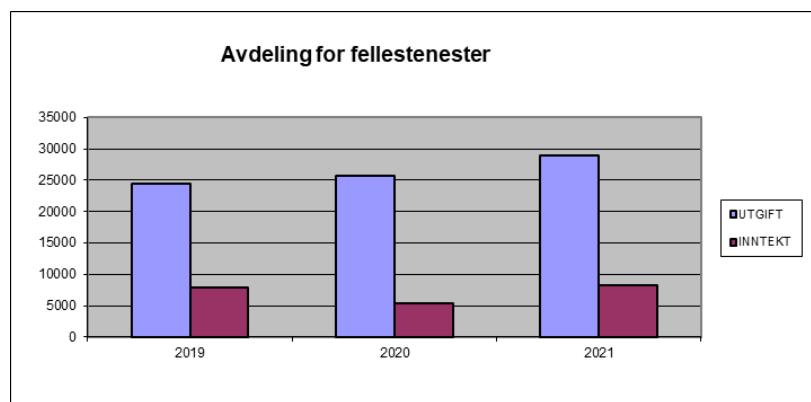
Økonomi

Ordinær drift og prosjekt er stort sett i tråd med vedteke budsjett.

Auka kostnader til IT-drift og utvikling av dette området ligg noko over budsjett.

Premieavvik har også i år eit betydeleg avvik på fleire millionar.

Utbygging av breiband i kommunen er flytta frå investeringsrekneskapen og rekneskapsført her. Dette utgjer eit par millionar i auka inntekter og utgifter som ein ser av tabellen.



	2019	2020	2021
Utgift	24 495	25 731	29 031
Inntekt	7 944	5 380	8 267

Hovudtal rekneskap

Driftsrekneskapen:

Både sektor for kultur og oppvekst og sektor på plan og teknikk heldt sine nettorammer på driftsbudsjettet. Sektor for helse og omsorg hadde store utgifter til vikarinnleige av lege og handtering av pandemi. Dette førte til eit overforbruk på omlag 2,5 millionar. Utgiftsføring av premieavvik på i overkant av 2 millionar, breibandutbygging med 600 000,- og auka IT-kostnader gav også fellestjenester eit overforbruk på litt over tre millionar kroner. Men vi fekk vesentleg meirinntekt frå sal av konsesjonskraft, grunna oppstart av datasenter, på omlag 9 millionar. I tillegg var skatteinngangen også betre enn budsjettera.

Målet om eit netto driftsresultat på minst 4 % av driftsinntektene vart oppnådd då vi enda på 5,6 %.

Investeringsrekneskapen:

Det har ikkje vore store prosjekt på investeringssida i år. Utvikling av Hamaren Aktivitetspark og Molandsmoen har hatt sterkt fokus, men ikkje dei store kostnadane så langt. Før ein utbetaler for kjøp av areal må ein vedta ein reguleringsplan for Molandsmoen, dette arbeidet er ikkje slutført i 2021 og utbetalinga er difor ikkje gjennomført ennå.

Det var budsjettera med innkjøp av tankbil til brannvesenet, dette kjøpet er heller ikkje gjennomført i 2021. Oppgradering av kapasiteten på vassverket i sentrum er starta på men ikkje fullført i løpet av året. Dette arbeidet vil fortsette i 2022.

Balansen:

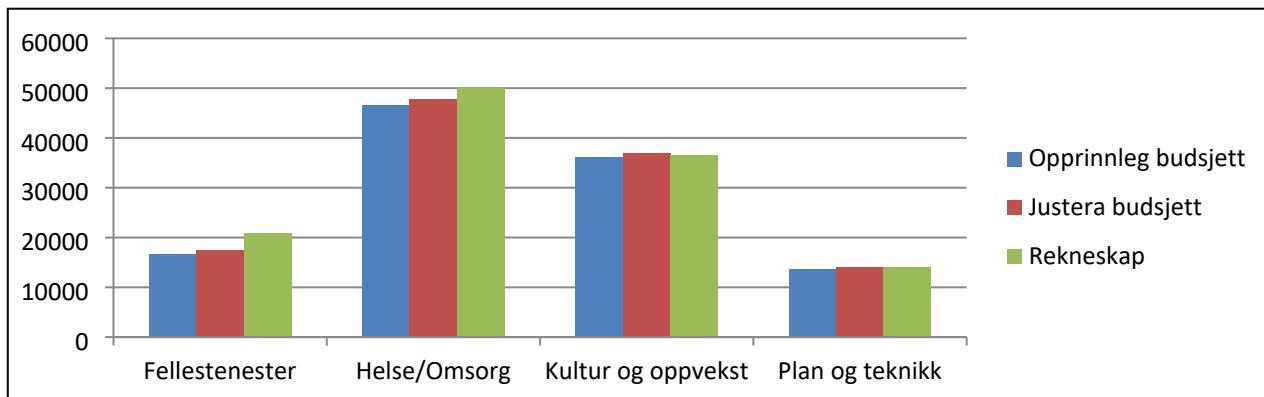
Med vesentleg større inntekter har vi i år klart målet om å auke disposisjonsfond med god margin. Fondsavsetningane auka i år med omlag 8 millionar, noko som gjev oss eit større handlingsrom.

Lånegjelda auka i fjor samanlikna med 2020, noko som ikkje er i tråd med målet.

Auken skuldast finansiering av Hamaren Aktivitetspark, kjøp av areal på Molandsmoen og utviding av kapasiteten på Fyresdal vassverk.

Tabellen viser forskjellen mellom vedteke budsjett, justert budsjett og rekneskap på dei ulike sektorane.

Ansvar	Opprinneleg budsjett			Justert budsjett			Rekneskap		
	Driftsutg.	Inntekt	Netto	Driftsutg.	Inntekt	Netto	Driftsutg.	Inntekt	Netto
Fellestenester	18289	1581	16708	23929	6531	17398	29031	8267	20764
Helse/Omsorg	58810	12190	46620	60185	12540	47645	62333	12249	50084
Kultur og oppvekst	42016	5871	36145	43016	6171	36845	44417	7976	36441
Plan og teknikk	31436	17797	13639	32191	18097	14094	34629	20581	14048
Felles	21927	135039	113112	29857	145839	115982	32770	154107	121337
	172478	172478	0	189178	189178	0	203180	203180	0



Kostra

Grunnlagsdata for 2021

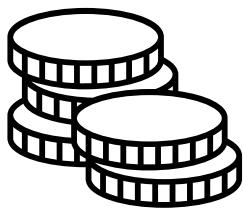
Her blir det presentert ei samanlikning med oss sjølve gjennom tre år. Fyresdal er i gruppe 14.

Fyresdal har lågt innbyggartal og i samanlikning med andre kjem vi jamt over ut med høgare tal grunna få innbyggjarar å dele utgiftene på.

KOSTRA – Finansielle nøkkeltal https://www.ssb.no/statbank/	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Gj.snitt kommune gruppe 2021
Netto dr.res. i % av brutto dr.innt.	0,9	2,8	5,9	4,2
Langsiktig gjeld i % av brutto dr.innt.	46,1	47,9	43,8	90,2
Pensjonsforpliktelse i prosent av br.dr.innt.	140	139,4	123,9	121,0
Arbeidskapital i % av br.dr.innt., ex premieavvik	11,8	13,7	23,0	29,0
Korleis er investeringane finansiera i %:				
Overføring frå driftsregnskapet	0,0	0,0	39,5	5,3
Bruk av lån (netto)	74,3	-0,9	16,9	54,8
Nøkkeltal i kroner per innbyggjar:				
Brutto driftsutgifter i kroner	145 036	146 803	158 668	135 166
Brutto driftsinntekter i kroner	138 577	144 179	160 618	138 230
Netto driftsresultat i kroner	1 270	4 207	9 469	5 824
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner adm. f. 120	7 869	7 453	10 676	9 499
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner politisk styring f.100	2 134	1 922	1 933	1 493
Lønsutgifter pr. innb. i kroner adm. f.120	5 909	5 689	9 026	6 893
Lønsutgifter pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 462	1 866	2 100	1 159

Finansrapportering

Likvide midlar	Beløp pr. 01.01.	Beløp pr. 31.12.	Rente/avkast	Rentesats
Bank:				
Sparebanken Sør	12 315 861	20 171 359	192 433	1,20
Pengemarkedsfond:	0	0	0	0
Renteberande verdipapir:	0	0	0	0
Rentereferanseindeks:				
NIBOR 3 mnd	0,96			
NIBOR 1 mnd	0			
Gjeld:	Restlån	Rentesats:	Innfrielse	
Flytande rente:				
Husbanken	2451900	258 389	0,8	01.04.2033
Husbanken - Trygdebol	2451904	145 898	0,8	01.11.2022
Husbanken	2451910	787 500	0,8	01.05.2032
Husbanken	2451911	625 000	0,8	01.05.2034
Husbanken	2451912	1 225 000	0,8	01.05.2046
Husbanken	2451913	1 590 000	0,8	01.05.2048
Husbanken	2451914	1 400 000	0,8	01.12.2049
Husbanken	2451915	1 899 990	0,8	01.04.2050
Kommunalbanken	2453100	490 000	0,9	30.12.2022
Kommunalbanken	2453102	6 166 600	0,9	01.07.2040
Kommunalbanken	2453103	19 000 000	0,9	20.06.2040
Kommunalbanken	2453104	5 600 000	0,9	09.06.2035
Kommunalbanken	2453105	11 875 000	0,9	31.12.2059
Kommunalbanken	2453106	2 340 000	0,9	31.12.2039
Kommunalbanken	2453107	4 325 000	0,9	20.09.2041
Kommunalbanken	2453108	3 500 000	0,9	20.09.2061
KLP	2454101	5 200 000	1,52	01.12.2035
KLP	2454102	870 000	1,52	01.12.2025
KLP	2454103	6 125 000	1,3	09.12.2057
KLP	2454105	2 543 750	1,3	20.12.2059
KLP	2454104	7 110 000	1,3	20.12.2058
Fast rente:				
Rammer reglement				
Fastrenteandel - 25%				



Driftsinntektene auka med 8,3 %.

Driftsutgiftene auka med 5,2 %.

Lønsutgiftene auka med 0,4 %.

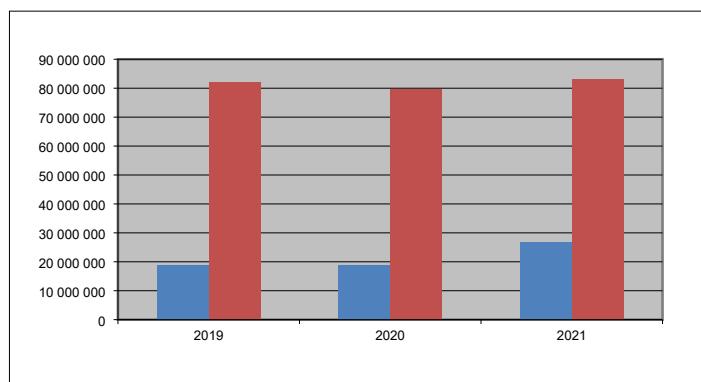
Skatteinntektene auka med 14,9 %.

Rammeoverføringane frå staten blei 1,5 % lågare enn i 2020.

Den reelle nedgangen hadde vore større dersom ein trekker frå ekstraløyvingar i samband med pandemien.

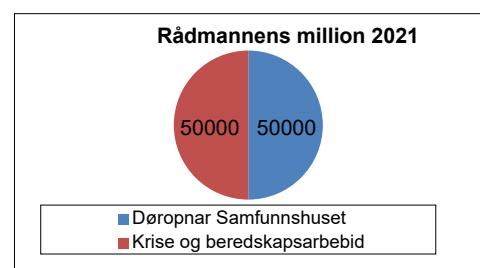
Oversikt over fond og langsiktig gjeld

	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Sum fond	18 883 051	18 856 623	26 959 527
Sum gjeld	82 132 767	79 615 423	83 077 132



Bruken av rådmannens million fordelar seg slik

Døropnar samfunnshuset	50 000
Krise- og beredskapsarbeid	50 000
Sum	100 000



Digitale sendingar i sak- arkivsystemet

	2018	2019	2020	2021
SvarINN – frå andre offentlege	558	598	781	868
SvarUT – lest digitalt (sdp/altinn)	1 423	1 548	1 529	1 522
SvarUT – sdp (sikker digital postkasse)	130	139	107	159
SvarUT – printa	986	719	521	565

Folketaloversikt

	2018	2019	2020	2021	Prognose 2040
Folketal pr. 31.12	1 286	1 287	1 228	1 198	1 394
Fødde i året	10	10	6	8	
Døde i året	11	10	19	21	
Innflytting	36	52	41	57	
Utflytting	69	51	88	72	

Sektor for kultur og oppvekst

Mål

Felles mål:

- Arbeide for eit styrka heilsaksperspektiv 0-100 gjennom felles strategiar
- Oppretthalde arbeidet med haldningsskapande og rusførebyggjande tiltak i heile sektoren
- Sektoren skal arbeide for inkludering og god folkehelse
- Sektoren skal gje eit godt fritidstilbod til alle innbyggjarane
- Barn og unge skal prioriterast

Barnehagen:

- Personalalet skal gjennom leiken styrke kunnskapen om relasjonsbygging, tilknytning, inkludering, integrering, språk, observasjon og konklikthandtering
- Personalalet skal styrke kunnskapen om barnas leik og barns utvikling i leiken, gjennom aktiv deltaking
- Barnehagen og foreldre skal samarbeide om barns livsmeistring og inkluderande barnehagemiljø der alle opplever tryggleik, trivsel, tilhøyring, meistring og glede.
- Barnehagen skal bruke digital kommunikasjons- og administrasjonplattform

Gimle/SFO:

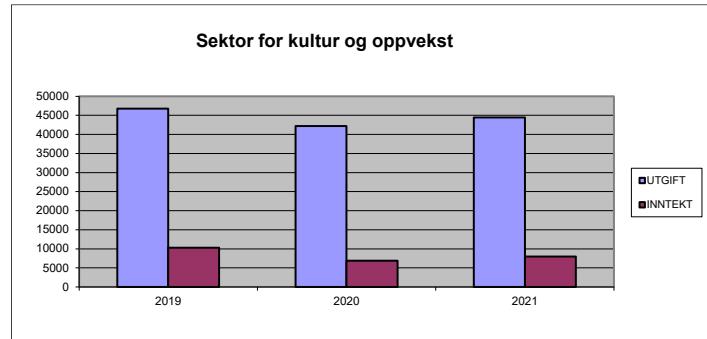
- Skulen skal vidareutvikle og byggje kompetansen til personalalet gjennom arbeidsområda: inkludering, aktivitet, kosthald, omgrep, ikt, nettett og haldningsskapande arbeid.
- Skulen skal arbeide vidare med fagfornyinga gjennom planarbeid og vurdering av nye læreverk og digitale læremiddel
- SFO skal stimulere til leik og inkluderande fellesskap gjennom tiltak som liv og røre, sunne måltid og aktivitet

Kultur:

- Oppretthalde eit godt samarbeid med lokale lag og organisasjonar.
- Vidareutvikle kulturskulen som ein arena for læring, utvikling og meistring
- Klubben skal vere trygg, haldningsskapande og gje rom for vekst
- Vere aktiv medspelar i å skaffe eksterne midlar til vidare utvikling.
- Leggje til rette for eksterne og eigne kulturarrangement.
- Biblioteket skal vere ein inkluderande møteplass som stimulerer til leseglede, kunnskap, sosial samhandling og utvikling.
- Biblioteket skal prioritere tilbod til born og unge, med særskild fokus på auk i lesenivå.

Økonomi

Sektoren har hatt ein del ekstrautgifter i samband med pandemitiltak. Både skule, barnehage og kultur har vore prega av både heilt og delvis nedstenging. Auken i inntekter har klart å kompensere for dette, og sektoren totalt sett kom innanfor tildelt nettoramme.



	2019	2020	2021
Utgift	24 495	25 731	29 031
Inntekt	7 944	5 380	8 267

	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Gj.snitt kommune gruppe 2021
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/				
Grunnskuleopplæring				
Netto driftsutgifter til grunnskulesektor, pr. innbyggjar 6-15 år	197 753	195 798	231 401	125 904
Netto driftsutgifter til skulefritidsordning, pr. innbyggjar 6-9 år	15 887	13 649	18 360	10 559
Lønnsutgifter til grunnskule, skulelokal og skuleskyss, pr. elev	-	151 005	164 213	145 875
Driftsutgifter til skuleskyss, pr. elev som får skuleskyss	-	9 292	10 175	10 360
Gjennomsnittleg grunnskulepoeng	43,5	43	47,7	43,0
Barnehage				
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner	202 591	253 850	253 275	212 294
Del minoritetsspråklege barn med plass i forhold til alle barn med plass	12,2	-	-	11,3
Leike- og oppholdsareal pr. barn i kommunale barnehage (m2)	12,4	12,4	13,8	9,8
Kultur				
Netto driftsutgifter til folkebibliotek pr. innbyggjar	779	853	835	556
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbod barn og unge pr. innbyggjar (f. 231)	716	563	824	190
Netto driftsutgifter til kulturskule pr. innbyggjar 6-15 år i kroner	4 819	4 714	7 006	6 338
Netto driftsutgifter til idrett pr. innbyggjar (f.380)	1 306	1 061	392	157

Gimle skule

Ved skulestart på hausten ser elevtala på Gimle slik ut:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tal barn	175	171	165	181	176	173	173	164	157	146

Gimle skule – ein god stad å vere, ein god stad å lære.

2021 har vore nok eit annleis år. Elevar og tilsette på skulen har opplevd å vere på både grønt, gult og raudt nivå. Året har vore prega av smittevern, avstand, kohortar, og noko sjukdom.

Vi har unngått heimeskule, og har hatt gleda av å ha elevane på skulen kvar dag.

Gleda var at vi kunne starte nytt skuleår på grønt nivå, og vi fekk relativt normal kvardag litt tilbake.

Eksamens for 10. klasse, både skriftleg og munnleg, blei avlyst av UDIR på våren.

Vi er glade for at vi gjennomførte alternativ Polen-tur for 10. klasse til Tromsø og Narvik, at elevane i 7. klasse fekk leirskule, og at vi gjennomførte eksamensfesten.

I november hadde vi på nytt open skule, der vi samla inn pengar til studiestøtte for Nunh i Laos og SOS Barnebyar i Vietnam. Det var fint å sjå elevane så ivrige i eit viktig solidaritetsarbeid.

Elles vil vi vektleggje følgjande:

- Det er 40 tilsette fordelt på kantina, SFO og skulen. 27 av desse er pedagogar.
- Implementering av ny læreplan (fagfornyinga) går framover. Vi har hatt fokus på utvikling av nye årsplanar og bokplanar, samt djupnelærings og tverrfaglege tema. Vi har særskild fokus på å lage faglege og gode opplegg for elevane våre.
- Gimle har framleis ei utfordrande elevgruppe. Nesten 9 % av elevgruppa har enkeltvedtak innan spesialundervisning. Dette medfører at mindre ressursar blir brukt på dei ordinære elevane.
- Personale og leiinga på Gimle er stabilt, dei tilsette er fleksible og gjer ein stor innsats. I haust hadde vi to pedagogar i vidareutdanning, i tillegg til to fagarbeidarar som tek fagskule på kveldstid. Det var større sjukefråvær enn vanleg på hausten. Fråværet er i all hovudsak ikkje arbeidsrelatert.

- Vi har desse organa for brukarmedverknad; utviklingstid og planlegging for tilsette, elevråd for elevar, foreldreutval for føresette, samarbeidsutvalet og skulemiljøutvalet er for både tilsette, føresette og elevar.
- Vi gjennomførte elevundersøkinga i haust med eit flott resultat i nokon klasser, andre klasser er på normalen. Opplæringslova § 9A seier at alle elevar skal ha eit trygt og godt skulemiljø som fremjar helse, trivsel og læring. Dette arbeider vi med og har gode rutinar for.
- Hamaren er eit fantastisk område som blir brukt mykje i løpet av skuledagen. Vi er i gang med arbeid om å utvikle uteområdet rett rundt skule og samfunnshus.
- Vi brukar Visma flyt skule og Fronter som kommunikasjon- og læreplattform. Fleire klasser brukar Office 365 som alternativ læreplattform. Har starta arbeidet med Visma Flyt timeplan og Visma Flyt Sikker sak.
- I høve utviklingsarbeid arbeider vi med liv og røre, strukturert omgrepsslæring og IKT-satsing. Vi starta opp MOT – Robust ungdom og skulen som samfunnsbyggar. Dette er eit program innan haldningsskapande arbeid som arbeider direkte inn mot elevane hovudsakleg på ungdomsstegene. Den regionale kompetanseutviklinga med USN stoppa opp.



Kantina

Kantina har fokus på god og sunn mat for elevane våre. Kantina er viktig, og er eit område av skulen som blir sett pris på av både elevar, tilsette og besökande.

Vaksenopplæring

Det er ikkje gjennomført noko form for vaksenopplæring i løpet av dette året.

Skulefritidsordninga, SFO

I haust kom ny rammeplan for SFO. Denne har vi starta arbeidet med implementering av.

Det er elles fokus på god og rettleia leik i trygge rammer.

Vi har tilbod om leksehjelp, har gode aktivitetar, sunn og god mat og nyttar nærområdet så mykje dei kan, med grilling, turar og aking.

SFO har i periodar av året hatt symjing på planen.



Barnehagen besøker Faun AS – undersøking av fisk!

Barnehagen

I barnehagen er barnetala slik pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tal på barn	55	56	55	72	58	52	42	41	37
Tal på plassar	76	75	71	94	74	61	56	52	51

Frå 1. januar er Barnehageloven endra. Ein av dei sentrale endringane skal sikre barna eit trygt og godt psykososialt barnehagemiljø. § 41 i Barnehageloven slår fast at barnehagen skal ha nulltoleranse for krenkingar som utelating, mobbing, vald, diskriminering og trakassering. Det fylgjer vidare reglar for dei tilsette når det gjeld å gripe inn og fylgje opp om eit barn blir utsett for krenkingar.

For å sikre kompetanse hos dei tilsette, starta heile personalgruppa i haust på kompetansehevinga «Psykososialt barnehagemiljø og krenkingar» digitalt over fem semester. Dette blir gjennomført kollektivt på ettermiddag/kveld knytt opp mot praksis i det daglege arbeidet.

Ein pedagog fullførte spesialpedagogikk-studie. Tre pedagogar er sertifiserte i foreldrerettleilingsprogrammet COS (Cirkle Of Security).

Barnehagen held på med Re-Komp (Regional kompetanseheving). Eit samarbeid mellom Statsforvaltaren, USN og kommunar. Fyresdal har hatt fokus på barnas leik og utvikling av leiken, den vaksne si rolle, leikemiljø og materiell. Samarbeidet med USN har dette barnehageåret ikkje svara til forventningane.



PPT (psykologisk pedagogisk teneste) har gruppessamlingar med Therapaly (regulering av emosjonar via leik). Pedagogiske leiarar og to assistenter deltek i disse nettverka for opplæring. Opplæring er ein kombinasjon av teori, metodikk og korleis gjennomføre i praksis i eigen barnehage med rettleiing.

Fagmøta i barnehagen blir bruka til utviklingsarbeid knytt til kompetansehevinga som nemnd over.

Vi har arbeidd mykje med vaksenrolla i møte med barn, observere, ivareta og ta ansvar. Dette har sveisa personalet meir saman.

Covid-19-pandemien verka inn på korleis vi får til å gjennomføre samarbeidet slik «Samanhengen mellom barnehage og skule» står skriven. Vi ynskjer meir fokus på eit heilt læringsløp og foreldresamarbeid.

Pandemien fører til ein noko uforutsett situasjon, då det er endring i dei ulike nivåa på kort varsel.

Dei tilsette i barnehagen har lagt til rette for ein kvardag så normal som mogleg, slik at det fungerer bra for barna, foreldre og dei tilsette. Det er noko avgrensa tilgang til vikarar sidan ein i periodar ikkje skal bruke tilsette på tvers av avdelingar.

Vi har lært mykje av pandemien, og det er å oppretthalde eit godt smittevern, små grupper og vaksentettheit som ein vil ta med seg i vidare arbeid. Tilsette er fleksible og løysningsorienterte.

Barnehagen har søkt tilskot om symjemidlar, og fekk kr 27.300,-. Alle 4-5 åringer er i bassenget ein gong pr. veke. Ein periode var 3-åringane i bassenget ei gong pr. veke. Seks tilsette har livbergingsprøva.

VISMA kommunikasjonsplattform mellom føresette og barnehagen er i bruk og fungerer bra.

Alle tilsette nyttar no VISMA-appen med alle sine oppdateringar dagleg.

Arbeidet generelt med VISMA er mykje og krevjande.

Det er vedteke i SU februar 2021 at barnehagen gjennomfører foreldreundersøking kvart år. Dette blei gjennomført i desember med ein svarprosent på 60,2 %.

Dette er ei auke i svarprosent frå året føre.

Foreldre er mest nøgd med områda *relasjon mellom barn og voksen og henting og levering*. Vi ynskjer å jobbe for å oppretthalde dette.

Foreldre er minst nøgd med *informasjon og medverknad*. Områda føresette er minst nøgde med, vil vi i samarbeid med SU jobbe for å betre.

Kultur

Korona

Mykje av aktiviteten på kultur, blei naturleg nok stengt ned på grunn av smitteverntiltak i høve Covid-19. Arrangement blei avlyst, og det var vanskeleg å planlegge nye ting. Kulturskulen blei stengt ned fleire gonger, og har periodevis ikkje hatt full funksjon. Det blei gitt noko digital undervisning.

Kulturprisen

Ragnhild Berge fekk utdelt kulturprisen på kr 10 000,- og ein treskulptur laga av Andreas Valebjørg.



Idrettsstipendet

Ble ikkje delt ut då ein ikkje hadde kandidatar som oppfylte kriteria.

Kulturmidlane

Det blei utdelt kr 231 000,- til lag og organisasjonar. Konsolideringsavtala med Vest-Telemark Museum utgjer kr 144 500,-.

Idrettsråd

Styret har hatt 2 styremøte og årsmøte. Det har vore behandla 12 saker, i tillegg til årsmøtesakene. Fordeling av LAM-midlar Handsaming av rullering av handlingsprogram for plan for kulturygg, idrett og friluftsliv Møte med ungdomsrådet - rekruttering til idretten etter pandemien.

Hamaren mot nye høgder:

Kulturavdelinga deltar aktivt i arbeidet med utvikling av «Hamaren mot nye høgder» og arbeidet med Tretoppvegen i Hamaren Aktivitetspark.

Ungdomens kulturmønstring (UKM)

I staden for vanleg UKM-arrangement, leigde vi inn eit filmteam som filma dei som ville delta på UKM. Det blei vidaresendt eitt sceneinnslag og eitt kunstverk til fylkesfestivalen i Sandefjord. Emma Valseth Holmegård fekk vere med vidare til landsfestivalen sommaren 2022.

Det blei arrangert teikneworkshop og workshop i trearbeid i samband med UKM. Det er heilt klart vanskelegare å rekruttere til slike arrangement når sjølve framføringa på scene med publikum fell bort.

Kulturskulen

Ein liten nedgang i elevtalet, totalt 60 elevar dette året. Vi har tilbod på piano, vokal, trommer, dans, band, hardingfele, gitar, bass, ukulele band, kunst- og handverk. Vi har og korps, aspirantundervisning og korps i skulen. Speedadmin er innført som administrasjonsprogram for kulturskulen.

Det er ein utfordring å undervise digitalt, og halde motivasjonen oppe når elevane sjeldan får vist seg fram. Det har vore arrangert elev-elev-konsertar, men elles ikkje noko framføringar i regi av kulturskulen på grunn av pandemien.

Spelemidlar

Kulturkonsulenten har ansvaret for spelemiddelordninga.

Det er jobba med søknadar til:

Fyresdal kommune
Fyresdal kommune
Hugljufur islandshestforening
Fyresdal kommune
søknad

Ungdomens turplass
Toalett i Hamaren
Ny ridehall
Idrettshall - fornying av

Desse blei sendt januar 2022.



Pride:

Kulturavdelinga arrangerte Fyresdal Pride i samarbeid med influensar Gisle Agledahl i august.

Dette var eit mykje omtalt arrangement, med 700 deltakrar på konsert med Sondre Lerche, og 1 000 personar som deltok på bygdeprideparaden.

Ungdomsråd

Ungdomsrådet har fått auka saksmengde, og mange invitasjonar til samlingar og anna. Mykje har ikkje vore mogleg å gjennomføre grunna korona. Det er gjennomført val, denne gongen gjeld valet for to år.

To av representantane deltok på regionalt ungdomsrådsmøte i mars.

Ungdomsrådet har gjennomført åtte møter i 2021. Det har vore behandla fylgjande saker:

- Val - konstituering
- Møteplan
- Reglement
- Årsmelding 2020 Fyresdal kommune
- Handlingsprogram for Fyresdal ungdomsråd perioden 2021-2023
- Besøk av influensar Gisle Agledahl Gjævestad om å bu i Fyresdal
- Medarrangør og deltaking under Pride Fyresdal
- Trygt heim for ein 50-lapp
- Bruk av eigne midlar
- Opplæring KS ung
- Klubbundersøking
- Teoriprøvesaka
- Styrking av Vest-Telemark vidaregåande skule
- Ungdata-undersøkinga
- Besøk i idrettsrådet om rekruttering til idretten etter pandemien
- Kommunal planstrategi Fyresdal kommune
- Fartsgrense i Hauggrend
- Plan for kulturygg, idrett og friluftsliv
- Dialog om elevrådet
- Budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025

Ungdom og fritid

Fyresdal ungdomsklubb

Aktivitetar:

42 fredagsklubar
37 onsdagsklubar
2 datavaker
2 dagar med aktivitet/LAN
1 tur til sørlandssenteret.
Ca. 15 kinokveldar



Året starta med at klubben blei stengd og tilsette arbeidde ekstra på skulen før ein kunne opne noko opp med restriksjonar.

Seinare blei klubbtildotet tilpassa restriksjonane.

Til dømes har onsdagsklubben berre vore for mellomsteget og fredagsklubben berre for ungdomssteget.

I januar valde vi å gjennomføre ei undersøking blant elevane på onsdags- og fredagsklubben.

Her er eit utdrag:

Spørsmål	Svar mellomtrinn	Svar ungdomstrinn
Bruk av klubben	58,3 % brukar klubben kvar veke. 20,8 % brukar klubben veldig ofte. 8,3 % brukar klubben ofte. 10,4 % er der skjeldan.	17 % brukar klubben kvar veke. 42,6 % brukar klubben veldig ofte. 8,5 % brukar klubben ofte. 17 % brukar klubben skjeldan. 10,6 % er aldri der.
Ynskjer du fleire klubbkveldar?	25 % ynskjer fleire. 15,9 % ynskjer feriar. 15,9 % ynskjer både ferie og fleire.	43,9 % er nøgde som det er. 7,3 % ynskjer fleire. 19,5 % ynskjer feriar.

Ca 60 % av elevane i både onsdag- og fredagsklubb bur andre stadar enn i sentrum. Ca 30 % er frå sentrum. Dette kan ha noko med bruken. Dei som ikkje går på klubben har også svart, då ein brukar heile klasser i undersøkinga. Men alle har ikkje svara på alle spørsmål.

I grove trekk er dei nøgde med å treffe venner, det å kunne vere sosiale, maten og ulike aktivitetar.

Det dei sakna er for det meste samspelsleikar, lag spel og noko meir vaksendeltaking. Ungdomsklubben har også forslag om fleire LAN, felles nyttårsfeiring, akedag og bading.

Blant tilsette i klubben er det også ynskje om å få til meir, men dagens heimlar innfrir ikkje til meir auk av aktivitetar.

Undersøkinga blei lagt fram for OKO og ungdomsrådet.

Viktig å sjå undersøkinga i samanheng med elevundersøking i skulen for arbeidet vidare.



OKO vedtok at onsdagsklubben for mellomtrinnet skulle vere open ut skuleåret. Det var viktig at barn hadde ein stad å vere saman.

Vi har prøvd å rekruttere personale til klubben på forskjellige måtar. Dette har ikkje lukkast og det har vore eit krevjande arbeid å skaffe vikar til kvar fredagskveld og anna fråvær.

Kino blir gjennomført med førehandssal og få i salen.

Den kulturelle Spaserstokken

Det har vore 3 framsyningar/ arrangement for vaksne dette året. På grunn av korona blei lite bestilt.

Den kulturelle Skulesekken (DKS)

Lokal plan.

Dette er aktivitetar vi sjølve organiserer, gjerne med lokalt preg. Det har vore sju aktivitetar/ framsyningar.

Vi hadde eit folkedansprosjekt på mellom- og ungdomssteget, kor vi til saman hadde fire samlingar.

Ekstern DKS.

Aktivitetar med profesjonelle aktørar som kjem via Den kulturelle skulesekken:

Her blei det gjennomført sju arrangement.

I barnehagen har det vore tre teaterframføringer frå profesjonelle utøvarar.

Kulturskulen tilbyr song og musikk for alle barna i barnehagen ein gong i veka haust og vår.

Kontingentkasser

Det kan søkjast om midlar til dekking av utgifter til kontingentar og andre ting knytt til fritidsaktivitetar. Ordninga administrerast av kulturavdelinga, med ei ramme på kr 50.000,-.

Grunna nedstenging av dei fleste fritidstilbod, fekk vi få søknadar og dermed få utbetalingar.

Det blei ytt tilskot til 18 barn.

Mesteparten av tilskotet har gått til kontingentar til idrett og liknande, men vi ser og at tiltaket har gjort til at innvandrarbarn no har plassar på kulturskulen.

Trygt heim for ein 50-lapp

Politikarane kom våren med ynskje om å få til ei «heim for ein 50-lapp»-ordning i Fyresdal. Kulturavdelinga fekk ansvaret og etablerte eit godt samarbeid med drosjenæringa i Fyresdal.

Ei prøveordning var på plass først juni med evaluering første oktober. Ordninga er frå 2022 lagt inn i ordinært driftsbudsjett.

Tilbodet gjeld heimkøyring frå fest/arrangement for ungdom frå 16 år, til og med det året de fyller 25 år.

Etter evaluering i haust, såg ein at ein måtte endre ordninga, då den blei lite bruka. Ordninga skulle nå gjelde både fredag og laurdag og ungdom kunne bestille tur som ei vanleg drosje. Vi gjekk også ut igjen med oppdatert og sterke marknadsføring.

Fyresdal folkebibliotek

Drifta har vore sterkt prega av skiftande koronatiltak. Spesielt blei dei sosiale aktivitetane ramma. Berre arrangement for kohortar var mogleg.

	2019	2020	2021
Lesestunder for skulen og barnehagen	83	63	97
Sommarles-kampanje for 1.-7. klasse, deltaking	70,3 %	60,3 %	65,5 %
Tal på leste bøker på sommarles	1 353	1 148	2 777



På sommarles-kampanjen las kvar brukar i snitt 3 182 sider og det blei delt ut 155 premiar.

Ei gruppe ungar nytta kvar opningsdag til å sommar-lese på biblioteket. Tilsette sette andre oppgåver til side for å fylge opp desse ungane, og det blei eit gjevande samspele.

For å kompensere for koronatiltaka, blei det satsa på kommunikasjon via nett og marknadsføring av digitale tenester. Det blei òg satsa mykje på å skape eit trygt og godt tilbod til dei som vitja biblioteket.

Biblioteket blei, etter mykje merksemd på Facebook, kåra til biblioteket med den mest spesielle grunnen til stenging: Ein invasjon av veps!

Vi var med på prosjekt for digitale tenester og samskaping.

	2018	2019	2020	2021
Fyrstegangslån	12 774	11 535	7 485	11 027
Fornyingar	1 754	1 983	348	757

Sektor for helse og omsorg

Mål

- Ta aktivt i bruk velferdsteknologi for å effektivisere tenestetilbodet
- Sikre heilhetlege tenester gjennom tverrfagleg samhandling og god kommunikasjon
- Etablere dagtilbud for heimebuande eldre
- Sikre tidleg inngripen i høve til barn og unge, både når det gjeld forebygging og behandling

Mål resultat

Bruken av velferdsteknologi har auka nokon i løpet av året. Spesielt eit prosjekt har vore stor suksess. Dette er eit samarbeidsprosjekt med Vest-telemarkrådet og Fyresdal røde kors hjelpekorps. Utlassering av Komp for at heimebuande og beboarar på POS skal få ha tett kontakt med familie og venner. Komp er ein type nettbrett/telefon som er veldig enkel i bruk og som det har kome mykje gode tilbakemeldingar på.

Handtering av pandemi har tatt mykje tid og ressursar i år og gjort tverrfagleg samhandling vanskeleg.

Dagtilbod for heimebuande eldre er etablert på frivilligsentralen kvar fredag.

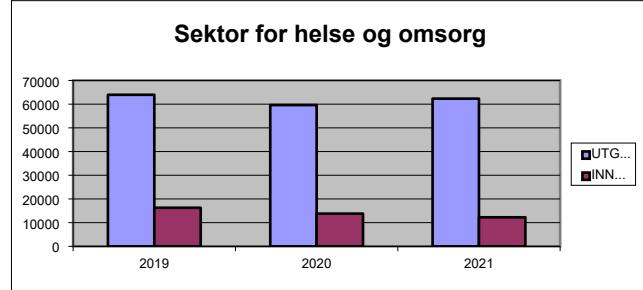
Det er sett i gang helsestasjon for ungdom og meir fokus på skulehelseteneste.

Økonomi

Utgiftene i sektoren har auka nokon, men langt mindre enn ein kunne forvente med pandemi.

Auken i utgiftene skuldast innleige av vikarlege store delar av året og meir utgifter til barnevern enn budsjettet.

Nedgangen i inntektene skuldast lågt belegg på pleie og omsorg, samt mindre tilskot til ressurskrevjande brukarar.



	2019	2020	2021
Utgift	63 952	59 616	62 333
Innntekt	16 285	13 790	12 249

	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Gj.snitt kommune gruppe 2021
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/				
Pleie- og omsorgstenesta				
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kroner, FGK9	33 129	37 814	45 537	39 205
Kommunehelsetenesta / fysioterapi				
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kr til helsetenesta f.241	4 618	5 688	8 563	5 566
Sosialtenesta				
Netto driftsutgifter til sosialtenesta pr. innbyggjar	3 653	2 955	2 012	2 232
Barnevernet				
Netto driftsutgifter pr. barn i barnevernet	129 880	146 167	*	*
Andel barn med undersøking i forhold til innbyggjarar 0-17 år	5,9	3,9	*	*
Andel barn med tiltak pr. 31.12 innbyggjarar 0-17 år	5,5	6,1	*	*

*barnevern, neste oppdatering 6. juli 2022

Heimetenesta

Heimetenesta har kontor på det gamle lensmannskontoret, som eit førebyggande tiltak i forbindelse med pandemi. Sjølv om smitførebygging og smittevern har vore sentralt i arbeidet, har kjennskapen til pasientar og lokalkunnskapen tilsette sit på gjort til at vi raskt har klart å fange opp dei mest sårbarer eldre og andre sårbarer pasientgrupper og dei avgrensingane pandemien har medført. Det har vore auka fokus på individuelle behov og førebyggande tiltak.

Velferdsteknologi blir aktivt nytta når det blir vurdert som hensiktsmessig, eksempelvis har Comp vore eit godt hjelpemiddel for fleire.

Tett samarbeid med lege, spesialisthelseteneste, Fyresdal ambulanse, POS, fysioterapeutar og hjelpemiddelansvarleg i kommunen gjer til at heimetenesta klarer å levere gode tenester og fylge opp pasientar på ein fagleg forsvarleg måte i tråd med lov og forskrift.

Tøddestogene

Tenester knytt til tiltak for funksjonshemma har vore jamt over stabilt gjennom året.

Det er eit aukande behov for avlasting.

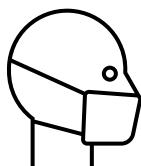
Godt samarbeid med andre interne instansar i kommunen og private, er viktig for å kunne gje brukarane ein meiningsfylt kvardag.

Avdeling pleie og omsorg (POS)

I Fyresdal skal bebuarane oppleve eit godt og framtidsretta pleie- og omsorgstilbod, som er i tråd med Leve hele livet-reforma og kva som er pålagd i helse- og omsorgslovgivinga.

Målet er å syte for at alle innbyggjarane som har behov for helse- og eller omsorgstenester skal få naudsynt og kvalifisert helsehjelp som pleie, omsorg og praktisk bistand. Me ynskjer å gje våre bebuarar ei så god og individuell og personsentrert omsorg som mogleg, med god ernæring og eit variert tilbod om fysisk aktivitet, sansestimulering og miljøbehandling.

Ved å kunne tilby pasientar korttids-opphald og avlasting med vekesopphald ein gong i månaden, vil både pasient og pårørande kunne klare å bu og hjelpe sine lengre heime.



Vi har igjen stått med ein pandemi i ryggen, vi har hatt lite vikartilgang, liten sjukepleiedekning og lite tilgang på søkerar.

Det har vore utfordrande å stå i, det blir jobba kontinuerleg med rekruttering og å behalde fagleg kompetanse. Dei tilsette som er i drift har strekt seg, vore fleksible og stått på for å ha god forsvarleg drift av pleie og omsorg 24/7 365.

Det blei innført sommaravtale for sjukepleiarar i NSF, dette gjorde at vi fekk løyst sommarferieavviklinga på ein grei måte. Det blir kostbart, då alle sjukepleiarane har 100 % i utgangspunktet.

I sommar hadde vi lågt belegg av pasientar, og kunne også ha drift utan innleige på vakter ved fråvær. Vi kunne også ta imot gjestepasientar frå annan kommune.

Vi hadde godt samarbeid med spesialisthelsetenesta med oppfølging og rettleiing av personalet.

Vi har utfordingar i høve til legevakta i Arendal og ikkje tilgjengeleg lege på kveld og helg.



Lite langtidssjukemeldingar, noko kortvarig og det meste anna enkeltfråvær grunna korona.

Tidleg haust fylte også huset opp att med pasientar, og slik var det ut året.

Vi har hatt vekesavlasting på både demensavdeling og somatisk avdeling, samt korttidsopphald for å kunne bu lengre i eigen heim.

Vi har hatt litt kulturelle innslag, musikk og underhaldning, med restriksjonar.

Godt samarbeid med kultur, skule/barnehage og kyrkja, og Krosslimusikken.

Frivillige har og vore innom som turvenner.

Det har vore lite kurs grunna korona, men ABC demensperm i tverrfagleg gruppe på 6 stk. er gjennomført, ein fast tilsett assistent har starta på helsefagarbeidar-utdanning. Vi har hatt ein lærling.

Ein sjukepleiar har gjennomført vidareutdanning i geriatrisk vurderingskompetanse.

Leve hele livet, eldre-reforma, er ein plan dela inn i 5 ulike satsingsområde der vi er med i ulike tverrfaglege grupper, med kontaktpersonar for dei ulike områda. Der har vore avvikla samlingar på mellom anna «Gode pasientforløp» og planarbeid. Dette er i samarbeid med representantar frå heile helse og omsorg.

Vi har hatt 11 sjukepleiekonsultasjonar utanom POS , med førespurnader frå legevakt og nokre private.

Vi har jamleg minna på smittevernet, og har hatt streng besøkskontroll heile året.
Kontinuitetsplan har blitt revidert i mai , november og desember.

95 % av helsepersonellet har blitt vaksinert, og det er gjort vurderingar og rutinar i forhold til uvaksinert helsepersonell, saman med kommuneoverlege, tillitsvalde og verneombod.

Aktivitet i pleie og omsorg	2018	2019	2020	2021
Vedtak tenestekontor	256	315	357	307
Praktisk bistand brukarar	62	53	54	48
Tal vedtak på POS, fordelt på tenestetype				
- Avlastning	7	12	11	16
- Korttidsopphald - rehabilitering	11	11	4	28
- Korttidsopphald - anna	7	10	17	25
- Korttidsopphald - utredning/behandling	20	10	13	24
- Langtidsopphald	21	20	24	23
- Øyeblikkeleg hjelp - døgnplass	4	4	5	1
- Dagaktivitetsplass til heimebuande personar med demens	3	2	0	0

	Senger	2019			2020			2021		
		Ligge-døgn kapasitet 2019	Tal ligge-døgn 2019	Belegg % 2019	Ligge-døgn kapasitet 2020	Tal ligge-døgn 2020	Belegg % 2020	Ligge-døgn kapasitet 2021	Tal ligge-døgn 2021	Belegg % 2021
Pleie- og omsorgssenter	20	7300	7012	96,05	7320	6798	92,87	7 300	5 454	74,74
Utsikten Nordstøg	12 8	4380 2 920	4371 2641	99,79 90,45	4392 2928	4176 2622	95,08 89,55	4 380 2 920	3 395 2 059	77,51 70,51
Ø-hjelp døgnplass	1		10			15			2	

Avdeling kjøkken og vaskeri

Arbeidsmiljøtiltak:

- Alle tilsette har hatt eller har fått tilbod om medarbeidarsamtale
- Vi har hatt avdelingsmøte etter oppsett HMS-årshjul
- Grilling med brukarar og tilsette to gonger på POS
- Julegrauten med lotteri på heile sektoren, men på kvar si avdeling, ca. 50 stk.
- Ingen koronarelatert fråvær på avdelinga.

Frivillige:

- Vi har hatt seks frivillige pensjonistar til å køyre mat til heimebuande eldre.
- Jolemiddagen for alle som jobbar som frivillig på POS, blei avvikla i år.



Inntekter frå sal:

- Middag til heimebuande eit snitt på 185 stk. pr. månad mot 256 stk. i 2020.
- Full kost eit snitt på 147 pr. månad mot 140 stk. i 2020.
- Vaskeriet har hatt meirinntekt på kr 17 575,-, ein auke på ca. kr 4 000,- kr frå 2020.

Vi har ikkje hatt tilsyn eller lærlingar.

Avdeling helse

Helsestasjon/skulehelsetenesta

Stillinga som helsesjukepleiar blei ledig, lyst ut to gonger, utan tilsetting. Det var då behov for å tenke nyt. Frå september blei det tilsett ein helsesjukepleiar i 20 % stilling. Ho har fagansvar og skal fylgje opp born i alder 0-5 år.

Ein sjukepleier har ansvar for skulehelsetenesta og skal fylgje opp prosjektet «Barn og unges psykiske helse». Ho har og rolla som SLT-koordinator og folkehelsekoordinator.

Det er gjennomført konsulasjonar/oppfølging i helsestasjonen på 35 barn under skulealder.

Skulehelsetenesta har hatt kontakt/oppfølging av 152 elevar.

Sjukepleiar har ein fast kontordag på skulen i veka, og er til stades i ulike undervisningar samt TPO-møte (tilpassa opplæring).

40 barn i alderen 0-20 år har hatt behov for ekstra oppfølging utover standard program.

Ungdata-undersøkinga blei gjennomført i ungdomstrinnet på våren.

Vi opplever det som positivt å vere to på helsestasjonen, både fagleg samt å ha ein person å diskutere saker med.

SLT – Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggande tiltak

Det blei oppretta ei styringsgruppe med rådmann, politi, leiar barnevern, kommunalsjef helse og omsorg, kommunalsjef kultur og oppvekst og SLT-koordinator. Denne gruppa skal møtast to gonger i året.

Det er danna eit barne- og ungdomsteam, beståande av kommunepsykolog, politi, barnevern, NAV, avdelingsleiar helse, rektor, barnehagestyrar, klubbleiar, psykiatri-koordinator og SLT-koordinator.

Denne gruppa skal jobbe førebyggande, men også kunne hjelpe born, foreldre og familiær om dei har utfordringar. Denne gruppa skal møtast kvar 6 veke.

Folkehelse

Det er oppretta eit folkehelseteam beståande av kommuneoverlegen og representantar frå barnehage, skule, pleie og omsorg, fysioterapi, teknisk og folkehelsekoordinator.

Oppgåva til teamet har i første omgang vore å revidere tidlegare folkehelseplan. Det har vore tre møte.

Det er inngått partnerskapsavtale med fylkeskommunen. Folkehelsekoordinator deltok på folkehelsekonferansen i november.

Legetenesta

Det har vore eit spesielt år grunna pandemi.

Konsulasjonar har blitt gjennomført ved fysisk oppmøte på kontoret, via e-meldingar, telefon og ved bruk av video.

Smittebrakka og området på baksida av legekontoret har blitt nytta til testing.

Vi oppretta tidleg eit smittesporingsteam, og installerte smittesporingssystemet REMIN.

Vi har hatt beredskap på TISK (Testing, Isolering, Smittesporing og Karantene) gjennom heile året, samt vakt på smittesporingstelefonen store delar av hausten.

Vaksinering av kommunens innbyggjarar har hatt stort fokus, og gjennomført etter føringar frå sentrale hald.

Vi har lyst ut etter kommunelege fleire gonger, men ikkje fått tilsett i stillinga, og har derfor nytta oss av vikarbyrå. Den same vikaren har vore frå veke 13 og resten av året, dette har vore positivt i høve til stabilitet og forutsigbarhet. Det blir jobba hardt for å løyse utfordringa rundt den ledige legestillinga.

Legekontoret har ansvar for tilsynslegefunksjonen på pleie- og omsorgssenteret (POS), og dette utgjer ca. 20 % legefunksjon, fordelt på fysisk tid på POS samt telefonkontakt.

	Konsulasjon lege	Totalt akutt (utan avtale) og øyeblikkelig hjelp
2018	3 156	402
2019	2 284	456
2020	1 913	252
2021	3 745	456

Jordmorteneste

Jordmortenesta i Vest-Telemark er samla med Vinje som vertskommune. Jordmor arbeider ein dag i veka i Fyresdal, eller ut frå behov for tenestene.

Psykisk helseteneste

For det meste blir det arbeidd med heimebesøk, gåturar og støttesamtaler. Måndagskafeen er flytt frå Meinstad til frivilligsentralens lokale i sentrum. Det har vore auka behov for psykisk helseteneste det siste året.

Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark (BVS)

BVS leverer eiga årsmelding.

	Meldingar	Under søkingar	Tiltak
2018	4	3	17
2019	12	12	19
2020	12	6*	21
2021	12	5	12

Fysioterapitenesta

Dei planlagde gruppene har stort sett blitt gjennomførte trass pandemien.



Det har vore under 10 stk. på kvar gruppe, og avstand der det har vore mogleg å halde avstand. Frisklivstreninga kunne ikkje gjennomførast på vårhavlvåret grunna avgrensingar på tal. Barsel-/gravid-treninga kom i gang på vårparten og har halde på i heile haust. Det blei tilsett ny fysioterapeut i 100 % stilling frå september. Arbeidsoppgåver er fordelt på alle område.

Fysioterapeutane har som tidlegare vore involvert på POS, på heimebesøk, på helsestasjonen, i skulehelsetenesta samt med hjelphemiddel.

Oversikt over enkelt-behandlingar	Behandlingar/ trening pleie- og omsorgstenester	Behandlingar i fysioterapi-avdelinga	Trenings-grupper	Helsestasjon/ barn og unge
2018	649	920	144	222
2019	238	720	169	272
2020	244	564	77	183
2021	509	744	107*	212

*gjeld både betalingsgruppene og friskliv

Ergoterapeut jobbar kvar torsdag. Ho har kontorstad på helsehuset og jobbar hovudsakleg med barn.

Legevakta i Arendal

	Konsultasjon med lege	Telefon med lege*	Lege besøk heime
2018	57	125	5
2019	73	195*	1
2020	59	192*	1
2021	54	160*	2

*Tal på telefonførespurnader i alt, kan ikkje skilje på sjukepleiar og lege.

Sektor for plan og teknikk

Mål

- Legge til rette for gode kommunale bustader
- Drifte den kommunale eigedomsmassane på ein ressurseffektiv måte
- Vedlikehalde den kommunale eigedomsmassane på ein verdibevarande måte
- Ha fokus på trafikktryggleik
- Arbeide vidare med kartverk for leidningsnett
- Gjennom prosjekt arbeide for utbygging av fibernett

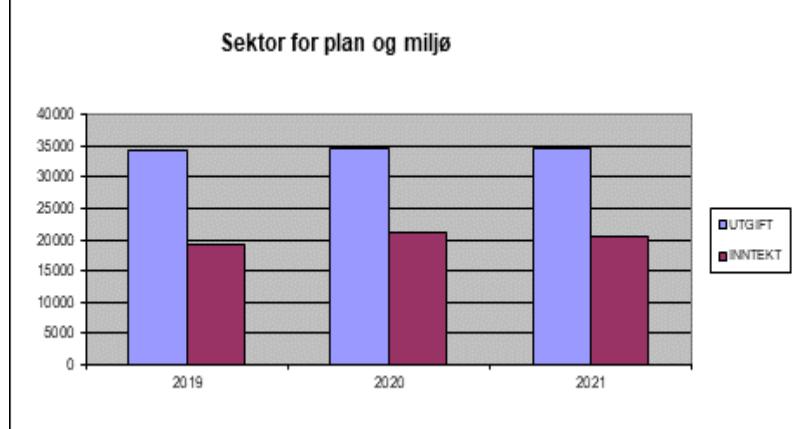
Økonomi

Rekneskapen syner eit underforbruk på omlag kr 45.000,- Dette vil i praksis seie at vi har vore på budsjett.

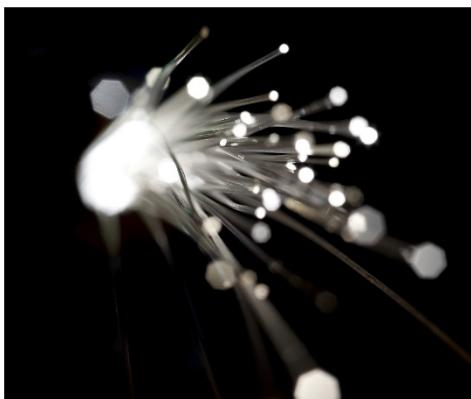
Sjølv om det er underforbruk på sektoren totalt, har vi enkeltpostar som har stort minusresultat. Dette gjeld mellom anna FDV (byggvedlikehald). Der er det stort utslag på grunn av høge straumprisar.

Det er også mindre inntening på utleige av kommunale bygg, grunna mindre etterspurnad og pandemitiltak.

Det har vore auka inntekter på sal av vatn og gebyr for plan/oppmåling.



	2019	2020	2021
Utgift	34 433	34 679	34 629
Inntekt	19 374	21 108	20 581



Prosjekt

- Utbygging av fiber i Fyresdal nærmar seg ferdigstilling. Bare Birtedalen som ikkje er starta på.
- Auk i kapasitet på Fyresdal vassverk er godt i gang. Sjølve kapasiteten er auka, det står att noko tilhøyrande arbeid.

	Fyresdal 2019	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Gj.snitt kommune gruppe 2021
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/				
Samferdsel				
Netto driftsutgifter i kr pr. innbyggjar	1 421	1 419	1 528	2 139
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal veg/gate	76 208	69 680	73 200	85 213
Brann- og ulykkesvern				
Netto driftsutgifter til beredskap mot brannar og andre ulykker pr. innbyggjar i kr. f.339	1 724	2 230	1 779	1 658
Arsgebyr for feiring + tilsyn (gjeld rapporteringsåret + 1)		336	360	531
Vatn				
Del av befolkninga som er tilknytt kommunal vassforsyning (prosent)	71,2	78,6		
Gebyrgrunnlag pr. innbyggjar tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilknytt innbyggjar)	2 390	2 342	2 701	..
Gebyrinntekter pr. innbyggjar tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilknytt innbyggjar)	1 827	2 166	2 298	..
Driftsutgifter pr. tilknytt innbyggjar (kr / tilknytt innbyggjar)	1 762	1 623	1 992	..
Avløp				
Gebyrgrunnlag pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpstjeneste (kr / tilknytt innbyggjar)	5 562	5 179		
Gebyrinntekter pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpstjeneste (kr / tilknytt innbyggjar)	4 658	4 965		
Driftsutgifter pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpstjeneste	3 358	3 195		

Plan

- Det har vore behandla tre private reguleringsplanar.
- Representert kommunen i arbeidet med vassområde for Nidelva.
- Arbeid med kvalitetssikring av matrikkel og adressetildeling.
- Omregulering av nokre bygg.
- Behandling av frådeling og arealoverføring.
- Behandling av ein del disposisjonar for bygging av veg til fritidsbustad.

Tilskot

	2019	2020	2021
Private Kloakkanlegg	0	0	110 471
Radonreduserande tiltak	10 000	0	0
Private vegar	204 425	198 925	148 500
Lønstillskot sommararbeid	203 100	166 300	91 650

Administrativ aktivitet

	2018	2019	2020	2021
Byggesaker, delegert	39	44	40	63
Nye rekvisisjonar oppmåling	52	31	61	44
Plansaker	1	2	3	3
Klagesaker	0	1	1	1
Utsleppsløyver	12	11	6	15

Byggesak

Alle saker er behandla innan fristen.
Det er ein auk på omlag 50 % i byggesaker.

Oppmåling

- Dei blei rekvirert 44 saker fordelt på 29 nye tomter.
- 7 innløysingar av eksisterande festetomter.
- 8 saker var grensejustering eller grensepåvising.

Alle sakene blei fullførte innan fristen.

Jordskiftesakene blir ført fortløpande.

Reinhold

Mål om fagkompetanse er oppnådd, i og med at tre tilsette har bestått fagbrevet i reinholdsfaset.

Reinhold har takla koronasituasjonen veldig bra med dei ressursane som har vore tilgjengelege.

Vi har blitt pressa på personell på grunn av separasjon av areal til avdelingane, jf. koronatiltak.

Byggforvaltning og uteareal

Fortløpande vedlikehald av bygningar og uteareal

- Større rehabilitering på ein utleigebustad.
- Større utbetring i utleigebustad etter vass-skade.
- Utskifting av røyropplegg mellom energibrønnar og varmepumpe POS.
- Dør automatikk hovuddør samfunnshuset.
- Pussa opp grupperom på Gimle skule.
- Renovert på helsehuset med himlingar og ljos.
- Registreringsarbeid i IK-bygg.
- Utskifting av varmtvassberedalar og styretavle til dusjar symjehall.

Vassforsyning

Vassverk	2019	2020	2021
Fyresdal	174 769	195 261	217 202
Hauggrend	4 734	4 550	4 015

Tabellen syner vassbruk målt i m³

Reinseanlegg/avløp

Reinseanlegg	2019	2020	2021
Fyresdal	87 573	93 146	74 923
Hauggrend	3 458	4 472	2 009

Tabellen syner total mengde reinsa kloakk målt i m³



Brann og feiing

Hendingar	2018	2019	2020	2021
Utrykkingar	23	29	18	17
Tilsyn spesielle objekt	5 objekt etter risiko - vurdering	5	3	5
Feia fritidsbustadar			355	225
Tilsyn fritidsbustad			287	112
Feia bustad	0	283	365	9
Tilsyn i bustad	0	45	0	210

Renovasjon og slam

Tabellen viser dei ulike abonnementa vi har innanfor renovasjon og slam.

Type abonnement	2018	2019	2020	2021
Standard	421	429	430	435
Standard m/kompost	18	17	17	19
Minibonnement	223	217	220	217
Fritidsabonnement	1 146	1 138	1 142	1 150
Slamtøming	289	283	287	258

Jordbruk

Midlar frå næringsfondet til landbruket
2 stk. investeringstilskot, totalt løyvd kr 295.000,-.

Spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (SMIL)

Kommunen fekk tildelt ein pott på kr 100.000,- frå Statsforvaltaren.
Av dette blei kr 47.000,- brukt på eitt restaureringsprosjekt og kr 53.000,- brukt på to ryddeprosjekt.

Drenering

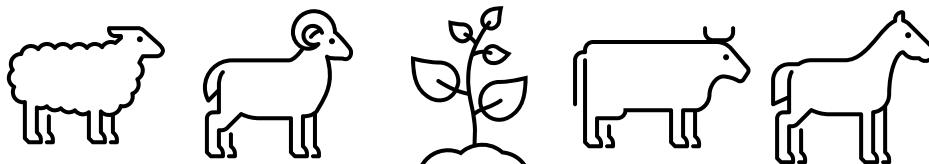
Kommunen fekk tildeling på kr 100.000,-, men berre kr 29.700,- blei fordelt på tre søknadar.

Innovasjon Norge

Tre landbruksrelaterte søknadar til Innovasjon Norge fekk til saman kr. 3,13 millionar i tilskot.

Jordlovsaker

Det har blitt behandla fem konsesjonssaker der ein sak er avslått, og sju delingssaker etter jordlova der to saker har blitt avslått.



Historisk statistikk over dyr og produsentar i produksjonstilskotssystemet

	2000	2006	2010	2012	2015	2016
Jordbruksareal i drift, da	6 712	6 924	6 753	6 247	6 894	6 747
Søkjarar av produksjonstilskot	55	46	41	39	41	43
Vinterfødde sau pr. 1/06	2 341	1 720	984	1 018	1 345	1 561
Tal bruk med sau	34	27	16	17	23	24
Tal ku pr. 31/07	104	104	117	97	99	85
Tal bruk med mjølk	7	6	5	4	4	3
Ammekyr	21	28	28	38	39	50
Tal bruk med ammekyr	6	4	3	3	5	5
Andre storfe	221	213	209	219	198	207
Hest	58	75	82	93	86	97

Frå 2017 blei tilskotssystemet lagt om med teljedato for produksjonstilskot 1. mars og 1. oktober.
Statistikken frå 2017 er med det ikkje direkte samanliknbar med tidlegare år.

Søknad om produksjonstilskot	2017	2018	2019	2020	2021
Dekar jordbruksareal i drift* - søkjarar	7 096 - 44	7 330 - 45	7 317 - 47	6 917 - 46	6 656 - 42
Vinterfødde sau - søkjarar	1 713 - 23	1 740 - 25	1 503 - 25	1 506 - 23	1 565 - 23
Mjølke ku - søkjarar	95 - 3	96 - 3	96 - 3	122 - 4	130 - 4
Amme ku -søkjarar	72 - 8	76 - 9	75 - 8	66 - 7	58 - 7
Andre storfe	242	242	222	245	228
Avlspurke	1	7	3	5	-
Hest	94	94	89	75	67

*Inkl. innmarksbeite

Skogbruk

Hogstaktiviteten i Fyresdal er stabil, med totalt 27 709 m³ omsett tømmer, til ein verdi av 11,5 millionar kroner. Hogstaktiviteten beror i hovudsak på kvar hogstmaskinene er i regionen, og speglar i mindre grad den direkte etterspørselet/ynskjet om hogst. Snitt tømmerpris fekk eit hyggeleg lyft, heile 70,-/m³ opp frå 2020. Totalt blei det investert kr 2 201 331,- til planting, ungskogpleie og veganlegg.

For dette mottok vi kr 254 018,- i tilskotsmidlar, då i hovudsak til skogkultur.

	2018	2019	2020	2021
Tømmerleverandørar	45	44	41	31
Snitt m ³ pr. leverandør	804	794	691	894
Snittpris pr. m ³	375	389	344	415
Avverka m ³	36 197	34 940	28 332	27 709
Bruttoverdi (i 1000 kr)	13 585	13 605	9 747	11 499
Tilskot næring og miljøtiltak				
Skogpleie	241 259	372 360	264 285	227 740
Skogvegar	48 042	138 000	22 109	26 278
Covid-19 midlar for auka hogstaktivitet			26 250	
Tynna dekar	0	124	212	320
Innbetala til skogfond	3 438 790	2 108 625	2 463 483	2 160 797
Utbetala frå skogfond (investering i skogbruket)	1 819 655	1 807 348	1 851 578	2 201 331

I underkant av 20 % av brutto tømmerverdi blei sett av til framtidige investeringar.

Det blei investert i overkant av **2,2 millionar** kroner attende i skogbruket, ein auke på 15 % frå året før. **923** daa blei avstandsregulert, det blei markberedt **20** daa, førehandsrydda **39** daa før tynning, og det blei sett ut **77 551** planter. Ungskogpleie og markberedning blei støtta med tilskot frå Statsforvaltaren.

I tillegg ytte staten tilskot til suppleringsplanting, gjødsling og tettare planting, alle desse tiltaka er eit ledd i skogbrukets satsing for klima.

455 meter bilveg blei rusta opp til fullverdig skogsbilveg, medan det blei løyvd **1.9 millionar** kr til nye prosjekt (opprusting og nyanlegg). Dette er svært positivt, då det aukar tilgangen til skogen både som ressurs og til rekreasjon.

Utmark

Under årets elgjakt blei det skote **143 dyr (73 % av tildelt kvote)**. Bra med observasjonar, fleire kyr med tvillingkalv enn tidlegare år. Slaktevektene for kalv og ungdyr er i svak vekst, dette er indikatorar på at kondisjonen i stamma er i betring.

Det blei skote **12 hjort**, dette er lågaste felling sidan 2015, og under halvparten av toppåret i 2017. Hjorten har ikkje fått ordentleg fotfeste i kommunen, og både forvaltning og tildeling blir noko tilfeldig ut i frå kvar ein finn dyr.

Det blei ikkje registrert ulv i Fyresdal, medan gaupa tok lam i fleire buskapar. Ein lukkast ikkje med felling av gaupe.

Villreinstamma i Setesdal Austhei har hatt ein svak auke dei siste åra, og ligg kring målsettinga om 1 500 vinterdyr.

Fellinga har likevel vore svært dårleg dei seinare åra, med ei total

felling på 21 % av tildelt kvote på 858 dyr.

Fyresdal blei **tildelt 231 kort og felte 2 dyr**, dette skuldast at det står svært lite dyr så langt sør i løpet av jakta.

I Våmur-Roan Villreinområde er stamma berekna til å vere ca. 200 dyr. Her blei det **felt 41 dyr av kvote på 55 (67 %)**, ein svak oppgang frå 2020.

Motorferdsel i utmark

Talet på saker vedkomande motorisert ferdsel er stabilt i høve tidlegare år, pr. 31.12 var det 223 gyldige skuterløyver i kommunen. Staten fjerna minstekravet på 2,5 km mellom bilveg og hytte, og overlét til kommunen å sete eigne avstandskrav. Fyresdal valde å sete kravet til min. 500 meter, dette skal evaluerast etter sesongen 2022. Endring av grensa har ikkje gitt vesentleg fleire søknadar om dispensasjon.

Motorisert ferdsel på barmark handhevast strengt, og det blir berre gjeve løyve til særskild naudsynt køyring.

Det blei gitt 6 løyver til bruk av helikopter for frakt av materialar og utstyr til avsidesliggende hytter.

Behandla saker	2018	2019	2020	2021
§ 5 delegert administrativt	89	79	73	81
§ 6 politisk vedtak	4	3	7	6
Avslag sum alle §§	9	7	9	9

